

### GEZONDHEIDSTOEZICHT OP WERKNEMERS

<b>PRINCIPE</b>	<p>Het gezondheidstoezicht op werknemers heeft tot doel de gezondheid van de werknemers te bevorderen en te behouden door risico's te voorkomen.</p> <p>Deze verplichtingen zijn opgenomen in de Codex.</p> <p>De Codex omvat ook de verplichtingen opgelegd aan de werkgever i.v.m. het gezondheidstoezicht, o.a. stagiairs, student-werknemers, trillingen, lawaai, nacht- en ploegenarbeid, welzijn op de werkplaats, centrale gegevensbank, werkpostfiche en opvolging gezondheidstoezicht uitzendkrachten.</p>
<b>DOELSTELLINGEN GEZONDHEIDS- TOEZICHT</b>	<p>De <b>preventieadviseur-arbeidsgeneesheer</b> (PA-AG) stelt preventieve handelingen om:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. De tewerkstellingskansen te bevorderen voor iedereen, inzonderheid door aan de werkgever aangepaste werkmethodes voor te stellen, het voorstellen van aanpassingen van de werkpost en het zoeken naar aangepast werk, ook voor werknemers met een beperkte arbeidsgeschiktheid;</li> <li>b. Zo vroeg mogelijk beroepsziekten en arbeidsgebonden aandoeningen op te sporen;</li> <li>c. De werknemers te informeren en te adviseren over de aandoeningen en gebreken waardoor zij eventueel zijn getroffen;</li> <li>d. Mee te werken aan het opsporen en het onderzoek van de risicofactoren voor beroepsziekten en arbeidsgebonden aandoeningen;</li> <li>e. Te vermijden dat werknemers worden tewerkgesteld aan taken waarvan zij, wegens hun gezondheidstoestand normaal de risico's niet kunnen dragen;</li> <li>f. Te vermijden dat personen tot het werk worden toegelaten die getroffen zijn door ernstige besmettelijke aandoeningen of die een gevaar voor de veiligheid betekenen van de andere werknemers;</li> <li>g. De beslissing inzake de arbeidsgeschiktheid van een werknemer op het ogenblik van het medisch onderzoek te staven, door rekening te houden met:             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. de veiligheidsfunctie of functie met verhoogde waakzaamheid die hij daadwerkelijk uitoefent of zal uitoefenen, en die de gezondheid en veiligheid van andere werknemers in gevaar kan brengen;</li> <li>2. de activiteit met welbepaald risico die zijn gezondheid aantast of kan aantasten;</li> </ol> </li> </ol>
<b>VERPLICHT GEZONDHEIDS- TOEZICHT</b>	<p>De werkgever is verplicht werknemers die een bepaalde functie uitoefenen of tot een bepaalde werknemersgroep behoren te onderwerpen aan het gezondheidstoezicht.</p> <p>Het gezondheidstoezicht van werknemers is niet verplicht wanneer uit resultaten van de risicoanalyse die uitgevoerd is in samenwerking met de PA-AG en die aan het voorafgaand advies van het Comité PBW werd voorgelegd, blijkt dat dit niet nodig is.</p>
<b>FUNCTIES ONDERWORPEN AAN GEZOND- HEIDSTOEZICHT</b>	<p>Werknemers in welbepaalde functies zijn onderworpen aan een gezondheidstoezicht:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• veiligheidsfunctie</li> <li>• functie met verhoogde waakzaamheid</li> <li>• activiteiten met welbepaalde risico's</li> <li>• nachtarbeid en ploegenarbeid</li> </ul>

