

### BESCHERMING VAN JOBSTUDENT-UITZENDKRACHT

#### PRINCIPE

#### Arbeidsovereenkomst of studentenovereenkomst

Titel VII van de Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten

- **Jongeren** met een arbeidsovereenkomst bij een werkgever genieten op de arbeidsplaats eenzelfde bescherming als de andere werknemers op de arbeidsplaats. In de Welzijnswet werden voor deze jongeren wel nog extra beschermingsmaatregelen voorzien met het KB Jongeren van 3 mei 1999.
- Jobstudenten die een studentencontract hebben ondertekend met een werkgever worden gelijkgeschakeld met **jongeren** en genieten dezelfde bescherming op de arbeidsplaats.

De jongere ondertekent met de werkgever een schriftelijke **arbeidsovereenkomst** van onbepaalde duur. Studeert de jongere nog dan wordt de overeenkomst een **studentenovereenkomst** met een maximale duur van 1 jaar.

Een studentenovereenkomst moet worden opgemaakt en ondertekend **uiterlijk vóór de indiensttreding**.

Duurt de opdracht bij een werkgever langer dan één jaar, dan wordt de overeenkomst als een gewone arbeidsovereenkomst beschouwd. Er kan dan eveneens geen nieuwe studentenovereenkomst met diezelfde werkgever worden afgesloten.

#### JOBSTUDENT

1. Toegelaten leeftijd
2. 475 uur regel

#### 1. Vanaf welke leeftijd een jobstudent?

ALS...	DAN
een jongere de eerste twee studie jaren van het middelbaar onderwijs met succes heeft gevolgd,	...kan hij als vijftienjarige beginnen werken als jobstudent.
deze leerling beslist om over te gaan naar deeltijds onderwijs,	...mag hij ook vanaf 15 jaar werken als jobstudent, maar uiteraard niet: - tijdens de ogenblikken dat hij werkt met een deeltijdse arbeids- of stageovereenkomst; of - een leertijd doormaakt met een leercontract.

**Verder bestaat er de algemene regel dat alle jongeren, ongeacht welke studierichting en welk studiejaar ze volgen, kunnen werken als jobstudent vanaf 16 jaar!**

#### 2. 475 uur regel

Jobstudenten kunnen 475 uur per jaar werken aan een verlaagd tarief van sociale bijdrage. Ze kunnen zelf kiezen wanneer precies in de loop van het jaar ze deze 475 uur willen spenderen. Vanaf uur 476 moet de werkgever een verhoogde sociale bijdrage betalen. [Student@work](mailto:Student@work) geeft hierover gerichte informatie.

#### JOBSTUDENT-UITZENDKRACHT

#### Wie is de werkgever?

ALS...	DAN
...een student via een uitzendkantoor een job zoekt,	- is het uitzendkantoor de werkgever; - ondertekent de jobstudent een studentencontract met het uitzendkantoor en wordt de student <b>een jobstudent-uitzendkracht</b> ; - wordt de jobstudent tewerkgesteld bij een klant-gebruiker; - is de Wet Uitzendarbeid van 1987 van toepassing; - is het KB Uitzendarbeid van 15 oktober 2010 van toepassing.
...een student rechtstreeks een job bij een werkgever zoekt,	- ondertekent de jobstudent rechtstreeks een studentencontract met de werkgever; - werkt de jobstudent bij een werkgever; - geldt de Wet Uitzendarbeid van 1987 niet; - geldt het KB Uitzendarbeid van 15 oktober 2010 niet.

### BESCHERMING JONGEREN

Welke werkposten zijn toegelaten?

KB 3 mei 1999, art. 8, 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> lid, art. 3-7 en 9

- Het KB Jongeren van 3 mei 1999 regelt de bescherming van de jongeren op de werkplek.
- Na het uitvoeren van een risicoanalyse van de werkpost beslist de werkgever of het gerechtvaardigd is om een jonge werknemer in te zetten op de werkplek.

#### 1. Algemene regel volgens KB Jongeren

De werkgever **geeft geen jobs aan jongeren met gevaar voor:**

- een lichamelijke belasting zoals bv. extreme hitte bij het werken aan hoogovens;
- of psychische belasting zoals bv. het werken in een autopsielokaal;
- een beperkt veiligheidsbewustzijn of onvoldoende opleiding bv. werken met wilde dieren die onverwacht kunnen reageren;
- ioniserende straling, giftige stoffen of carcinogene stoffen waarbij de eis is om altijd nauwgezet en gecontroleerd te werken.

