



## PI

Editoriaal

1

## Wetgeving

Koninklijke besluiten van 15/12/2010

Het welzijn op het werk van  
uitzendkrachten

EHBO

2

2

## Actie Jobstudenten

Nationale veiligheidscampagne

3

## Praktische tips

EHBO: aandachtspunten

3

## Opleiding

FreeSafestart

4

## Publicatie

Jaarverslag PBW

4

## Spel

Kruiswoordraadsel

4



## Blijf op de hoogte...

### De laatste nieuwtjes over uitzendarbeid

Wil je op de hoogte blijven van al wat nieuw is binnen uitzendarbeid, surf dan regelmatig naar onze website [www.p-i.be](http://www.p-i.be). PI lanceert de website als belangrijkste extern communicatiekanaal en wil langs deze weg alle betrokkenen rond uitzendarbeid bereiken. Het team van PI zorgt voor regelmatige updates en zal stapsgewijs alle opgeslagen informatie actualiseren en vernieuwen.

Sinds 1 januari 2011 heeft de wetgever de werkpostfiche een nieuw elan gegeven. Voornaamste bedoeling is om de informatie-uitwisseling tussen gebruiker en uitzendbedrijf op een efficiënte manier te laten verlopen. Klant-gebruikers met een hoog gehalte aan kwaliteit in hun bedrijf hebben een duidelijk overzicht van hun werkposten en de eraan verbonden risico's. Voor deze gebruikers is het niet moeilijk om een werkpostfiche in te vullen zoals vandaag wordt voorgeschreven door het KB Uitzendarbeid van 15/12/2010. Maar in de praktijk vullen de meeste klant-gebruikers slechts op het moment van bestelling van de uitzendkracht de werkpostfiche in en dit samen met de uitzendconsulent.

PI heeft op zijn site een aangepast model werkpostfiche, samen met een handleiding geplaatst die al direct bruikbaar is. Uitzendbedrijven en klant-gebruikers konden tot 10 maart de werkpostfiche en handleiding toetsen aan de praktijk en PI de nodige opmerkingen bezorgen. Op basis van deze opmerkingen zullen werkpostfiche en handleiding eventueel worden aangepast.

Marijke Bruyninckx





# Wetgeving

## KB van 15/12/2010: het welzijn op het werk van uitzendkrachten

### ► Het onthaal, waaruit bestaat dit?

Elk bedrijf heeft de verplichting om een onthaal te voorzien en te verwezenlijken voor elke uitzendkracht die in dienst treedt.

#### Wie is belast met het onthaal?

- een lid van de hiërarchische lijn

#### Welke informatie moet worden doorgegeven?

- alle risico's verbonden aan de werkpost, alsook de specifieke instructies
- de verplichtingen van de hiërarchische lijn
- de toegang tot de sociale voorzieningen (vestiaire, refter,...)

- de toepassing van het recht op de spontane raadpleging (medisch)
- de organisatie van de eerste hulpverlening
- de plaats van gevaarlijke toegangszones en de maatregelen genomen in spoedgevallen en in geval van ernstig en onmiddellijk gevaar
- de opdrachten en de bevoegdheden van de interne dienst preventie en bescherming op het werk

## ADVIES van PI

Een peter of meter aanstellen zorgt voor een goede integratie van de uitzendkracht in het bedrijf

### ► De werkpostfiche, een onmisbaar hulpinstrument!

Vanaf 1 januari 2011 heeft de wetgever de verplichtingen betreffende het welzijn op het werk van uitzendkrachten verfijnd en bijgewerkt, zowel wat de uitzendbureaus als de gebruikers van uitzendkrachten betreft. Een van de bepalingen waarop uitgebreid wordt ingegaan, is de werkpostfiche.

PI heeft voor jou een **model van werkpostfiche** uitgewerkt dat aan die nieuwe wetgeving is aangepast. De fiche telt 3 luiken: A, B en C.

We geven je hierbij een woordje uitleg...

#### De doelstelling:

Informatie uitwisselen tussen de betrokken partijen over de aangeboden werkpost / functie en over de risico's en de preventiemaatregelen die met die werkpost / functie samenhangen.