<p><b>VEILIGHEIDS-FUNCTIE</b></p> <p>Codex art. I.4-1, 1°</p>	<p>Voor een veiligheidsfunctie moet aan drie voorwaarden tegelijk voldaan zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• elke werkpost</li> <li>• waar gebruik wordt gemaakt van arbeidsmiddelen, waar motorvoertuigen, kranen, rolbruggen, hijsstoestellen van welke aard ook, of machines die gevaarlijke installaties of toestellen in werking zetten, bestuurd worden of nog waar dienstwapens worden gedragen</li> <li>• voor zover het gebruik van die arbeidsmiddelen, het besturen van die werktuigen en installaties of het dragen van die wapens de veiligheid en gezondheid van andere werknemers van de onderneming of van ondernemingen van buitenaf, in gevaar kan brengen.</li> </ul> <p><u>Bijvoorbeeld</u>: heftruckbestuurder, bedienaar hijsmiddelen.</p>
<p><b>FUNCTIE MET VERHOOGDE WAAKZAAMHEID</b></p> <p>Codex art. I.4-1, 2°</p>	<p>Elke werkpost die bestaat uit het permanent toezicht op de werking van een installatie en waar een gebrek aan waakzaamheid tijdens de uitvoering van het toezicht, de veiligheid en gezondheid van andere werknemers van de onderneming of van ondernemingen van buitenaf in gevaar kan brengen.</p> <p><u>Bijvoorbeeld</u>: operator automatische installaties, controlekamer chemische installatie of automatische productieketens.</p>
<p><b>ACTIVITEIT MET WELBEPAALD RISICO</b></p> <p>Codex art. I.4-1, 3°</p>	<p><b>Activiteit met welbepaald risico</b>: elke activiteit of werkpost waarvoor uit de resultaten van de risicoanalyse het bestaan blijkt van:</p> <p>a. een identificeerbaar risico voor de gezondheid van de werknemer, te wijten aan de blootstelling aan een fysisch agens, een biologisch of chemisch agens;</p> <p><u>Bijvoorbeeld</u>: indien er een risico op een beroepsziekte bestaat (lawaai, trillingen, chemische stoffen, kankerverwekkende stoffen, biologische agentia, ioniserende straling, ...).</p> <p>In afzonderlijke Koninklijke Besluiten is telkens opgenomen voor welk blootstellingsniveau een gezondheidstoezicht vereist is.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Lawaai (Codex V.2)</b></li> <li>• <b>Trillingen (Codex V.3)</b></li> <li>• <b>Ioniserende straling (Codex V.5)</b></li> <li>• <b>Kankerverwekkende stoffen (Codex VI.2)</b></li> <li>• <b>Biologische agentia (Codex Boek VII.1)</b></li> <li>• <b>Chemische agentia (Codex Boek VI.1)</b></li> </ul> <p>b. een verband tussen de blootstelling aan een belasting van ergonomische aard of die verbonden is aan de zwaarte van het werk of aan monotoon en tempogebonden werk en een identificeerbaar risico op een fysieke of mentale werkbelasting voor de werknemer.</p> <p><u>Bijvoorbeeld</u>: tillen van zware lasten met risico op rugletsel</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Manueel hanteren van lasten (Codex IV.4)</b></li> </ul> <p>c. een verband tussen de activiteit en een identificeerbaar risico voor psychosociale belasting van de werknemer.</p>

