



Circulaire 2017 05

Revisie: 20/12/2017
CIN 2017 05

Voorafgaande gezondheidsbeoordeling

www.p-i.be

Voorafgaande gezondheidsbeoordeling van uitzendkrachten

Principe

Werknemers moeten medisch geschikt zijn om hun opdracht uit te voeren op werkposten waaraan gezondheidsrisico's zijn verbonden. Als een gebruiker een uitzendkracht wenst aan te werven duidt hij verplicht op de werkpostfiche aan voor welke gezondheidsrisico's de uitzendkracht moet geschikt zijn. De uitzendkracht ondergaat altijd verplicht een voorafgaandelijk gezondheidsonderzoek (aanwervingsonderzoek) van zodra op de werkpostfiche een of meer gezondheidsrisico's zijn aangeduid. Is de beslissing van de arbeidsgeneesheer positief (uitzendkracht is geschikt) dan kan deze zijn opdracht starten aan de bedoelde werkpost.

Betrokken partijen en hun verantwoordelijkheid

Codex art. I.4-9 en art. X.2-7§1

Codex, art. X.2-10,4°

Codex, art. I.4-12

De verantwoordelijkheid voor het uitvoeren van het voorafgaand gezondheidstoezicht is een gedeelde verantwoordelijkheid.

Uitzendkantoor	Het uitzendkantoor moet ervoor zorgen dat het voorafgaand gezondheidstoezicht en verplichte vaccinaties gebeuren (organisatie, afspraken, kosten, instructies en informatie uitzendkracht).
Gebruiker	Noteert verplicht op de werkpostfiche of een gezondheidsrisico is verbonden aan de werkpost en dus een voorafgaand gezondheidstoezicht vereist is. Verifieert, vooraleer de uitzendkracht zijn opdracht start, of de aan het gezondheidstoezicht onderworpen uitzendkracht geschikt werd bevonden.
Uitzendkracht	De uitzendkracht wordt er op gewezen dat tewerkstelling/arbeids-overeenkomst afhankelijk is van nakomen van de afspraken m.b.t. gezondheidstoezicht. In het contract kunnen hieromtrent welbepaalde afspraken worden opgenomen.
Externe dienst PBW	Voorzien van tijdig inplannen van uitzendkrachten en uitvoeren van het voorafgaand gezondheidstoezicht.

Organisatie gezondheidstoezicht door uitzendbureau

Codex, art. X.2-13

Codex, art. X.2-7

Codex, art. X.2-8

Codex, art. X.2-13§3

Het uitzendbureau is verantwoordelijk voor het uitvoeren van de voorafgaande gezondheidsbeoordeling.

Dit gebeurt als volgt:

1. Het uitzendbureau gaat na via de Centrale Gegevensbank PI-M of de uitzendkracht reeds een geldig formulier van gezondheidsbeoordeling heeft voor alle gezondheidsrisico's die op de werkpostfiche vermeld staan.
2. Indien een nieuwe gezondheidsbeoordeling noodzakelijk is, laat het uitzendbureau deze uitvoeren door de arbeidsgeneesheer van zijn externe dienst PBW. Eventueel kan, mits een onderlinge afspraak, de arbeidsgeneesheer van de interne of externe dienst PBW van de gebruiker dit gezondheidstoezicht uitvoeren.



