

**EXTERNE DIENST VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK (EDPBW)**

**PRINCIPE**

De welzijnswetgeving voorziet dat elke werkgever in België, waarvan de interne dienst preventie en bescherming op het werk niet alle opdrachten aangaande het welzijn op het werk zelf kan uitvoeren, aanvullend een beroep moet doen op een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk (EDPBW).

In de praktijk betekent dit dat elke werkgever zich **verplicht aansluit** bij een **externe dienst voor preventie en bescherming op het werk (EDPBW)**. De externe dienst PBW staat de werkgever bij om de nodige maatregelen te nemen in het kader van het **welzijn van werknemers** bij de uitvoering van hun werk.

De externe dienst werkt samen met de interne dienst PBW en staat ter beschikking van de werkgever, van de leden van de hiërarchische lijn en van de werknemers.

De opdrachten aangaande het welzijn op het werk omvatten de **volgende 7 domeinen**:

Welzijnswet 1996, art. 33§2

Codex, art. II.3-2

Welzijnswet 1996, art. 4

- Arbeidsveiligheid
- Bescherming van de gezondheid
- Psychosociale aspecten
- Ergonomie
- Arbeidshygiëne
- Verfraaiing van de arbeidsplaatsen
- Maatregelen inzake leefmilieu, wat betreft hun invloed op bovenstaande domeinen

**WAT IS EEN EXTERNE DIENST PBW?**

Codex, art. II.3-7

Welzijnswet 1996, art.40

Codex, art. II.3-27 t.e.m. 36

**Externe diensten PBW** hebben als doel het **helpen en ondersteunen** bij het voeren van welzijnsbeleid. Een externe dienst PBW mag **geen directe of indirecte belangen** hebben in de ondernemingen of instellingen waarin hij actief is. Slechts zo kan een voldoende **onafhankelijke werking** worden gewaarborgd.

Een externe dienst is **één entiteit** en bestaat uit een afdeling "risicobeheersing" en een afdeling "medisch toezicht".

<u><i>De afdeling risicobeheersing</i></u>	<u><i>De afdeling medisch toezicht</i></u>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ondersteunt werkgevers met vragen over arbeidsveiligheid, ergonomie, arbeidshygiëne, psychosociale aspecten (o.a. geweld, pesterijen, ongewenst seksueel gedrag op het werk), arbeidsgeneeskunde (advies en onderzoek van cases).</li> <li>• <u>Samenstelling</u>: multidisciplinair met preventieadviseurs met verschillende specialisaties (ergonomie, psychosociale relaties, arbeidshygiëne,...).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zorgt voor het gezondheidstoezicht bij de aangesloten werkgevers.</li> <li>• <u>Samenstelling</u>: arbeidsartsen en het verplegend en administratief personeel dat nodig is voor het uitvoeren van medische handelingen en vaccinaties.</li> </ul>