<p><b>NACHTARBEID EN PLOEGENARBEID</b></p> <p><b>Codex art. X.1-3 t.e.m. X.1.5.</b></p>	<p><u>Nachtarbeid</u>: alle arbeid verricht tussen 20 uur en 6 uur.</p> <p><u>Ploegenarbeid</u>: arbeid in ploegen waarbij werknemers na elkaar op dezelfde werkplek werken volgens een bepaald uurrooster, met als gevolg dat de werknemers over een bepaalde periode van dagen of weken op verschillende tijden moeten werken.</p> <p>Nachtarbeiders of de werknemers in ploegendienst zijn werknemers die een activiteit met welbepaald risico uitoefenen en zijn onderworpen aan een voorafgaande gezondheidsbeoordeling.</p> <p>Als uit de resultaten van de risicoanalyse blijkt dat een bepaalde nachtprestatie bijzondere risico's of lichamelijke of geestelijke spanningen met zich meebrengt, dan moet de werkgever maatregelen nemen en zorgen voor een gezondheidstoezicht dat specifiek is afgestemd op de bijzondere risico's en op deze mogelijke lichamelijke of geestelijke spanningen.</p>
<p><b>WERKNEMERS-CATEGORIEËN ONDERWORPEN AAN HET GEZONDHEIDSTOEZICHT</b></p> <p><b>Codex art. I.4-41</b></p>	<p>Voor volgende categorieën werknemers gelden afzonderlijke bepalingen over het gezondheidstoezicht:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. de <b>minder-valide werknemers</b>;</li> <li>2. de <b>jongeren op het werk</b> (zie Codex X.3 - Jongeren op het werk);</li> <li>3. de werknemers tijdens de <b>zwangerschap</b> of tijdens <b>borstvoeding</b> (zie Codex X.5 - Moederschapsbescherming);</li> <li>4. de <b>stagiairs</b> (zie Codex X.4 - Stagiairs);</li> <li>5. de <b>leerlingen en de studenten</b> die arbeid verrichten op school;</li> <li>6. de <b>uitzendkrachten</b> (zie Codex X.2 - Uitzendkrachten);</li> <li>7. de <b>PWA's</b>.</li> </ol>
<p><b>VERPLICHTINGEN VAN DE WERKGEVER</b></p> <p><b>Codex art. I.4-4, I.4-5 – I.4-10</b></p> <p><b>Wet medische onderzoeken 2003 art. 3§2 en §3</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Geeft aan elke werknemer die dit wenst op gezette tijden de mogelijkheid van een gezondheidstoezicht te genieten;</li> <li>• Verwittigt de PA-AG wanneer werknemers gezondheidsklachten hebben i.v.m. werkomstandigheden;</li> <li>• Maakt volgende lijsten op en legt deze voor aan PA-AG en comité PBW:             <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Lijst veiligheidsfuncties, functies met verhoogde waakzaamheid en activiteiten met welbepaald risico;</li> <li>▪ Naamlijst van alle werknemers onderworpen aan gezondheidstoezicht;</li> <li>▪ Naamlijst van alle werknemers onderworpen aan inenting en tuberculinetests;</li> </ul> </li> <li>• Geeft aan de werknemer (behalve voor de periodieke onderzoeken) het formulier "verzoek om gezondheidstoezicht voor werknemers"</li> <li>• Informeert de werknemer over doel en procedures i.v.m. het gezondheidstoezicht;</li> <li>• Indien genetische tests of biologische tests zouden afgenomen worden (enkel toegelaten indien dit noodzakelijk is voor de gezondheid van de werknemer in het kader van zijn functie) wordt de werknemer per aangetekend schrijven geïnformeerd over de inhoud en het doel van het onderzoek;</li> <li>• Informeert de (kandidaat)-werknemer welke kwalen ten gevolge de uit te oefenen functie kunnen verergeren.</li> </ul>
<p><b>MODALITEITEN WERKNEMER</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De tijd voor een onderzoek wordt beschouwd als arbeidstijd, en is bezoldigd, inclusief verplaatsingskosten;</li> <li>• Behalve voor de voorafgaande gezondheidsbeoordeling heeft het onderzoek plaats tijdens de werkuren (mogelijke uitzondering via ministerieel besluit);</li> </ul>

<p><b>Codex art. I.4-11, I.4-12 en I.4-21</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Geen kost of uitgaven voor de werknemer;</li> <li>• Werknemers die zich onttrekken aan gezondheidstoezicht mogen niet tewerkgesteld worden;</li> <li>• De preventieadviseur-arbeidsgeneesheer (PA-AG) heeft voor het uitvoeren van zijn taak toegang tot alle arbeidsplaatsen.</li> </ul>
<p><b>ONDERZOEKEN IN HET KADER VAN GEZONDHEIDSTOEZICHT</b></p> <p><b>Codex art. I.4-15</b></p>	<p>De preventieve medische onderzoeken omvatten :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. de voorafgaande gezondheidsbeoordeling;</li> <li>2. de periodieke gezondheidsbeoordeling;</li> <li>3. het onderzoek bij werkhervatting.</li> </ol> <p>In voorkomend geval, omvatten zij eveneens:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. de spontane raadpleging;</li> <li>2. het voortgezet gezondheidstoezicht;</li> <li>3. de gezondheidsbeoordeling van een definitief arbeidsongeschikte werknemer met het oog op zijn re-integratie;</li> <li>4. de uitbreiding van het gezondheidstoezicht.</li> </ol>
<p><b>DE VOORAFGAANDE GEZONDHEIDSBEOORDELING</b></p> <p><b>Codex art. I.4-25, I.4-26 en I.4-28</b></p> <p><b>Codex art. X.2-7</b></p> <p><b>Codex art. X.3-12</b></p>	<p>De werkgever onderwerpt de volgende werknemers aan een voorafgaande gezondheidsbeoordeling:</p> <p><b>1°</b> de werknemers die in dienst genomen worden om te worden tewerkgesteld in een veiligheidsfunctie, een functie met verhoogde waakzaamheid, een activiteit met welbepaald risico;</p> <p><b>2°</b> de werknemers die in dienst zijn en aan wie een andere functie wordt toegewezen in de onderneming of inrichting, waardoor zij worden tewerkgesteld in een veiligheidsfunctie, een functie met verhoogde waakzaamheid of een activiteit met welbepaald risico, waarin zij voorheen niet waren tewerkgesteld.</p> <p>De voorafgaande gezondheidsbeoordeling en de betekening van de beslissing aan de werknemer en de werkgever heeft plaats <b>voor de start van de tewerkstelling</b>.</p> <p>De PA-AG mag de kandidaten en de werknemers vrijstellen van alle of een deel van de handelingen die deel uitmaken van de voorafgaande gezondheidsbeoordeling indien zij deze onlangs hebben ondergaan, mits:</p> <p><b>1°</b> hij in kennis wordt gesteld van het resultaat van deze handelingen;</p> <p><b>2°</b> de tijdspanne die verstreken is sinds de uitvoering van die handelingen niet groter is dan het tijdsverloop tussen de periodieke gezondheidsbeoordelingen.</p> <p><u>Bijvoorbeeld</u>: een gebruiker neemt een uitzendkracht vast in dienst die onderworpen was aan gezondheidstoezicht. Wanneer hij dezelfde functie uitoefent mag de PA-AG van de gebruiker beslissen geen nieuw onderzoek uit te voeren.</p> <p><u>Opmerking</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het uitzendbureau is verantwoordelijk voor de voorafgaande gezondheidsbeoordeling;</li> <li>• Alle werknemers jonger dan 18 jaar moeten éénmalig een gezondheidsbeoordeling ondergaan vóór de eerste tewerkstelling.</li> </ul>
<p><b>PERIODIEKE GEZONDHEIDSBEOORDELING</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De werkgever is gehouden de werknemers, die een veiligheidsfunctie, een functie met verhoogde waakzaamheid of een activiteit met welbepaald risico, aan een periodieke gezondheidsbeoordeling te onderwerpen;</li> </ul>