#### 2. Bijlage verboden werkposten in KB Jongeren

- Betreft: een **niet-limitatieve lijst met verboden werkzaamheden** waaraan jongeren niet mogen worden blootgesteld (zie **Tabel 1**) ingedeeld in:
  - **agentia;**
  - **procedés – werkzaamheden;**
  - **werkplaatsen.**
- De lijst is een leidraad om te beslissen welke werkposten al dan niet voor jobstudenten toegelaten zijn.

#### 3. Risicoanalyse en preventiemaatregelen volgens KB Jongeren

- **Er moet steeds een risicoanalyse gemaakt worden voordat jongeren de arbeid beginnen.** De risicoanalyse moet het mogelijk maken de agentia, procedés, werkzaamheden en plaatsen uit de lijst te herkennen. Andere werkposten dan deze in de lijst kunnen slechts uitgevoerd worden door een jobstudent afhankelijk van de beveiliging van de werkpost, de gezondheidsrisico's verbonden aan de werkpost, de begeleiding van de jongere, enzovoort.

**Tabel 1: Niet-limitatieve lijst van verboden agentia, procedés - werkzaamheden en werkplaatsen**

<b>AGENTIA</b>	
<b>Fysische agentia</b>	Ioniserende straling
	Omgeving met overdruk zoals in hogedrukruimten, bij diepzeeduiken.
<b>Biologische agentia</b>	Groepen 3 en 4 <i>(Zie KB van 4 augustus 1996 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's bij blootstelling aan biologische agentia op het werk.)</i>

**Chemische agentia**

<p><b>Eén of meerdere gevaarenklassen en -categorieën<sup>1</sup></b></p>	<p><b>en één of meerdere H-zinnen (gevenaanduidingen)<sup>1</sup>:</b></p> <p>acute toxiciteit, categorie 1, 2 of 3 &gt; <b>H300, H301, H310, H311, H330, H331</b></p> <p>huidcorrosie, categorie 1A, 1B of 1C &gt; <b>H314</b></p> <p>ontvlambare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ gassen, categorie 1 of 2 &gt; <b>H220, H221</b></li> <li>▪ aërosolen, categorie 1 &gt; <b>H222</b></li> <li>▪ vloeistoffen, categorie 1 of 2 &gt; <b>H224, H225</b></li> </ul> <p><b>ontplofbare stoffen</b>, categorieën «Instabiele ontplofbare stof» of ontplofbare stoffen van de subklassen 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5 &gt; <b>H200, H201, H202, H203, H204, H205</b></p> <p><b>zelfontledende stoffen en mengsels</b>, type A, B, C of D &gt; <b>H240, H241, H242</b></p> <p><b>organische peroxiden</b>, type A of B &gt; <b>H240, H241</b></p> <p><b>specifieke doelorgaantoxiciteit:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ na eenmalige blootstelling, categorie 1 of 2 &gt; <b>H370, H371</b></li> <li>▪ na herhaalde blootstelling, categorie 1 of 2 &gt; <b>H372, H373</b></li> </ul> <p><b>allergenen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ inhalatieallergeen, categorie 1, subcategorie 1A of 1B &gt; <b>H334</b></li> <li>▪ huidallergeen, categorie 1, subcategorie 1A of 1B &gt; <b>H317</b></li> </ul> <p><b>kankerverwekkendheid</b>, categorie 1A, 1B of 2 &gt; <b>H350, H350i, H351</b></p> <p><b>mutageniteit</b> in geslachtscellen, categorie 1A, 1B of 2 &gt; <b>H340, H341</b></p> <p><b>voortplantingstoxiciteit</b>, categorie 1A of 1B of 2 &gt; <b>H360, H360F, H360FD, H360Fd, H360D, H360Df, H361</b></p> <p><b>ernstig oogletsel</b> &gt; <b>H318</b></p>
<p><b>Kankerverwekkend mutageen</b></p>	<p><i>(Zie KB van 2 december 1993 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's van blootstelling aan kankerverwekkende en mutagene agentia op het werk.)</i></p>
<p><b>Overige</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gesmolten lood, loodlegeringen, met uitzondering van soldeersel;</li> <li>• Stof van lood en van loodverbindingen aangewend in fabrieken en reparatiewerkplaatsen voor loodaccumulatoren;</li> <li>• Loodhoudende verfstoffen aangebracht met het pistool of d.m.v. elektrostatische procedés;</li> <li>• Kwik of kwikverbindingen;</li> <li>• Koolstofdissulfide;</li> <li>• Arseenverbindingen;</li> <li>• Fluor en zijn verbindingen;</li> <li>• Benzeen;</li> <li>• Tetrachloorkoolstof, 1,1,2,2-tetrachloorethaan, pentachloorethaan.</li> </ul>

