

Nummer	47
Datum	30/07/2009
Auteur	Hdl/Mdh
Trefwoord	Huishoudelijk werk, dienstencheques, werkkledij
Vraag	Moet een bedrijf, erkend voor opdrachten in het kader van dienstencheques, werkkledij ter beschikking stellen van zijn werknemers?
Antwoord	Het bedrijf moet een schort ter beschikking stellen indien door het werk de eigen kledij kan bevuild worden
Waarom ?	<p>De werkgever die erkend werd om werknemers voor huishoudelijke hulp ter beschikking te stellen van particulieren, in het kader van dienstencheques, is de werkgever die instaat voor de toepassing van de bepalingen van de welzijnswet.</p> <p>Ook al is de erkende onderneming gevestigd in een uitzendkantoor, worden deze werknemers niet beschouwd als uitzendkrachten. Deze werknemers worden beschouwd als de eigen werknemers van de erkende onderneming.</p> <p>KB 6/07/2004 (BS 3/08/2004) opgenomen in de Codex Welzijn, Titel VII, Hoofdstuk 1 i.v.m. werkkledij</p> <p>Art. 2. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder: 1° werkkledij: hetzij een overall, hetzij een pak bestaand uit een broek en een jas of windpak, hetzij een kiel of stofjas, bestemd om te vermijden dat de werknemer zich vuil maakt door de aard van zijn activiteiten en die niet beschouwd wordt als beschermingskledij;</p> <p>Art. 3. De werknemers zijn ertoe gehouden tijdens hun normale activiteit werkkledij te dragen behalve: 1° indien de risicoanalyse bedoeld in artikel 8 van het Koninklijk Besluit van 27/03/1998 betreffende het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk heeft aangetoond dat de aard van de activiteit niet bevuilend was, en indien het Comité zijn akkoord heeft gegeven over de resultaten van deze risicoanalyse;</p> <p>Art. 5. De werkgever moet kosteloos werkkledij ter beschikking stellen van zijn werknemers vanaf het begin van hun werkzaamheden en hij blijft eigenaar van die werkkledij. Rekening houdend met de criteria vastgelegd in artikel 4, § 1, betreft de werkgever de bevoegde preventieadviseur alsook het Comité bij de keuze van de werkkledij.</p> <p>Art. 6. De werkgever zorgt, of laat op zijn kosten zorgen voor de reiniging van de werkkledij door middel van producten die zo weinig mogelijk allergeen zijn, voor de herstelling en het onderhoud in de normale staat van gebruik, alsook voor de hernieuwing ervan op gepaste tijden.</p> <p>Dit wil dus zeggen dat de werkgever eerst bepaalt of werkkledij nodig is en deze dan ter beschikking stelt.</p> <p>Om te bepalen of werkkledij al of niet nodig is kan men zich ondermeer baseren op de beschrijving in de typefunctie "huishoudelijke hulp"</p> <p>http://www.p-i.be</p> <p>Poetsen en koken kunnen eventueel bevuilend zijn, zodat daarvoor een schort kan ter beschikking gesteld worden</p>

Praktisch	Een schort voor koken of poetsen, wordt ter beschikking gesteld zodat de eigen kledij niet bevuild wordt Opmerking Handschoenen voor onderhoud (wassen, dweilen) is geen werkkledij maar persoonlijk beschermingsmiddel en valt onder een andere wetgeving (Codex, Titel VIII, Hoofdstuk 2) <u>en moet door de erkende firma ter beschikking gesteld worden.</u>
Ref. wetgeving	Werkkledij - Codex Welzijn op het werk, Titel VII, Hoofdstuk 1
Andere bronnen	Dienstencheques: http://www.dienstencheques.be/boundaries/home/home.asp Werkpostfiche en typefunctie: http://www.p-i.be
Klassement	

Draagwijdte en doelstelling van de vragenbank

Copyright en verantwoordelijkheid

Het antwoord beoogt geen volledige juridische behandeling, maar geeft de huidige stand van de praktische invulling op de gestelde vraag.

Referenties wetgeving: Preventie en Interim heeft met veel zorg de wetteksten onderzocht, en rekening gehouden met eventuele beschikbare interpretaties. De verplichtingen die van toepassing zijn en beschikbare standpunten van inspectiediensten worden vermeld.

Praktische wenken worden ter informatie gegeven

Updating: het antwoord is geldig op de datum vermeld op de fiche