#### De betrokken partijen zijn:

##### ► De gebruiker

De onderneming die gebruik maakt van de uitzendkracht, deelt aan het uitzendbureau **alle informatie** mee over de werkpost: beschrijving, opleidingen, instructies, gezondheidsrisico's en maatregelen voor persoonlijke bescherming. Ze doet een beroep op haar externe dienst voor preventie en bescherming op het werk om het deel over het gezondheidstoezicht in te vullen. Dit vind je onder **luik A**. Indien ze de WPF als registratiedocument voor het onthaal in de onderneming gebruikt, dan wordt ook het **luik C** ingevuld.

##### ► Het uitzendbureau

Vermeldt de algemene inlichtingen over zichzelf en die welke betrekking hebben op de uitzendkracht die voor de post werd geselecteerd. Deze informatie vind je onder **luik B**.

##### ► De uitzendkracht

Vóór de effectieve tewerkstelling moet het uitzendbureau de WPF aan de uitzendkracht bezorgen (uitleg + kopie) en, indien nodig, een gezondheidstoezicht voorzien.

#### De principes die in het nieuwe koninklijk besluit niet wijzigen:

1. WPF verplicht in geval van gezondheidstoezicht
2. De gebruiker vult de WPF in
3. De consulent selecteert een geschikte werknemer op basis van de WPF
4. De consulent zorgt voor het gezondheidstoezicht en voor de naleving van de bepalingen inzake inentingen
5. Vanaf het ogenblik van de effectieve tewerkstelling is de gebruiker verantwoordelijk voor alle verplichtingen met betrekking tot het welzijn

#### De principes die door het nieuwe koninklijk besluit werden verbeterd:

##### ► Elke werkpostfiche heeft:

- een specifiek identificatienummer van een werkpost / een functie in de onderneming die de uitzendkracht zal innemen. Dit nummer kan worden vermeld in het handelscontract dat tussen de partijen wordt gesloten.
- een uitgiftedatum die aangeeft op welk moment de werkpostfiche werd opgemaakt.

##### ► Concreet

- als de inhoud van de werkpostfiche door de gebruiker wordt gewijzigd, dan verandert de uitgiftedatum, MAAR het identificatienummer blijft identiek, aangezien het verbonden is aan de werkpost.
- voor eenzelfde gebruiker en voor eenzelfde werkpost/functie, moet de WPF bij alle uitzendbureaus hetzelfde nummer en dezelfde datum hebben.
- het deel betreffende het uitzendbureau (**volet B**) kan verschillen.

##### ► Opleidingsaspect benadrukken

De gebruiker moet de instructies vermelden die de uitzendkracht zal krijgen vóór hij start, alsook de opleiding die wordt voorzien voor het uitoefenen van de functie.

#### Praktische tips:

1. Controleer of de inhoud van de WPF overeenstemt met de inhoud die in het KB van 15/12/2010 is voorzien.
2. Raad de uitzendkracht aan om het model van PI en de gebruikshandleiding te raadplegen ([www.p-i.be](http://www.p-i.be), afdeling Fiches, onderafdeling Werkpostfiches).

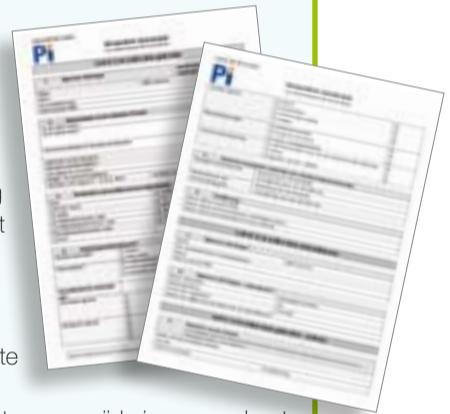
#### Let wel:

De WPF is verplicht wanneer een gezondheidstoezicht vereist is.

- preventie en Interim raadt aan om de WPF voor alle werkposten en functies te gebruiken.
- de WPF is een "foto" van de werkomgeving waarmee de uitzendkracht te maken zal krijgen.