Circulaire 2017 05

Revisie: 20/12/2017
CIN 2017 05

Voorafgaande gezondheidsbeoordeling

www.p-i.be

	<p>De betrokken arbeidsgeneesheer moet voor elke gezondheidsbeoordeling beschikken over alle nuttige inlichtingen waaronder verplicht de werkpostfiche ingevuld door de gebruiker.</p> <p>Het resultaat van de gezondheidsbeoordeling wordt opgenomen in de Centrale Gegevensbank PI-M.</p>												
<p>Tijdstip voorafgaandelijk gezondheidstoezicht</p> <p>Codex, art. I.4-26</p>	<table border="1"><tr><td colspan="2">Voor de effectieve tewerkstelling</td></tr><tr><td colspan="2"><i>Voorafgaande gezondheidsbeoordeling gebeurt verplicht vóór de effectieve tewerkstelling van de uitzendkracht. De achterliggende reden is dat als een uitzendkracht ongeschikt blijkt voor het uitvoeren van de functie of activiteit hij niet op die werkpost mag worden geplaatst. Er kunnen ook nog preventiemaatregelen (zoals vaccinaties) worden geformuleerd die dan op voorhand moeten kunnen worden genomen.</i></td></tr><tr><td colspan="2">Voor het afsluiten van de arbeidsovereenkomst</td></tr><tr><td colspan="2"><i>De voorafgaande gezondheidsbeoordeling en de kennisgeving van de beslissing kunnen gebeuren vooraleer de arbeidsovereenkomst gesloten wordt, voor zover deze gezondheidsbeoordeling de laatste stap is in de procedure van werving en selectie en de arbeidsovereenkomst effectief tot stand komt als de kandidaat geschikt is verklaard.</i></td></tr><tr><td colspan="2">Na het afsluiten van de arbeidsovereenkomst</td></tr><tr><td colspan="2"><i>Het is mogelijk om een voorafgaande gezondheidsbeoordeling uit te voeren na het sluiten van de arbeidsovereenkomst, maar vóór de effectieve tewerkstelling aan de betrokken functie met gezondheidsrisico's.</i></td></tr></table>	Voor de effectieve tewerkstelling		<i>Voorafgaande gezondheidsbeoordeling gebeurt verplicht vóór de effectieve tewerkstelling van de uitzendkracht. De achterliggende reden is dat als een uitzendkracht ongeschikt blijkt voor het uitvoeren van de functie of activiteit hij niet op die werkpost mag worden geplaatst. Er kunnen ook nog preventiemaatregelen (zoals vaccinaties) worden geformuleerd die dan op voorhand moeten kunnen worden genomen.</i>		Voor het afsluiten van de arbeidsovereenkomst		<i>De voorafgaande gezondheidsbeoordeling en de kennisgeving van de beslissing kunnen gebeuren vooraleer de arbeidsovereenkomst gesloten wordt, voor zover deze gezondheidsbeoordeling de laatste stap is in de procedure van werving en selectie en de arbeidsovereenkomst effectief tot stand komt als de kandidaat geschikt is verklaard.</i>		Na het afsluiten van de arbeidsovereenkomst		<i>Het is mogelijk om een voorafgaande gezondheidsbeoordeling uit te voeren na het sluiten van de arbeidsovereenkomst, maar vóór de effectieve tewerkstelling aan de betrokken functie met gezondheidsrisico's.</i>	
Voor de effectieve tewerkstelling													
<i>Voorafgaande gezondheidsbeoordeling gebeurt verplicht vóór de effectieve tewerkstelling van de uitzendkracht. De achterliggende reden is dat als een uitzendkracht ongeschikt blijkt voor het uitvoeren van de functie of activiteit hij niet op die werkpost mag worden geplaatst. Er kunnen ook nog preventiemaatregelen (zoals vaccinaties) worden geformuleerd die dan op voorhand moeten kunnen worden genomen.</i>													
Voor het afsluiten van de arbeidsovereenkomst													
<i>De voorafgaande gezondheidsbeoordeling en de kennisgeving van de beslissing kunnen gebeuren vooraleer de arbeidsovereenkomst gesloten wordt, voor zover deze gezondheidsbeoordeling de laatste stap is in de procedure van werving en selectie en de arbeidsovereenkomst effectief tot stand komt als de kandidaat geschikt is verklaard.</i>													
Na het afsluiten van de arbeidsovereenkomst													
<i>Het is mogelijk om een voorafgaande gezondheidsbeoordeling uit te voeren na het sluiten van de arbeidsovereenkomst, maar vóór de effectieve tewerkstelling aan de betrokken functie met gezondheidsrisico's.</i>													
<p>Wanneer verplicht?</p>	<p>Voor volgende gezondheidsrisico's is een voorafgaande gezondheidsbeoordeling <u>verplicht</u>:</p> <ul style="list-style-type: none">• veiligheidsfunctie,• verhoogde waakzaamheid,• activiteit met welbepaald risico (lawaai, manueel hanteren van lasten, enz.),• nacht- en ploegenarbeid,• uitzendkrachten die al in dienst zijn en aan wie een andere functie wordt toegewezen bij dezelfde gebruiker waardoor zij worden blootgesteld aan andere gezondheidsrisico's dan in hun oorspronkelijke functie. <p>Meer informatie zie CIN 2013 11 "Maatregelen i.v.m. gezondheidstoezicht op werknemers".</p> <p>Opmerking Een gezondheidsbeoordeling is <u>niet</u> verplicht wanneer uit het resultaat van de risicoanalyse, die door de gebruiker uitgevoerd wordt, blijkt dat er geen gezondheidsrisico's aan de werkpost verbonden zijn.</p>												
<p>Wachttijden verkorten</p> <p>Codex, art. X.2-6</p> <p>Codex, art. X.2-7§2</p> <p>Codex, art. X.2-7§1</p>	<table border="1"><tr><td colspan="2">Mogelijkheden om het gezondheidstoezicht tijdig uit te voeren</td></tr><tr><td>EDPBW</td><td>Een uitzendbureau kan voor gezondheidsbeoordeling van uitzendkrachten beroep doen op meerdere externe diensten PBW. Voorwaarde is dat per kantoor steeds beroep gedaan wordt op één EDPBW.</td></tr><tr><td>Gebruiker</td><td>Het gezondheidstoezicht mag ook uitgevoerd worden door de interne of externe dienst PBW van de gebruiker van de uitzendkracht.</td></tr><tr><td>CGB PI-M</td><td>De raadpleging van de Centrale Gegevensbank PI-M voorkomt dat uitzendkrachten nogmaals worden onderzocht voor die gezondheidsrisico's waarvoor al een geschiktheid geldt.</td></tr></table>	Mogelijkheden om het gezondheidstoezicht tijdig uit te voeren		EDPBW	Een uitzendbureau kan voor gezondheidsbeoordeling van uitzendkrachten beroep doen op meerdere externe diensten PBW. Voorwaarde is dat per kantoor steeds beroep gedaan wordt op één EDPBW.	Gebruiker	Het gezondheidstoezicht mag ook uitgevoerd worden door de interne of externe dienst PBW van de gebruiker van de uitzendkracht.	CGB PI-M	De raadpleging van de Centrale Gegevensbank PI-M voorkomt dat uitzendkrachten nogmaals worden onderzocht voor die gezondheidsrisico's waarvoor al een geschiktheid geldt.				
Mogelijkheden om het gezondheidstoezicht tijdig uit te voeren													
EDPBW	Een uitzendbureau kan voor gezondheidsbeoordeling van uitzendkrachten beroep doen op meerdere externe diensten PBW. Voorwaarde is dat per kantoor steeds beroep gedaan wordt op één EDPBW.												
Gebruiker	Het gezondheidstoezicht mag ook uitgevoerd worden door de interne of externe dienst PBW van de gebruiker van de uitzendkracht.												
CGB PI-M	De raadpleging van de Centrale Gegevensbank PI-M voorkomt dat uitzendkrachten nogmaals worden onderzocht voor die gezondheidsrisico's waarvoor al een geschiktheid geldt.												