<p>Codex art. I.4-29, I.4-32 en I.4-33</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>De periodiciteit is éénmaal per jaar, tenzij wanneer elders in de Codex een andere periodiciteit voorzien is bv. tillen van lasten, lawaai, nacht- en ploegenarbeid.</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 2px;"><b>Tillen van lasten</b></td> <td style="padding: 2px;">&lt; 45 jaar: 1x/3 jaar</td> <td style="padding: 2px;">≥ 45jaar: jaarlijks</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;"><b>Nacht- en ploegenarbeid (indien vereist)</b></td> <td style="padding: 2px;">Om de 3 jaar Jaarlijks op vraag CPBW</td> <td style="padding: 2px;">Vanaf 50 jaar: jaarlijks op vraag werknemer</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;"><b>Lawaai</b></td> <td colspan="2" style="padding: 2px;">Jaarlijks indien &gt; 87dB(A) 1x/3 jaar: ≥ 85 dB(A) 1x/5 jaar: ≥ 80 dB(A)</td> </tr> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>De PA-AG kan de tussentijd verkorten of verlengen, in functie van de risicoanalyse en na voorafgaandelijk advies gevraagd te hebben aan het Comité PBW en de medische inspectie;</li> <li>De PA-AG stelt op grond van de resultaten van zijn onderzoek de gepaste individuele en collectieve beschermingsmaatregelen voor.</li> </ul>	<b>Tillen van lasten</b>	< 45 jaar: 1x/3 jaar	≥ 45jaar: jaarlijks	<b>Nacht- en ploegenarbeid (indien vereist)</b>	Om de 3 jaar Jaarlijks op vraag CPBW	Vanaf 50 jaar: jaarlijks op vraag werknemer	<b>Lawaai</b>	Jaarlijks indien > 87dB(A) 1x/3 jaar: ≥ 85 dB(A) 1x/5 jaar: ≥ 80 dB(A)	
<b>Tillen van lasten</b>	< 45 jaar: 1x/3 jaar	≥ 45jaar: jaarlijks								
<b>Nacht- en ploegenarbeid (indien vereist)</b>	Om de 3 jaar Jaarlijks op vraag CPBW	Vanaf 50 jaar: jaarlijks op vraag werknemer								
<b>Lawaai</b>	Jaarlijks indien > 87dB(A) 1x/3 jaar: ≥ 85 dB(A) 1x/5 jaar: ≥ 80 dB(A)									
<p><b>ONDERZOEK BIJ WERKHERVATTING</b></p> <p>Codex art. I.4-34 en I.4-36</p>	<p>Na minstens vier opeenvolgende weken afwezigheid wegens om het even welke ziekte, aandoening of ongeval of wegens bevalling, worden de werknemers tewerkgesteld aan een veiligheidsfunctie, functie met verhoogde waakzaamheid, een activiteit met welbepaald risico verplicht onderworpen aan een <u>onderzoek</u> bij werkhervatting.</p> <p>Dit onderzoek gebeurt ten vroegste op de dag waarop het werk wordt hernomen en ten laatste op de 10<sup>de</sup> werkdag daarna.</p> <p>De werknemer die onderworpen is aan het verplicht gezondheidstoezicht kan een bezoek <u>voorafgaand</u> aan de werkhervatting vragen in geval van een arbeidsongeschiktheid met het oog op een eventuele aanpassing van de werkpost of de arbeidsomstandigheden.</p> <p>Hierbij neemt de werknemer zelf het initiatief en kan de PA-AG, mits toestemming van de werknemer, zijn medisch dossier bij de behandelende geneesheer raadplegen. Het bezoek gebeurt voor de werkhervatting en binnen de 10 dagen volgend op de aanvraag.</p> <p><u>Opmerking:</u> bij uitzendarbeid is de toepassing ervan niet eenvoudig daar het uitzendbureau meestal geen werkgever meer is van de uitzendkracht na 4 weken of meer afwezigheid wegens ziekte, arbeidsongeval of bevalling.</p>									
<p><b>SPONTANE RAADPLEGING</b></p> <p>Codex art. I.4-37</p>	<p>Elke werknemer, al dan niet onderworpen aan het gezondheidstoezicht, kan de PA-AG raadplegen indien hij gezondheidsklachten heeft, waarvan hij of de behandelende arts meent dat deze arbeidsgerelateerd zijn.</p> <p><u>Opmerking:</u> de uitzendkracht kan hiervoor alleen terecht bij de PA-AG van de (externe) preventiedienst van de gebruiker.</p>									
<p><b>VOORTGEZET GEZONDHEIDSTOEZICHT</b></p> <p>Codex art. I.4-38</p>	<p>De werknemers die blootgesteld werden aan welbepaalde biologische, fysische of chemische agentia, kunnen blijven genieten van een toezicht op hun gezondheidstoestand, zoals voorzien in bepaalde gevallen in de titels van de Codex over biologische, fysische of chemische agentia.</p> <p>Indien de betrokken werknemer niet langer deel uitmaakt van het personeel van de onderneming waar hij werd blootgesteld, kan het voortgezet gezondheidstoezicht verzekerd worden door het Federaal Agentschap voor Beroepsrisico's (Fedris).</p>									
<p><b>GEZONDHEIDSBEOORDELING VAN EEN DEFINITIEF ARBEIDSONGE-</b></p>	<p>Wanneer de werknemer door zijn behandelende geneesheer definitief ongeschikt wordt verklaard om het overeengekomen werk uit te voeren wegens ziekte of ongeval, geniet deze werknemer het recht van een procedure voor re-integratie, ongeacht of hij al dan niet onderworpen is aan het gezondheidstoezicht.</p>									

