

PERIODIEK GEZONDHEIDSTOEZICHT

<p>PRINCIPE</p> <p>Codex art.I.4-1 §2 Codex art.I.4-3 §1-§2</p>	<p>Werknemers die:</p> <ul style="list-style-type: none"> - een veiligheidsfunctie; - een functie met verhoogde waakzaamheid; - een activiteit met een welbepaald risico; <p>uitoefenen zijn onderworpen aan periodiek gezondheidstoezicht door de preventieadviseur-arbeidsarts (nieuwe benaming arbeidsgeneesheer /PAAA) van hun bedrijf.</p> <p>Gezondheitstoezicht van de werknemers is niet verplicht als uit de risicoanalyse van de werkpost blijkt dat géén gezondheidsrisico's zijn verbonden aan de werkpost.</p>
<p>GEZONDHEIDSTOEZICHT IS...</p> <p>Codex I.4-14.-§1 Codex I.1-4, 6°</p>	<p>Gezondheitstoezicht is het geheel van preventieve medische handelingen uitgevoerd door de arbeidsarts van de onderneming of, onder zijn verantwoordelijkheid, door zijn verplegend personeel.</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>Preventieve medische handelingen omvatten:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. gezondheidsbeoordelingen uitgevoerd door de arbeidsarts, 2. aanvullende medische handelingen uitgevoerd door de arbeidsarts of, onder zijn verantwoordelijkheid, de verpleegkundigen, 3. samenstellen en bijhouden van een gezondheidsdossier. </div>
<p>WAT IS EEN GEZONDHEIDSBEOORDELING?</p> <p>Codex art.I.4-9 2 Codex art.I.4-14 et 15</p>	<p>De arbeidsarts onderzoekt of de gezondheid van de werknemer beschermd blijft tijdens de uitvoering van zijn opdracht.</p> <p>De arbeidsarts houdt hierbij rekening met de werkpost EN het gezondheidsrisico verbonden aan de werkpost waaraan de werknemer is blootgesteld.</p> <p>Gezondheidsbeoordelingen worden soms uitgevoerd met een welbepaalde periodiciteit.</p> <div style="background-color: #0056b3; color: white; padding: 2px; text-align: center;"> <p>Soorten gezondheidsbeoordelingen</p> </div> <ol style="list-style-type: none"> 1) Voorafgaande gezondheidsbeoordeling 2) Het onderzoek voorafgaand aan de werkhervatting 3) Periodieke gezondheidsbeoordeling 4) Spontane raadpleging 5) Voortgezet gezondheidstoezicht 6) De evaluatie bij de re-integratie van de werknemer 7) De uitbreiding van het gezondheidsonderzoek <div style="background-color: #0056b3; color: white; padding: 2px; text-align: center;"> <p>Inhoud beoordeling</p> </div> <p>Grondige bevraging naar werk en gezondheid (anamnese) + een klinisch onderzoek</p> <div style="background-color: #0056b3; color: white; padding: 2px; text-align: center;"> <p>Frequentie/ Periodiciteit beoordeling</p> </div> <p>Bepaald door aard van gezondheidsrisico + mate en duur blootstelling ervan</p> <p>Zie bijlage Codex I. 4-5</p>
<p>VOORAFGAANDE/ PERIODIEKE GEZONDHEIDSBEOORDELING</p>	<p>Pas aangeworven werknemers of bij toewijzing van een nieuwe functie aan werknemers voor werkposten zoals:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ veiligheidsfunctie, ○ functie met verhoogde waakzaamheid; of ○ een activiteit waaraan een welbepaald risico is verbonden; <p>worden onderworpen aan een voorafgaande gezondheidsbeoordeling.</p>

<p>Codex art. I.4-25 Codex bijlage I.4-5</p>	<p>Na 12 maanden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - volgt de eerstvolgende periodieke gezondheidsbeoordeling. - de arbeidsarts legt de frequentie van de periodieke gezondheidsbeoordeling vast in functie van de blootstelling aan het gezondheidsrisico verbonden aan de werkpost. <p>Opmerking: uitzendkrachten ondergaan altijd een voorafgaand gezondheidsonderzoek.</p>					
<p>AANVULLENDE MEDISCHE HANDELINGEN?</p> <p>Codex art. I.4-27§2 Codex art. I.4-30 § 1 Codex art. I.4.-30 § 2*</p> <p>Codex I.4-32§2</p> <p>Codex I.4-30§2</p>	<p>Bij het periodiek gezondheidstoezicht worden, afhankelijk van de aard van het gezondheidsrisico, “aanvullende medische handelingen”, uitgevoerd door de arbeidsarts of door zijn verplegend personeel. De resultaten worden geïnterpreteerd door de arbeidsarts zelf.</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Wat zijn aanvullende medische handelingen?</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <p>a) Omvatten een persoonlijk onderhoud met de arbeidsarts of zijn verplegend personeel;</p> <p>b) Houden specifiek verband met het risico waaraan de werknemer is blootgesteld;</p> <p>c) Vinden plaats voorafgaand aan de periodieke gezondheidsbeoordeling (maximum 1 maand en/of tussen twee periodieke gezondheidsbeoordelingen in, afhankelijk van het risico;</p> <p>d) Bestaan minstens uit een individuele medische vragenlijst en/of alle andere individuele handelingen (bloedonderzoek, visustest, longfunctietest, enz.) vermeld in Codex bijlage I.4-5.