#### Het is verboden:

1. om een uitzendkracht te werk te stellen voor
  - afbraakwerken van asbest en verwijdering van asbest
  - werkzaamheden bedoeld in de reglementering van begassing
  - werkzaamheden waarvoor verplicht een WPF moet worden opgesteld, wanneer die fiche niet aan het uitzendbureau werd bezorgd
2. voor de gebruiker om een uitzendkracht tewerk te stellen op een andere werkpost/in een andere functie, indien die werkpost/functie andere risico's inhoudt dan die welke op de WPF zijn vermeld.



WPF= Werkpostfiche  
2 Koninklijk Besluit van 15/12/2010 betreffende het welzijn op het werk van de uitzendkrachten

## KB van 15/12/2010: EHBO

Te dikwijls vergeten, te dikwijls weinig of slecht doordacht: de organisatie van EHBO !

Het is belangrijk dat de uitzendkracht alle informatie verkrijgt over de organisatie van de eerste hulpverlening. Elke werknemer moet onmiddellijk en correct kunnen reageren wanneer hij onverwacht wordt geconfronteerd met een slachtoffer van een ongeluk of met iemand die onwel wordt.

#### Wist je dat?

- Sinds 1/1/2011 is de inhoud van de verbanddoos eigen aan elk bedrijf en moet dus bijgevolg overeenstemmen met de specifieke risico's van de betrokken onderneming.
- Een verzorgingslokaal is verplicht voor de bedrijven uit de groepen A, B en C\*. Dit lokaal kan, als de arbeidsgeneesheer het toelaat, ter beschikking gesteld worden van werknemers tijdens de zwangerschap en tijdens de lactatie.

#### Welke hulpmiddelen stelt PI je ter beschikking?

##### ► Een checklist

PI heeft voor jou een hulpmiddel ontwikkeld dat je toelaat

om te verifiëren of de gebruiker alle nodige maatregelen heeft genomen betreffende eerste hulpverlening.

##### ► Een technische fiche

Deze geeft aan wat men hoort te doen in geval van bloedingen, brandwonden, verstuingen, bewustzijnsverlies, enz...

Het geheel van hulpmiddelen en wetteksten vind je op [www.p-i.be](http://www.p-i.be), tab «thema's», EHBO



#### \*Aandachtspunten: Tot welke groep bedrijven behoort de gebruiker?

##### Twee criteria

##### 1. Het aantal werknemers

- Groep A: > 1000 werknemers
- Groep B: tussen 200 en 1000 werknemers
- Groep C: minder dan 200 werknemers (behalve als het risico verbonden aan de activiteit van de onderneming hem niet in groep A of B onderbrengt)
- Groep D: minder dan 20 werknemers, de werkgever kan zelf de rol opnemen van preventieadviseur (behalve als het risico verbonden aan de activiteit van de onderneming hem niet in een hogere groep onderbrengt)

##### 2. Het risiconiveau verbonden aan de sector of activiteit

Hoe groter het risico is, hoe sneller het bedrijf in een hogere categorie terechtkomt.

Meer info binnenkort op [www.p-i.be](http://www.p-i.be), rubriek «wetgeving».



# Actie Jobstudenten

## Nationale veiligheids campagne voor de 150 000 jobstudenten-uitzendkrachten Juni-september 2011

Preventie en Interim lanceert zijn sensibiliseringscampagne rond veiligheid en gezondheid voor jobstudenten-uitzendkrachten. Zo kunnen ze veilig aan de slag en eindigt hun vakantiejob niet in een nachtmerrie.

De voorbij jaren werden zeer bemoedigende resultaten behaald. Het aantal en de ernst van de ongevallen zijn aanzienlijk gedaald, maar elk ongeval is en blijft er één teveel.