<p><b>SCHIKTE WERKNEMER MET HET OOG OP ZIJN RE-INTEGRATIE</b></p>	<p>Daarbij wordt volgende procedure gevolgd:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de werknemer dient zijn vraag om integratie bij de werkgever in, door middel van een aangetekende brief, met toevoeging van het attest van zijn behandelende geneesheer;</li> <li>• de werkgever overhandigt de werknemer het formulier «verzoek om gezondheidstoezicht over de werknemers»;</li> <li>• de PA-AG onderzoekt de werknemer en vermeldt in rubriek C van het formulier voor de gezondheidsbeoordeling: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ofwel dat de werknemer voldoende geschikt is om het overeengekomen werk verder te zetten;</li> <li>▪ ofwel dat de werknemer het overeengekomen werk kan uitoefenen, mits enkele aanpassingen die hij vaststelt;</li> <li>▪ ofwel dat de werknemer voldoende geschikt is om een andere functie uit te oefenen, in voorkomend geval mits uitvoering van de nodige aanpassingen en in de voorwaarden die hij vastlegt;</li> <li>▪ ofwel dat de werknemer definitief ongeschikt is.</li> </ul> </li> <li>• wanneer de werkgever oordeelt dat het noch objectief, noch technisch mogelijk is een aangepast of een ander werk te geven, of dat dit niet kan worden geëist om gegronde redenen, licht hij de PA-AG hiervan in.</li> </ul>
<p><b>UITBREIDING VAN HET GEZONDHEIDSTOEZICHT</b> Codex art. I.4-39 en I.4-40</p>	<p>Op vraag van de PA-AG, de werkgever of de vertegenwoordigers van de werknemers, op advies van het Comité PBW, én op basis van de resultaten van de risicoanalyse, kan het gezondheidstoezicht uitgebreid worden tot alle werknemers die werken in de onmiddellijke omgeving van de werkpost van een werknemer die onderworpen is aan het verplicht gezondheidstoezicht.</p>
<p><b>BESLISSING VAN DE ARBEIDSGENEESHEER</b></p> <p><b>FORMULIER VOOR DE GEZONDHEIDSBEOORDELING</b> Codex art. I.4-46 t.e.m. I.4-56</p>	<p><b>Formulier voor de gezondheidsbeoordeling:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Een model van formulier is opgenomen in Codex bijlage I.4-2.</li> <li>• De PA-AG stuurt één exemplaar naar de werkgever, geeft één exemplaar persoonlijk aan de werknemer en klasseert één exemplaar in het gezondheidsdossier.</li> <li>• Zolang de werknemer in de onderneming tewerkgesteld is, rangschikt de werkgever per werknemer: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ alle formulieren waarop aanbevelingen staan;</li> <li>▪ de overige gedurende minimum 3 jaar.</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>OVERLEG-PROCEDURE</b></p> <p>Codex art. I.4-57 t.e.m. I.4-61</p>	<p>Behalve in het geval van de voorafgaande gezondheidsbeoordeling kan de werknemer een beroep doen op de overlegprocedure, indien de PA-AG oordeelt dat een definitieve of tijdelijke werkverandering noodzakelijk is.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de werknemer beschikt over een termijn van vijf werkdagen die volgen op de ontvangstmelding om al dan niet zijn akkoord te geven;</li> <li>• indien de werknemer niet akkoord gaat, geeft hij de naam van zijn behandelende arts aan de PA-AG;</li> <li>• de PA-AG deelt die arts zijn met redenen omklede beslissing mede. De twee artsen trachten tot een gemeenschappelijke beslissing te komen;</li> <li>• indien het gaat over een medisch onderzoek van een werknemer die belast is met een veiligheids- of controlefunctie, of met een activiteit met een risico op blootstelling aan ioniserende straling of van een werkneemster tijdens de zwangerschap of de lactatie, die is tewerkgesteld op een werkpost waarvan de beoordeling wijst op een activiteit met een specifiek risico, of nog wanneer de werknemer getroffen is door een ernstige besmettelijke ziekte, dan schorst het overleg de beslissing van de PA-AG niet;</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>wanneer de twee artsen er niet in slagen een gemeenschappelijke beslissing te nemen, of wanneer de overlegprocedure niet is kunnen eindigen binnen een termijn van 14 werkdagen, handhaaft de PA-AG zijn eigen beslissing.</li> </ul>