</p> </td> </tr> <tr> <td> <p>1) Medische handelingen voorafgaand aan de periodieke gezondheidsbeoordeling</p> <p>Kunnen gebeuren <u>vóór</u> het bezoek aan de arbeidsarts, door een verpleegkundige; Kunnen gebeuren <u>tijdens</u> het bezoek door de arbeidsarts zelf; De resultaten mogen maximum 1 maand oud zijn en worden beoordeeld/ besproken met de arbeidsarts zelf;</p> <p><i>Bij vaststelling van een ongewoon resultaat wordt de werknemer gecontacteerd door de arbeidsarts, die zal beslissen of een nieuwe gezondheidsbeoordeling nodig of wenselijk is.</i></p> </td> </tr> <tr> <td> <p>2) Medische handelingen <u>tussen twee periodieke gezondheidsbeoordelingen</u> in</p> <p>Zijn bedoeld als opvolging van de gezondheidstoestand van de werknemer; Worden niet automatisch gevolgd door een gezondheidsbeoordeling door de arbeidsarts; <i>Bij vaststelling van een ongewoon resultaat contacteert de arbeidsarts de betrokken werknemer om na te gaan of er alsnog een gezondheidsbeoordeling moet volgen.</i></p> </td> </tr> <tr> <td> <p>3) Medische vragenlijsten</p> <p>De medische vragenlijsten moeten, al dan niet via elektronische weg, rechtstreeks worden afgegeven aan de arbeidsarts of aan zijn verplegend personeel;</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Inhoud vragenlijst omvat o.a.:</u> <ul style="list-style-type: none"> ○ contactgegevens van de bevoegde arbeidsarts; ○ het recht op een spontaan onderzoek; ○ een vraag om contact met de arbeidsarts. <p>Opmerking: er zijn momenteel nog geen gestandaardiseerde vragenlijsten klaar. De externe diensten werden gevraagd om samen te werken om modelvragenlijsten op te maken, rekening houdende met het risico waaraan de werknemer wordt blootgesteld, wegens het uitoefenen van zijn functie.</p> </td> </tr> </tbody> </table>	Wat zijn aanvullende medische handelingen?	<p>a) Omvatten een persoonlijk onderhoud met de arbeidsarts of zijn verplegend personeel;</p> <p>b) Houden specifiek verband met het risico waaraan de werknemer is blootgesteld;</p> <p>c) Vinden plaats voorafgaand aan de periodieke gezondheidsbeoordeling (maximum 1 maand en/of tussen twee periodieke gezondheidsbeoordelingen in, afhankelijk van het risico;</p> <p>d) Bestaan minstens uit een individuele medische vragenlijst en/of alle andere individuele handelingen (bloedonderzoek, visustest, longfunctietest, enz.) vermeld in Codex bijlage I.4-5.</p>	<p>1) Medische handelingen voorafgaand aan de periodieke gezondheidsbeoordeling</p> <p>Kunnen gebeuren <u>vóór</u> het bezoek aan de arbeidsarts, door een verpleegkundige; Kunnen gebeuren <u>tijdens</u> het bezoek door de arbeidsarts zelf; De resultaten mogen maximum 1 maand oud zijn en worden beoordeeld/ besproken met de arbeidsarts zelf;</p> <p><i>Bij vaststelling van een ongewoon resultaat wordt de werknemer gecontacteerd door de arbeidsarts, die zal beslissen of een nieuwe gezondheidsbeoordeling nodig of wenselijk is.</i></p>	<p>2) Medische handelingen <u>tussen twee periodieke gezondheidsbeoordelingen</u> in</p> <p>Zijn bedoeld als opvolging van de gezondheidstoestand van de werknemer; Worden niet automatisch gevolgd door een gezondheidsbeoordeling door de arbeidsarts; <i>Bij vaststelling van een ongewoon resultaat contacteert de arbeidsarts de betrokken werknemer om na te gaan of er alsnog een gezondheidsbeoordeling moet volgen.</i></p>	<p>3) Medische vragenlijsten</p> <p>De medische vragenlijsten moeten, al dan niet via elektronische weg, rechtstreeks worden afgegeven aan de arbeidsarts of aan zijn verplegend personeel;</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Inhoud vragenlijst omvat o.a.:</u> <ul style="list-style-type: none"> ○ contactgegevens van de bevoegde arbeidsarts; ○ het recht op een spontaan onderzoek; ○ een vraag om contact met de arbeidsarts. <p>Opmerking: er zijn momenteel nog geen gestandaardiseerde vragenlijsten klaar. De externe diensten werden gevraagd om samen te werken om modelvragenlijsten op te maken, rekening houdende met het risico waaraan de werknemer wordt blootgesteld, wegens het uitoefenen van zijn functie.</p>
Wat zijn aanvullende medische handelingen?						