<sup>1</sup> volgens CLP-verordening

### PROCEDÉS EN WERKZAAMHEDEN

<b>Afbraakwerken</b>	Slopen van gebouwen.
<b>Chemische agentia</b>	Werken aan of met kuipen, bassins, reservoirs, korfflessen of buikflessen die chemische agentia bevatten (zie 'Agentia').
<b>Dieren</b>	Werken met wilde of giftige dieren.
<b>Grond- en stutwerk</b>	Bij uitgravingen van meer dan 2 m diep. Werk dat instortingen kan veroorzaken.
<b>Hoogspanningsinstallaties</b>	Onderhoud, reiniging, herstel van hoogspanningsinstallaties in transformatorhuisjes. Arbeid met gevaren op het gebied van hoogspanning elektriciteit.
<b>Kankerverwekkende en mutagene agentia</b>	Procedés en werkzaamheden bedoeld in bijlage II van het KB van 2 december 1993 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's van blootstelling aan kankerverwekkende en mutagene agentia op het werk.
<b>Lassen</b>	Las- of snijwerk met de elektrische boog of met de brander in tanks.
<b>Machines</b>	<p><b>Bedienen van...</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• In metaalbedrijven <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ fabricage- en transportinrichtingen met grote risico's zoals hoogovens, smeltovens, convertoren en gietijzermengers, smeltpannen, warmwalsen.</li> </ul> </li> <li>• In cokesfabrieken <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ coalcars, coke-cars en uithaalmachines in cokesfabrieken.</li> </ul> </li> </ul> <p><b>Besturen van...</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• graafwerktuigen en -machines;</li> <li>• machines voor het heien van palen;</li> <li>• hefwerktuigen en het geleiden van de bestuurders ervan met signalen.</li> </ul> <p><b>Welbepaald werktempo...</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeid met een door machines bepaald werktempo <u>en</u> met prestatiebeloning.</li> </ul> <p><b>Gebruiken van gevaarlijke machines zoals...</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Houtbewerkingsmachines: cirkelzagen, lintzagen, vlakbanken, vandiktebanken, frezen, pennenbanken, kettingfrezen, gecombineerde machines.</li> <li>• Leerlooierijmachines: walsmachines, pers- en schaaftmachines, machines voor het gladschuren, karrewalsen, stolmachines, vacuümdroogmachines.</li> <li>• Metaalpersen: schroefpersen met wrijvingskoppeling, excenterpersen met mechanische, pneumatische of hydraulische koppeling, hydraulische persen.</li> <li>• Persen: voor het vormen van plastische stoffen.</li> <li>• Metaalscharen en snijmachines.</li> <li>• Valhamers.</li> <li>• Schiethamers.</li> </ul>

<b>Ontvlambare vloeistoffen</b>	Waarbij wordt gebruik gemaakt van apparaten voor de vervaardiging, de opslag of het vullen van reservoirs met ontvlambare vloeistoffen en met samengeperste gassen, vloeibare of opgeloste gassen; werkzaamheden die een ernstige brand of zware ontploffingen kunnen veroorzaken.
<b>Persluchtcaissons en overdruk</b>	Arbeid in persluchtcaissons en onder overdruk.
<b>Springstoffen</b>	Vervaardigen, gebruiken, distributie, opslag en vervoer van springstoffen of van projectielen, ontstekingsmiddelen of diverse voorwerpen die springstoffen bevatten.
<b>Stellingen</b>	Oprichten, afbreken.
<b>Schilderwerk</b>	Waarbij gebruik wordt gemaakt van loodwit, loodsulfaat of enig product dat die pigmenten bevat, indien het loodgehalte groter is dan 2 gewichtsprocent berekend in metallische toestand.
<b>Schepen</b>	Laden en lossen.
<b>Snoeien en vellen</b>	Snoeien, vellen hoogstam.
<b>WERKPLAATSEN</b>	
<b>Risico op ernstige branden of ontploffingen</b>	Zoals: <ul style="list-style-type: none"> <li>• de vervaardiging van vloeibare zuurstof en waterstof;</li> <li>• de vervaardiging van collodion, celluloid, ontvlambare gassen en vloeistoffen;</li> <li>• de destillatie en raffinage van koolwaterstoffen voortkomende uit petroleum en steenkool;</li> <li>• het vullen van verplaatsbare recipiënten met samengeperste gassen;</li> <li>• vloeibare of opgeloste gassen andere dan lucht, onder een druk van meer dan 1 kg/cm<sup>2</sup>.</li> </ul>
<b>Lokalen voor de autopsiediensten</b>	Alsook: <ul style="list-style-type: none"> <li>• in de vilbeluiken waar kadavers en krengen behandeld en bewerkt worden;</li> <li>• waar dieren worden geslacht;</li> <li>• waar werkzaamheden worden verricht die een risico inhouden van contact met cyaanwaterstofzuur of met elke stof die dit zuur kan vrijmaken.</li> </ul>
<b>Asbestgevaar</b>	Lokalen of bouwplaatsen waar door werkzaamheden of werken asbestvezels kunnen worden vrijgemaakt.