<p><b>BEROEPS-PROCEDURE</b></p> <p>Codex art. I.4-62 t.e.m. I.4-67</p>	<p>Behalve in het geval van de voorafgaande gezondheidsbeoordeling kan door de werknemer beroep ingesteld worden tegen de beslissing van de PA-AG.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>De werknemer zendt bij aangetekende brief het formulier waarvan het model is opgenomen in bijlage II van het KB Gezondheidstoezicht aan de bevoegde geneesheer-arbeidsinspecteur van de Federale Overheidsdienst – Toezicht Welzijn op het Werk (FOD-TWW) binnen de zeven werkdagen;</li> <li>De arbeidsinspecteur van de FOD-TWW hoort de PA-AG, de behandelende arts van de werknemer en de werknemer;</li> <li>De behandeling van het beroep heeft uiterlijk plaats binnen éénentwintig werkdagen na de ontvangstdatum van het beroep van de werknemer. In het geval van een schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van de werknemer wegens ziekteverlof, kan die termijn worden verlengd tot éénendertig werkdagen;</li> <li>De medische beslissing wordt door de geneesheer-arbeidsinspecteur van de FOD-TWW opgetekend in een verslag én aan de werkgever én aan de werknemer bezorgd;</li> <li>Het beroep schorst de beslissing van de PA-AG. Dit geldt niet voor het medisch onderzoek van een werknemer met een veiligheidsfunctie, een functie met verhoogde waakzaamheid, of een activiteit die een risico op blootstelling aan ioniserende stralingen inhoudt of van een werkneemster tijdens de zwangerschap of lactatie (borstvoeding) die op een werkpost is tewerkgesteld waarvan de beoordeling uitwijst dat deze een activiteit met een specifiek risico betreft.</li> </ul>
<p><b>TUSSENTIJDSE TEWERKSTELLING (TUSSEN OVERLEG- EN BEROEPS-PROCEDURES)</b></p> <p>Codex art. I.4-68</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>De werkgever tracht, overeenkomstig de aanbevelingen van de PA-AG, zo snel mogelijk elke werknemer voor wie op het formulier voor de gezondheidsbeoordeling aanbevelingen in die zin zijn aangetekend, te werk te stellen op een andere werkpost of aan een andere activiteit waarvan hij de tewerkstellingsvoorwaarden bepaalt;</li> <li>De werkgever die in de onmogelijkheid verkeert om een andere werkpost of activiteit aan te bieden zoals bedoeld in het eerste lid, moet dit aan de geneesheer-arbeidsinspecteur van de FOD-TWW kunnen verantwoorden;</li> <li>De werknemer die in beroep gaat, mag, tot de dag van de definitieve beslissing, geen enkele vorm van loonverlies lijden. Tijdens die periode neemt hij elk werk aan dat naar het oordeel van de PA-AG bij zijn gezondheidstoestand past;</li> <li>Zolang er geen definitieve beslissing omtrent de arbeidsgeschiktheid van de werknemer genomen is, is de definitieve arbeidsongeschiktheid niet bewezen.</li> </ul>
<p><b>GEVOLGEN VAN DE DEFINITIEVE BESLISSING VAN DE PA-AG</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Het is verboden een werknemer te werk te stellen aan: <ul style="list-style-type: none"> <li>een veiligheidsfunctie;</li> <li>een functie met verhoogde waakzaamheid;</li> <li>activiteiten, waaraan een risico voor blootstelling aan ioniserende stralingen is verbonden;</li> <li>een bijzonder risico voor zwangere werkneemsters en werkneemsters die borstvoeding geven; wanneer hij/zij door de PA-AG hiervoor ongeschikt werd verklaard.</li> </ul> </li> <li>De werkgever moet de werknemer die definitief ongeschikt is verklaard door een PA-AG, aan het werk houden overeenkomstig de aanbevelingen van deze laatste, door hem ander werk te geven, tenzij wanneer dat noch technisch noch objectief mogelijk is of wanneer dat om gegronde redenen redelijkerwijze niet kan worden geëist.</li> </ul>