<p>a) Omvatten een persoonlijk onderhoud met de arbeidsarts of zijn verplegend personeel;</p> <p>b) Houden specifiek verband met het risico waaraan de werknemer is blootgesteld;</p> <p>c) Vinden plaats voorafgaand aan de periodieke gezondheidsbeoordeling (maximum 1 maand en/of tussen twee periodieke gezondheidsbeoordelingen in, afhankelijk van het risico;</p> <p>d) Bestaan minstens uit een individuele medische vragenlijst en/of alle andere individuele handelingen (bloedonderzoek, visustest, longfunctietest, enz.) vermeld in Codex bijlage I.4-5.</p>						
<p>1) Medische handelingen voorafgaand aan de periodieke gezondheidsbeoordeling</p> <p>Kunnen gebeuren <u>vóór</u> het bezoek aan de arbeidsarts, door een verpleegkundige; Kunnen gebeuren <u>tijdens</u> het bezoek door de arbeidsarts zelf; De resultaten mogen maximum 1 maand oud zijn en worden beoordeeld/ besproken met de arbeidsarts zelf;</p> <p><i>Bij vaststelling van een ongewoon resultaat wordt de werknemer gecontacteerd door de arbeidsarts, die zal beslissen of een nieuwe gezondheidsbeoordeling nodig of wenselijk is.</i></p>						
<p>2) Medische handelingen <u>tussen twee periodieke gezondheidsbeoordelingen</u> in</p> <p>Zijn bedoeld als opvolging van de gezondheidstoestand van de werknemer; Worden niet automatisch gevolgd door een gezondheidsbeoordeling door de arbeidsarts; <i>Bij vaststelling van een ongewoon resultaat contacteert de arbeidsarts de betrokken werknemer om na te gaan of er alsnog een gezondheidsbeoordeling moet volgen.</i></p>						
<p>3) Medische vragenlijsten</p> <p>De medische vragenlijsten moeten, al dan niet via elektronische weg, rechtstreeks worden afgegeven aan de arbeidsarts of aan zijn verplegend personeel;</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Inhoud vragenlijst omvat o.a.:</u> <ul style="list-style-type: none"> ○ contactgegevens van de bevoegde arbeidsarts; ○ het recht op een spontaan onderzoek; ○ een vraag om contact met de arbeidsarts. <p>Opmerking: er zijn momenteel nog geen gestandaardiseerde vragenlijsten klaar. De externe diensten werden gevraagd om samen te werken om modelvragenlijsten op te maken, rekening houdende met het risico waaraan de werknemer wordt blootgesteld, wegens het uitoefenen van zijn functie.</p>						
<p>FREQUENTIE GEZONDHEIDSBE-OORDELING</p>	<p>De frequentie wordt berekend volgens de aard, graad en duur van de blootstelling aan het risico. Als een werknemer aan meerdere risico's wordt blootgesteld geldt de hoogste frequentie.</p>					

<p>Codex art.1.4-32§1 Codex annexe 1.4-5</p>	<p>In Codex bijlage 1.4-5 wordt de frequentie vastgelegd voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> - periodieke gezondheidsbeoordelingen per gezondheidsrisico; - aanvullende medische handelingen welke plaatsgrijpen voorafgaande de gezondheidsbeoordeling en tussentijds tussen twee periodieke gezondheidsbeoordelingen in. 																																																												
<p>AFWIJKING PERIODICITEIT</p> <p>Codex art.1.4-32§3 en §4</p>	<p>De arbeidsarts kan het nodig achten om een hogere frequentie van periodieke gezondheidsbeoordelingen en/of aanvullende medische handelingen vast te leggen. De afwijking wordt opgenomen in een document dat wordt ondertekend door de arbeidsarts en ter beschikking gehouden van de arts sociaal inspecteur van de algemene directie TWW.</p> <p>Opmerking: de arbeidsarts kan de frequentie alléén verhogen en nooit verlagen.</p> <p>De arts sociaal inspecteur zelf kan, indien hij dit nodig acht, eveneens een hogere frequentie opleggen aan de periodieke gezondheidsbeoordelingen en/of van de aanvullende medische handelingen.</p>																																																												