Circulaire 2017 05

Revisie: 20/12/2017
CIN 2017 05

Voorafgaande gezondheidsbeoordeling

www.p-i.be

Belang voor de uitzendsector	<p>Wat als gezondheidstoezicht te laat wordt uitgevoerd? Als de werkgever een gezondheidsbeoordeling laat uitvoeren bij een werknemer die al aan het risico is blootgesteld, kan deze beoordeling niet beschouwd worden als een voorafgaande gezondheidsbeoordeling, maar eerder als een periodieke gezondheidsbeoordeling. Dit houdt in dat hierop de overleg- en beroepsprocedures van toepassing zijn. Concreet wil dit zeggen dat een werknemer of uitzendkracht bij een voorafgaand gezondheidstoezicht geen beroep kan aantekenen m.b.t. de door de arbeidsgeneesheer genomen beslissing “geschikt” of “ongeschikt”. In het kader van een periodiek gezondheidstoezicht bestaat deze beroepsmogelijkheid wel.</p> <p>Wat als uitzendkracht niet opdaagt? Uitzendkrachten dagen regelmatig niet op bij het geplande gezondheidsonderzoek. Dit kan aanleiding geven tot een capaciteitsprobleem binnen de externe diensten PBW omdat zij hiervoor plaats hebben gereserveerd (vooral in heel drukke periodes). Het optimaal benutten van de aan de uitzendbureaus toegewezen slots voor medische onderzoeken is dus een must. In het contract van de uitzendkracht kan men de verplichting om naar het gezondheidsonderzoek te gaan expliciet opnemen.</p> <p>Wat doet de Arbeidsinspectie bij niet uitgevoerd gezondheidsonderzoek ? De Arbeidsinspectie (TWW) zal zowel bij reactief als proactief optreden de verantwoordelijkheid van elke partij onderzoeken, nl. het uitzendbureau, de gebruiker en desnoods de uitzendkracht om na te gaan wie verantwoordelijk is.</p>
Medisch dossier van de uitzendkracht Codex, art. I.4-84 Codex, art. X.2-13§3	De arbeidsgeneesheer van de dienst PBW die het gezondheidstoezicht uitvoert houdt het medisch dossier van de uitzendkracht bij. Naast het medisch dossier van de uitzendkracht houdt de arbeidsgeneesheer eveneens de gegevens van de uitzendkracht in de Centrale Gegevensbank PI-M up-to-date.
Wettelijke bepalingen	Codex I.4 – Maatregelen i.v.m. het gezondheidstoezicht op werknemers Codex X.1 – Nachtarbeiders en werknemers in ploegendienst Codex X.2 – Uitzendarbeid

Draagwijdte en doelstelling van de circulaire

Een circulaire herneemt de inhoud van een besluit in eenvoudige en klare taal. De informatie opgenomen in deze circulaire wordt gegeven ten louter indicatieve titel en houdt geenszins een raad of juridisch advies in. Preventie en Interim wijst elke aansprakelijkheid af voor enige schade die zou volgen, rechtstreeks of onrechtstreeks, uit een vergissing of een weglating in deze circulaire. Het gebruik van deze circulaire behoort tot de exclusieve verantwoordelijkheid van de lezer