<p>Codex art. I.4-69 t.e.m. I.4-71</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>De werknemer met een ernstige besmettelijke ziekte, die verplicht werd door de PA-AG om ziekteverlof te nemen moet zijn behandelende arts raadplegen met wie de PA-AG contact zal genomen hebben.</li> </ul>
<p><b>INENTINGEN EN TUBERCULINETEST</b></p> <p>Codex art. VII.1-51 t.e.m. VII.1-54</p> <p>Codex VII.1</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Indien werknemers blootgesteld worden aan biologische agentia moet de werkgever de werknemers die nog niet immuun zijn:             <ul style="list-style-type: none"> <li>doen inenten, indien een inenting verplicht is;</li> <li>in de mogelijkheid stellen zich te laten inenten indien het gaat om biologische agentia waarvoor er een doeltreffend vaccin beschikbaar is. De inenting, de her-inenting en de tuberculinetests worden hetzij door de PA-AG hetzij door een andere door de werknemer gekozen arts uitgevoerd;</li> </ul> </li> <li>De bijzondere bepalingen betreffende de inenting en de tuberculinetests zijn vastgesteld in het KB Biologische Agentia</li> </ul> <p><u>Opmerking:</u> de inenting en de tuberculinetests voor uitzendkrachten zijn ten laste van het uitzendbureau.</p>
<p><b>HET GEZONDHEIDSDOSSIER</b></p> <p>Codex art. I.4-83 t.e.m. I.4-97</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>De PA-AG staat in voor de samenstelling en het bijhouden van het gezondheidsdossier voor elke werknemer die hij moet onderzoeken;</li> <li>De afdeling of het departement belast met het gezondheidstoezicht bepaalt de procedureregels betreffende de samenstelling en het bijhouden van het gezondheidsdossier. Deze procedures maken deel uit van het kwaliteitshandboek van de afdeling belast met het gezondheidstoezicht;</li> <li>De werknemer heeft het recht kennis te nemen van alle medische persoonsgegevens en van de blootstellingsgegevens uit zijn gezondheidsdossier. Het verzoek om kennisneming evenals de aanvragen tot verbetering of schrapping van objectieve medische persoonsgegevens die deel uitmaken van het dossier, gebeuren door tussenkomst van een arts die hiervoor door de werknemer wordt aangeduid.</li> </ul> <p><u>Opmerking:</u> de externe dienst Preventie en Bescherming van het uitzendbureau houdt het gezondheidsdossier bij van de uitzendkrachten.</p>