<p>BELANG VOOR DE UITZENDSECTOR</p> <p>Codex annexe 1.4-5</p>	<p>De aanpassing van de Codex geldt voor vaste werknemers en heeft geen rechtstreekse toepassing op uitzendkrachten.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Een uitzendkracht ondergaat verplicht een voorafgaandelijk gezondheidstoezicht voor een veiligheidsfunctie, een functie met verhoogde waakzaamheid of met een welbepaald risico. - Bij uitzendarbeid is er in principe geen periodiek of tussentijds onderzoek voorzien, omdat na het verstrijken van de geldigheidstermijn van het onderzoek, het onderzoek wordt beschouwd als een voorafgaande gezondheidsbeoordeling. Voor bepaalde opdrachten echter kan de geldigheid van het onderzoek verlopen tijdens de opdracht, zodat er toch een gezondheidsbeoordeling tijdens de tewerkstelling moet plaats vinden, dit blijft ten laste van het uitzendbureau. - Periodieke gezondheidsbeoordelingen bij uitzendkrachten zijn niet aan de orde. De bijlage van de Codex 1.4-5, die de frequentie van de periodieke gezondheidsbeoordelingen bepaalt, kan echter wél een invloed hebben op de bepaling van de duur van de geschiktheid van een uitzendkracht. De arbeidsartsen zullen zich schikken naar de Codex Bijlage 1.4-5 voor de frequentie van de verschillende gezondheidsbeoordelingen. Deze frequentie zal variëren tussen 1 en 2 jaar. <p>Hierna kan je een <i>vereenvoudigde lijst</i> terugvinden van de gehanteerde frequenties in de Codex bijlage 1.4-5:</p> <table border="1" data-bbox="414 1456 1500 2105"> <thead> <tr> <th>Gezondheidsrisico</th> <th>Frequentie</th> <th>Gezondheidsrisico</th> <th>Frequentie</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Veiligheidsfunctie</td> <td></td> <td>Trillingen</td> <td>24 maanden</td> </tr> <tr> <td>Algemeen</td> <td>24 maanden</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>WN ≥ 50j (beslissing PAAA)</td> <td>12 maanden</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Functie waakzaamheid verhoogde</td> <td></td> <td>Thermische omgevingsfactoren</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Algemeen</td> <td>24 maanden</td> <td>Koude < 8°C</td> <td></td> </tr> <tr> <td>WN ≥ 50j (beslissing PAAA)</td> <td>12 maanden</td> <td>Warmte</td> <td>24 maanden</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>Buitenwerk</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>Kunstmatige optische straling</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Blootstelling chemische agentia</td> <td></td> <td>Ioniserende straling</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Vergiftiging</td> <td>24 maanden</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Huidziekten</td> <td>24 maanden</td> <td>Klasse I</td> <td>12 maanden</td> </tr> <tr> <td>Inademing</td> <td>24 maanden</td> <td>Klasse II</td> <td>12 maanden</td> </tr> <tr> <td>Kankerverwekkend, mutageen, reprotoxisch, inclusief asbest</td> <td>12 maanden</td> <td>Klasse III</td> <td>24 maanden</td> </tr> <tr> <td>Andere chemische agentia</td> <td>24 maanden</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Gezondheidsrisico	Frequentie	Gezondheidsrisico	Frequentie	Veiligheidsfunctie		Trillingen	24 maanden	Algemeen	24 maanden			WN ≥ 50j (beslissing PAAA)	12 maanden			Functie waakzaamheid verhoogde		Thermische omgevingsfactoren		Algemeen	24 maanden	Koude < 8°C		WN ≥ 50j (beslissing PAAA)	12 maanden	Warmte	24 maanden			Buitenwerk				Kunstmatige optische straling		Blootstelling chemische agentia		Ioniserende straling		Vergiftiging	24 maanden			Huidziekten	24 maanden	Klasse I	12 maanden	Inademing	24 maanden	Klasse II	12 maanden	Kankerverwekkend, mutageen, reprotoxisch, inclusief asbest	12 maanden	Klasse III	24 maanden	Andere chemische agentia	24 maanden		