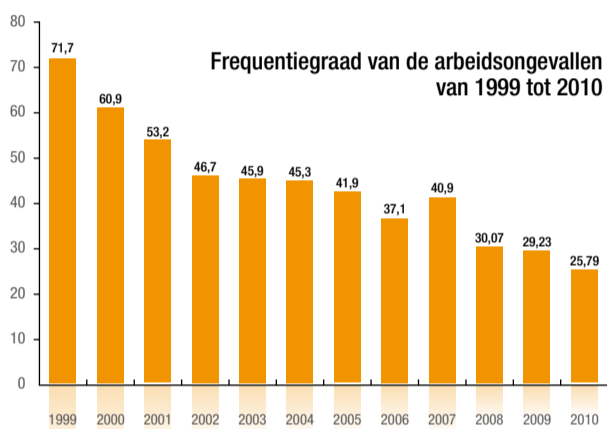
Laten we onze krachten bundelen, zodat jonge werknemers van bij de start een waakzame houding aannemen en ze klaar zijn om hun beroepsleven in alle veiligheid aan te vatten.

### A. Evolutie van de cijfers

#### Aantal arbeidsongevallen

Tegenover 2009 stellen wij een belangrijke daling vast (-12%) van het aantal ongevallen

Tegenover 1999 is het aantal tewerkgestelde jobstudenten verdubbeld, maar de frequentiegraad daalde met 64%



### B. Jobstudenten 2011

#### Een vakantiejob in alle veiligheid !

Volgende zomer zullen ongeveer 150 000 jongeren aan de slag gaan via uitzendkantoren.

Als nationale centrale preventiedienst voor de uitzendsector lanceert Preventie en Interim een brede campagne om jongeren te sensibiliseren rond veiligheid op de werkplek. Wij stellen hulpmiddelen ter beschikking van zowel jonge werknemers, uitzendkantoren als gebruikers.

➤ In een nationale wedstrijd, vanaf 1 juni via [www.p-i.be](http://www.p-i.be), kunnen jonge werknemers hun kennis over veiligheid testen en zowel festivaltickets als bioscooptickets winnen!

➤ Jobstudenten-uitzendkrachten kunnen vanaf mei een veiligheidspaspoort afhalen bij gelijk welk uitzendkantoor

## NATIONALE WEDSTRIJD

VANAF 1 JUNI

via: [www.p-i.be](http://www.p-i.be)



➤ De mini-internetsite heel het jaar toegankelijk via [www.p-i.be](http://www.p-i.be), rubriek jobstudenten



**Nieuw** : Acties heel het jaar door waarbij jobstudenten festivaltickets en cinematickets kunnen winnen... Bezoek regelmatig onze site om ze te ontdekken!

### Je vindt er eveneens:

#### E-learningopleidingen

- spaar uw rug
- signalering
- persoonlijke beschermingsmiddelen
- cutter
- snijmachine
- transpallet
- hygiëne in de horeca

#### Informatie en nuttige documenten klaar voor gebruik

- werkpostfiches,
- instructiefiches, advies en praktische tips voor jobstudente
- huidige wetgeving
- overzicht van verboden werkzaamheden voor jobstudenten
- info over loon, fiscaliteit, RSZ.

#### Partners:



Alle details over deze campagne lees je in de volgende editie van PI News.

Vanaf mei vind je alle opleidingen en informatie gratis op onze website [www.p-i.be](http://www.p-i.be), rubriek « jobstudenten ».



# Praktische tips

## Brandwonden door gebrekkige EHBO-verzorging

### Plaats van het ongeval

Het ongeval deed zich voor tijdens het overpompen van een corrosief product in een bedrijf dat kleurstoffen vervaardigt.

### Slachtoffer

Productiemedewerker met meer dan 5 jaren ervaring.

### Beschrijving van het ongeval

Het slachtoffer was cyclohexylamine (corrosief product) aan het overpompen van een 200-liter vat naar een open 50-liter vat. Door een ongecontroleerde beweging van het slachtoffer is het 50-liter vat omgevallen en zijn er spatten van het corrosieve product op het aangezicht en in de rechterschoen van het slachtoffer terechtgekomen.

Hij heeft zich na het ongeval gewassen, heeft zijn veiligheidsschoenen opnieuw aangetrokken en verder gewerkt. Enkele dagen later is hij naar een arts gegaan en werden er brandwonden op zijn voet vastgesteld.

### Oorzaken van het ongeval

Gebruik van een open recipiënt.  
Onvoldoende bescherming door de gebruikte persoonlijke beschermingsmiddelen.  
Niet naleven van de eerstehulpmaatregelen van het veiligheidsinformatieblad.