### AANGIFTE VAN BEROEPSZIEKTEN

De PA-AG doet aangifte bij de geneesheer-arbeidsinspecteur van de FOD-Toezicht Welzijn op het Werk en bij de geneesheer-adviseur van het Federaal Agentschap voor Beroepsrisico's (Fedris) van:

- 1° de gevallen van beroepsziekten op de lijst van deze ziekten opgemaakt in toepassing de Wet Beroepsziekten van 3 juni 1970;
- 2° de gevallen die niet voorkomen op bovenvermelde lijst maar wel op de Europese lijst van beroepsziekten en op de aanvullende lijst van ziekten welke vermoedelijk door beroepsuitoefening veroorzaakt worden;
- 3° de gevallen van andere ziekten waarvan vaststaat dat ze hun oorsprong in het beroep vinden of waarvoor de arts die ze heeft vastgesteld een gelijkaardige oorsprong bevestigt of vermoedt;
- 4° de gevallen van voorbeschiktheid voor één van de hierboven vermelde beroepsziekten of van de eerste symptomen hiervan, telkens dit een invloed kan hebben op de vastheid van betrekking of het loon van de betrokken werknemer. Deze lijsten zijn ter informatie opgenomen in bijlage I.4-3 van de Codex.

Codex art. I.4-98 en I.4-99

Codex bijlage I.4-3

Indien de werknemer voldoet aan de vereiste voorwaarden om in aanmerking te komen voor de wetgeving betreffende de vergoeding van schade wegens beroepsziekte, brengt de PA-AG deze werknemer hiervan op de hoogte en verstrekt hij hem alle attesten die nodig zijn om zijn dossier betreffende die aanvraag tot vergoeding samen te stellen.

### BELANG VOOR DE UITZENDECTOR

#### De voorafgaande gezondheidsbeoordeling

- Het uitzendbureau is verantwoordelijk voor de voorafgaande gezondheidsbeoordeling.
- Alle werknemers jonger dan 18 jaar moeten éénmalig een gezondheidsbeoordeling ondergaan vóór de eerste tewerkstelling.

#### De periodieke gezondheidsbeoordeling

Bij uitzendarbeid is er in principe geen periodiek onderzoek voorzien, omdat na het verstrijken van de geldigheidstermijn van het onderzoek, het onderzoek wordt beschouwd als een voorafgaande gezondheidsbeoordeling. Voor bepaalde opdrachten kan de geldigheid van het onderzoek verlopen tijdens de opdracht zodat een gezondheidsbeoordeling tijdens de tewerkstelling moet plaats vinden, dit blijft ten laste van het uitzendbureau en wordt periodiek onderzoek genoemd.

#### Het onderzoek bij werkhervatting

Bij uitzendarbeid is de toepassing ervan niet eenvoudig omdat het uitzendbureau meestal geen werkgever meer is van de uitzendkracht na 4 weken of meer afwezigheid wegens ziekte, arbeidsongeval of bevalling.

#### De spontane raadpleging

De uitzendkracht kan hiervoor alleen terecht bij de (externe) dienst van de gebruiker.

#### Inentingen en tuberculinetest

De inentingen en de tuberculinetests voor uitzendkrachten zijn ten laste van het uitzendbureau.

	<b>Het gezondheidsdossier</b> De externe dienst Preventie en Bescherming van het uitzendbureau houdt het gezondheidsdossier bij van de uitzendkrachten.
<b>WETGEVING</b>	Welzijnswet: Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitoefening van hun werk (laatste wijziging 29/02/2016 (BS 21/04/2016)); Codex I.4 - Maatregelen in verband met gezondheidstoezicht op de werknemers; Wet medische onderzoeken: Wet van 28 januari 2003 betreffende de medische onderzoeken die binnen het kader van de arbeidsverhoudingen worden uitgevoerd (laatste wijziging 06/06/2010 (BS 01/07/2010)); Codex X.1 - Nachtarbeiders en werknemers in ploegendienst.

### Draagwijdte en doelstelling van de circulaire

Een circulaire herneemt de inhoud van een besluit in eenvoudige en klare taal. De informatie opgenomen in deze circulaire wordt gegeven ten louter indicatieve titel en houdt geenszins een raad of juridisch advies in. Preventie en Interim wijst elke aansprakelijkheid af voor enige schade die zou volgen, rechtstreeks of onrechtstreeks, uit een vergissing of een weglating in deze circulaire. Het gebruik van deze circulaire behoort tot de exclusieve verantwoordelijkheid van de lezer.