### AFWIJINGEN

#### Wat is soms toegelaten?

Soms kunnen jongeren wel werken aan welbepaalde werkzaamheden van de verboden lijst. Op de niet-limitatieve lijst van verboden werkzaamheden voorziet de wetgever bepaalde afwijkingen onder strikte voorwaarden, voor:

Afwijking voor...	Onder strikte voorwaarden
<b>Jobstudenten die minimum 18 jaar zijn</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ze volgen een studierichting in het kader van de werkzaamheden.</li> <li>• Werkgever heeft de preventieadviseur + comité PBW voorafgaand betrokken bij zijn beslissing om de werkpost open te stellen voor de jobstudent.</li> <li>• De jobstudent wordt <b>niet</b> betrokken bij het besturen van gemotoriseerde werktuigen.</li> </ul>
<b>Jongeren die werkzaamheden uitvoeren nodig voor hun beroepsopleiding (dit geldt NIET voor jobstudenten!)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• In bepaalde gevallen specifieke en adequate opleiding volgen of de nodige beroepsopleiding hebben gevolgd.</li> <li>• Altijd in aanwezigheid van een ervaren persoon.</li> <li>• En met controle of de voorziene preventiemaatregelen werden genomen, effectief zijn en worden gevolgd.</li> </ul>

Uitgaande van **de verboden lijst + de afwijkingen** moet men besluiten dat jobstudenten nooit mogen werken met gemotoriseerde transportwerktuigen zoals een heftruck.

**Toch voorziet de wetgever hierin uitzonderingen zoals samengevat in Tabel 2.**

#### Opmerking - Definitie gemotoriseerd transportwerktuig

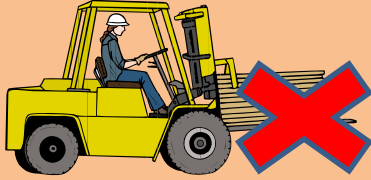
Onder gemotoriseerd transportwerktuig verstaat men alle voertuigen op wielen, uitgezonderd voertuigen op rails, die zijn bestemd voor het vervoeren, trekken, het duwen, het heffen of stapelen en het wegzetten van stellingen en lasten ongeacht welke aard en die worden bediend door een bestuurder die hetzij naast een transportwerktuig meeloopt, hetzij meerijdt op het chassis bevestigde meestijgende bestuurdersplaats (bv. heftruck).

KB 3 mei 1999 art. 10-11

**Tabel 2: Uitzonderingen m.b.t. gemotoriseerde transportwerktuigen**

	<p><b>Toegelaten - vanaf 16 jaar</b></p> <p>Platformtruck met <u>meelopende</u> bestuurder (elektrische transpallet)</p> <p><b>Werktuig:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• met "geringe hefhoogte";</li> <li>• max. 6 km/uur;</li> <li>• bij loslaten keert bedieningsorgaan naar neutrale stand en komt de rem in werking.</li> </ul>
	<p><b>Toegelaten - vanaf 18 jaar</b></p> <p>Platformtruck met <u>meerijdende</u> bestuurder</p> <p><b>Werktuig:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• met "geringe hefhoogte";</li> <li>• max. 16 km/uur;</li> <li>• bij loslaten keert bedieningsorgaan naar neutrale stand en komt de rem in werking.</li> </ul>

**Opmerking:** de term "met geringe hefhoogte" duidt op het heffen van de last op een hoogte die juist voldoende is om deze last vrij te kunnen vervoeren (niet-stapelend gemotoriseerd transportwerktuig).