Gezondheidsrisico	Frequentie	Gezondheidsrisico	Frequentie																																																										
Veiligheidsfunctie		Trillingen	24 maanden																																																										
Algemeen	24 maanden																																																												
WN ≥ 50j (beslissing PAAA)	12 maanden																																																												
Functie waakzaamheid verhoogde		Thermische omgevingsfactoren																																																											
Algemeen	24 maanden	Koude < 8°C																																																											
WN ≥ 50j (beslissing PAAA)	12 maanden	Warmte	24 maanden																																																										
		Buitenwerk																																																											
		Kunstmatige optische straling																																																											
Blootstelling chemische agentia		Ioniserende straling																																																											
Vergiftiging	24 maanden																																																												
Huidziekten	24 maanden	Klasse I	12 maanden																																																										
Inademing	24 maanden	Klasse II	12 maanden																																																										
Kankerverwekkend, mutageen, reprotoxisch, inclusief asbest	12 maanden	Klasse III	24 maanden																																																										
Andere chemische agentia	24 maanden																																																												

	Blootstelling aan fysische agentia	Musculoskeletale belasting
	<i>Lawaai: dagelijks</i>	
	<i>Gemiddeld ≥ 87 dB(A)</i> 12 maanden	
	<i>of piekgeluidsdruk 140 dB</i>	
	<i>Gemiddeld ≥ 85 dB(A)</i> 36 maanden	<i>Manueel hanteren van lasten</i> 36 maanden
	<i>of piekgeluidsdruk 135 dB</i>	<i>WN < 45j</i> 24 maanden
	<i>Gemiddeld ≥ 80 dB(A)</i> 60 maanden	<i>WN $\geq 45j$</i>
	<i>of piekgeluidsdruk 135 dB</i>	
	<i>Infratonen/ultratonen ≥ 30 dagen</i> 60 maanden	
	Nachtwerk/ ploegenarbeid	Fysische agentia die huidproblemen veroorzaken
<i>Zonder bijzondere risico's</i>		
<i>WN $\geq 50j$ zonder bijz. risico's</i> 36 maanden		
<i>WN $\geq 50j$ met bijz. risico's</i> 12 maanden	<i>Microtrauma</i> 24 maanden	
<i>(of 12 maanden door PAAA of Comité)</i> 12 maanden		
Blootstelling elektromagnetische velden 24 maanden	Belasting van ergonomische aard	
	<i>Zwaar/monotoon/tempogebonden werk</i>	
	<i>WN < 45j</i> 36 maanden	
	<i>WN $\geq 45j$</i> 24 maanden	
Blootstelling aan psychosociale risico's 24 maanden	Blootstelling aan biologische agentia	
	<i>Kans op infecties</i> 24 maanden	
	<i>Andere (beslissing PAAA na advies Comité)</i>	
Blootstelling aan agentia die overgevoeligheid van de ademhalingswegen of aandoeningen aan de longen veroorzaken	Caissonarbeid 12 maanden	
<i>Plant aardige of animale oorsprong</i> 24 maanden	Duikwerkzaamheden 12 maanden	
WETGEVING	De Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk Codex I.4, Maatregelen met betrekking tot gezondheidstoezicht werknemers Koninklijk Besluit van 14/05/2019 wijzigend de Codex Welzijn op het werk, wat betreft het periodiek gezondheidstoezicht. (B.S. 11/06/2019)	

Draagwijdte en doelstelling van de circulaire

Een circulaire herneemt de inhoud van een besluit op een eenvoudige en klare taal. De informatie opgenomen in deze circulaire wordt gegeven ten louter indicatieve titel en houden geenszins een raad of juridisch advies in. Preventie en Interim wijst elke aansprakelijkheid af voor enige schade die zou volgen, rechtstreeks of onrechtstreeks, uit een vergissing of een weglating in deze circulaire. Het gebruik van deze circulaire behoort tot de exclusieve verantwoordelijkheid van de lezer.