### Preventiemaatregelen

Gebruik maken van een gesloten recipiënt of een gesloten leidingsysteem.

Een groter gelaatsscherm dragen en een zuurbestendig pak, met de broekspijpen over de laarzen.  
Opleiding geven aan werknemers die de chemische producten gebruiken over de gevaren, preventie-maatregelen en eerste hulp maatregelen.

### Belangrijkste lessen uit dit ongeval

**Na een ongeval met een gevaarlijk product is het essentieel dat een opgeleide nijverheidshelper de eerstehulpmaatregelen toepast zoals beschreven in het veiligheidsinformatieblad.**





# Opleiding

## FREE SAFESTART.be

Tussen 1 september 2009 en 31 december 2010 konden uitzendkrachten gratis online een B-VCA-cursus volgen, het examen afleggen in een erkend centrum en zo het officiële diploma behalen.

Preventie en Interim lanceerde en promoveerde deze website, mede mogelijk gemaakt door steun van het Vormingsfonds voor Uitzendkrachten (dankzij subsidies van de Vlaamse Regering).

In 2010 hebben meer dan 10.000 cursisten gebruik gemaakt van deze online opleiding.

Om te beantwoorden aan de grote vraag zal vzw BeSaCC-VCA dit project verderzetten en een totaal vernieuwde cursus ter beschikking stellen, aangepast aan de laatste wijzigingen in de toetstermen



### Voor meer informatie:

**BeSacc-VCA**

[www.besacc-vca.be](http://www.besacc-vca.be)

**Elien Bohijn, tel 32 (0)2 515 08 54**

**Ravensteinstraat 4- 1000 Brussel**



# Publicatie

## Jaarverslag dienst Preventie en Bescherming op het Werk

Vóór 1 april moet iedere onderneming het jaarverslag van zijn dienst PBW opsturen aan de FOD, directie Toezicht op de Welzijn op het Werk (de arbeidsinspectie).

### Inhoud van het rapport

- de ongevallenstatistieken van de eigen werknemers en uitzendkrachten die tijdens het voorbije kalenderjaar in het bedrijf gewerkt hebben.
- de gegevens van de uitzendkrachten, samengevat over het gehele jaar 2010, worden aan het uitzendkantoor gevraagd.

Het betreft de volgende informatie:

- aantal uren gepresteerd door alle uitzendkrachten samen

- aantal ongevallen met minimum 1 dag werkverlet, aantal ongevallen met blijvende arbeidsongeschiktheid
- aantal dagen arbeidsongeschiktheid

### Tip voor uitzendbedrijven

Van deze gelegenheid kan het uitzendkantoor niet alleen gebruikmaken om de klant te helpen bij zijn wettelijke verplichtingen, het is ook het ideale moment om met de klant het preventiebeleid en de te leveren inspanningen door te nemen.

Ongevallen veroorzaken niet alleen veel leed, maar ook zware kosten voor het uitzendkantoor en de klant. Het is zeker nuttig even stil te staan bij een aantal vragen: Schort er iets aan de informatie-uitwisseling, aan de werkpostfiche, de afspraken, het toezicht en controle op de afspraken, de gezondheidsevaluatie...?

Voor meer info over het jaarverslag en de ongevallencijfers gaat

u naar onze website [www.p-i.be](http://www.p-i.be), of u neemt

contact op met PI via [info@p-i.be](mailto:info@p-i.be) of



# Spel

## Kruiswoordraadsel EHBO

### Vertikaal

1. Abnormaal lage bloeddruk
2. Versnelde en verdiepte ademhaling
3. Persoon die schade lijdt
5. Overlijden door elektrische stroom
8. Acut levensbedreigend syndroom
9. Verwonding van huid door hitte

### Horizontaal

4. Fixeren van een gewricht
6. Rangschikken van gewonden
7. Doden van micro-organismen

- Oplossingen:
1. Hypotensie
  2. Hyperventilatie
  3. Slachtoffer
  4. Spalken
  5. Elektrocutie
  6. Triage
  7. Steriliseren
  8. Shock
  9. Brandwond
  10. Intubatie