<p>Codex II.3-44 tot II.3-51</p> <p>Codex, art. II.3-4</p>	<p>De externe dienst PBW heeft <b>ten minste 2 erkenningen</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Een algemene erkenning door de federale overheid voor de gehele dienst;</li> <li>• Een erkenning door de Gemeenschappen voor de afdeling belast met het medisch toezicht.</li> </ul> <p>Een externe dienst PBW is <b>territoriaal</b> bevoegd voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het Belgisch grondgebied</li> <li>• Eén of meerdere gemeenschappen</li> <li>• Een afgebakend domein/ sector</li> </ul> <p>De lijst van erkende externe diensten PBW vindt u terug op <a href="http://www.werk.belgië.be">www.werk.belgië.be</a> via <a href="#">deze link</a></p>
<p><b>CONTRACT</b></p> <p>Codex, art. II.3-13</p> <p>Codex, art. II.3-13</p> <p>Codex, art. II.3-14 t.e.m. 21</p> <p>Codex, art II.3-3</p> <p>Codex, art. II.3-2</p>	<p>De externe dienst sluit een <b>contract</b> af met de werkgever, waarin minstens het volgende staat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de opdracht(en) die aan de externe dienst PBW worden toevertrouwd;</li> <li>• de aard, omvang en minimumduur van de prestaties om deze opdrachten te vervullen;</li> <li>• de middelen die de werkgever ter beschikking stelt (lokalen, uitrusting,...);</li> <li>• de wijze waarop de externe dienst PBW zal samenwerken met de interne dienst PBW;</li> <li>• de betrekkingen met het Comité PBW;</li> <li>• de wijze waarop de overeenkomst wordt beëindigd.</li> </ul> <p>De overeenkomst wordt gesloten <b>voor onbepaalde tijd</b>.</p> <p>Beëindiging kan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ambtshalve (wanneer de externe dienst niet meer erkend is);</li> <li>• door opzegging door één van de partijen, met naleving van een opzeggingstermijn van minstens 6 maanden (vangt aan op de eerste dag van de maand volgend op die van de opzegging en eindigt op 31 december van het lopende of volgende kalenderjaar. (al naargelang het geval)</li> </ul> <p>Een <b>verplichte jaarlijkse forfaitaire bijdrage</b> is van toepassing. Dit gebeurt op basis van minimumbijdragen die variëren al naargelang de aard van de hoofdactiviteit van de werkgevers (NACE- code).</p> <p>Meer informatie hierover is te vinden in onze Circulaire <a href="#">CIN 2016 03</a> .</p> <p>De keuze of de verandering van een externe dienst PBW en de afbakening van de taken moeten voor advies worden voorgelegd aan het Comité PBW. Een werkgever moet in principe beroep doen op één enkele externe dienst PBW.</p>
<p><b>BELANG VOOR HET UITZENDBUREAU</b></p>	<p><b>De gebruiker</b></p> <p>Het feit dat de aansluiting van een gebruiker bij een EDPBW een <b>wettelijke verplichting</b> is, betekent een belangrijke zekerheid voor een uitzendbureau. Het geeft een goede aanduiding dat</p>

<p>Codex, art. X.2-6</p>	<p>de gebruiker de welzijnswetgeving volgt en respecteert, wat ten goede komt aan de uitzendkracht.</p> <p><b>Het uitzendbureau</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het uitzendbureau zelf moet zich ook aansluiten bij een EDPBW, als werkgever voor zijn <b>eigen personeel</b> (o.a. consultants,...).</li> <li>• Daarnaast sluit het uitzendbureau zich aan bij een EDPBW voor het uitvoeren van het <b>voorafgaand gezondheidstoezicht van de uitzendkrachten</b>. Voor deze taak <b>kan</b> het uitzendbureau een beroep doen op <b>meerdere externe diensten PBW</b>, voor zover er per kantoor steeds een beroep wordt gedaan op dezelfde externe dienst PBW. Meer informatie over deze samenwerking vind je in de Circulaire <a href="#">CIN 2014 10</a>.</li> </ul>
<p><b>MOET ZELFSTANDIGE AANSLUITEN BIJ EDPBW?</b></p> <p>Welzijnswet 1996, art. 2 en 5</p>	<p>Zodra een zelfstandige beslist om een uitzendkracht aan te werven, wordt hij voor de welzijnswetgeving beschouwd als werkgever.</p> <p>Dit betekent dat hij ook alle verplichtingen die de welzijnswetgeving oplegt aan werkgevers moet nakomen. Dus o.a. zich verplicht aansluiten bij een externe dienst PBW.</p>
<p><b>WETGEVING</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Welzijnswet 1996: Wet van 4 augustus 1996 - Welzijn van werknemers bij de uitvoering van hun werk</li> <li>• Codex II.3 - Externe dienst voor preventie en bescherming op het werk</li> <li>• Codex I.3 - Preventie van psychosociale risico's op het werk</li> <li>• Codex X.2 - Uitzendarbeid</li> </ul>

**Draagwijdte en doelstelling van de circulaire**

*Een circulaire herneemt de inhoud van een besluit op een eenvoudige en klare taal. De informatie opgenomen in deze circulaire wordt gegeven ten louter indicatieve titel en houden geenszins een raad of juridisch advies in. Preventie en Interim wijst elke aansprakelijkheid af voor enige schade die zou volgen, rechtstreeks of onrechtstreeks, uit een vergissing of een weglating in deze circulaire. Het gebruik van deze circulaire behoort tot de exclusieve verantwoordelijkheid van de lezer.*