Jobstudenten besturen **nooit gemotoriseerde transportwerktuigen** zoals een heftruck.

### BELANG VOOR DE UITZENDSECTOR

**Mag een jobstudent werken aan een veiligheidspost?**

1. Het feit dat in de lijst van verboden werkzaamheden de gevaarlijke machines en werksituaties gedetailleerd worden behandeld **impliceert dat het wel is toegelaten om jongeren en jobstudenten aan andere veiligheidsposten tewerk te stellen.** Uiteraard moet de werkgever in functie van deze veiligheidspost alle preventiemaatregelen nemen en de nodige vorming en instructies voorzien.
2. Merk ook op dat de bijlage in het KB Jongeren een **niet-limitatieve lijst is wat betekent dat ze kan worden uitgebreid.** Raadpleeg daarom steeds de risicoanalyse van de gebruiker, om na te gaan of de jobstudent niet aan extra risico's blootgesteld wordt.

### GEZONDHEIDSTOEZICHT

1. Wetgeving
2. In praktijk: medische vragenlijst

#### 1. Wetgeving

Voorafgaande gezondheidsbeoordeling is verplicht in onderstaande gevallen:

- activiteiten met een risico waarvoor andere werknemers ook een gezondheidsonderzoek moeten ondergaan;
- 18 jaar en ouder **en**
  - nachtarbeid verrichten (tussen 20 en 6 uur);
  - agentia, procedés – werkzaamheden en werkplaatsen opgenomen in de niet-limitatieve lijst (en toch onder strikte voorwaarden een afwijking bekomen);
- jonger dan 18 jaar.

**Het voorafgaand gezondheidstoezicht moet steeds gebeuren vóór de tewerkstelling.**

#### 2. Medische vragenlijst

Voor studentwerknemers, jonger dan 18 jaar, kan, mits een duidelijke afspraak met de externe dienst die instaat voor de gezondheidsbeoordeling, ook gebruik gemaakt worden van een medische vragenlijst. Deze vragenlijst wordt ter beschikking gesteld door de externe dienst.

Jobstudent	Praktische werkwijze
< 18 jaar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Medische vragenlijst laten invullen indien het een eerste tewerkstelling betreft en <u>samen met de werkpostfiche</u> onder gesloten omslag ter beschikking stellen van de externe dienst bevoegd voor het gezondheidstoezicht.</li> <li>• De medische vragenlijst wordt bewaard door de externe dienst.</li> <li>• De externe dienst geeft melding aan het uitzendbureau welke gezondheidsbeoordeling en/of preventieve acties noodzakelijk zijn voor de specifieke kandidaten. Zo kan een planning van de noodzakelijke onderzoeken afgesproken worden.</li> </ul>
>=18 jaar	Indien voorafgaande gezondheidsbeoordeling vereist: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Een medisch onderzoek wordt aangevraagd en de werkpostfiche wordt bij de aanvraag gevoegd.</li> </ul>

**Op vraag van de jobstudent kan steeds een gezondheidsbeoordeling voorzien worden.**

**WETGEVING**

Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en zijn uitvoeringsbesluiten.

KB van 3 mei 1999, en wijzigingen (t.e.m. 27/05/2016 (BS 24/09/2016)), betreffende de bescherming van de jongeren op het werk (Codex, Titel VIII 'Bijzondere werknemerscategorieën').

KB van 28 mei 2003, en wijzigingen (t.e.m. 28/10/2016 (BS 24/11/2016)) betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers (Codex, Titel I Hoofdstuk IV 'maatregelen in verband met het gezondheidstoezicht').

Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

***Draagwijdte en doelstelling van de circulaire***

*Een circulaire herneemt de inhoud van een besluit op een eenvoudige en klare taal. De informatie opgenomen in deze circulaire wordt gegeven ten louter indicatieve titel en houden geenszins een raad of juridisch advies in. Preventie en Interim wijst elke aansprakelijkheid af voor enige schade die zou volgen, rechtstreeks of onrechtstreeks, uit een vergissing of een weglating in deze circulaire. Het gebruik van deze circulaire behoort tot de exclusieve verantwoordelijkheid van de lezer.*