

HET GEZONDHEIDSTOEZICHT OP WERKNEMERS

PRINCIPE Codex I. 4	<p>Het gezondheidstoezicht is erop gericht de gezondheid van werknemers te bevorderen en te bewaren door middel van risicopreventie. Codex I. 4 herneemt de verplichtingen op het gebied van de gezondheid van de werknemers.</p> <p>De Codex bevat ook verplichtingen inzake gezondheidstoezicht onder andere voor stagiairs, jobstudenten, inzake trillingen, lawaai, nacht- en ploegenarbeid, het welzijn op het werk, de centrale gegevensbank, de werkpostfiche, het onthaal van uitzendkrachten.</p>
DOELSTELLINGEN GEZONDHEIDSTOEZICHT Codex art. I. 4-2	<p>De preventieadviseur-arbeidsarts (PAAA) stelt preventieve handelingen om:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) de tewerkstellingskansen te bevorderen voor iedereen, inzonderheid door het voorstellen aan de werkgever van aangepaste werkmethodes, van aanpassingen van de werkpost en door het zoeken naar aangepast werk, ook voor werknemers met een beperkte arbeidsgeschiktheid; b) zo vroeg mogelijk beroepsziekten en arbeidsgebonden aandoeningen op te sporen; c) de werknemers te informeren en te adviseren over de aandoeningen en gebreken waardoor zij eventueel zijn getroffen; d) mee te werken aan het opsporen en het onderzoeken van de risicofactoren voor beroepsziekten en arbeidsgebonden aandoeningen; e) te vermijden dat werknemers worden tewerkgesteld aan taken waarvan zij, wegens hun gezondheidstoestand, normaal de risico's niet kunnen dragen; f) te vermijden dat personen tot het werk worden toegelaten die getroffen zijn door ernstige besmettelijke aandoeningen of die een gevaar betekenen voor de veiligheid van de andere werknemers; g) de beslissing inzake de arbeidsgeschiktheid van een werknemer op het ogenblik van het medisch onderzoek te staven, door rekening te houden met: <ol style="list-style-type: none"> 1. de veiligheidsfunctie of functie met verhoogde waakzaamheid die hij daadwerkelijk uitoefent of zal uitoefenen, en die de gezondheid en veiligheid van andere werknemers in gevaar kan brengen; 2. de activiteit met welbepaald risico die zijn gezondheid aantast of kan aantasten.
VERPLICHT GEZONDHEIDSTOEZICHT Codex art. I. 4-3	<p>De werkgever is verplicht de werknemers in een bepaalde functie, of die tot een bepaalde groep van werknemers behoren, te onderwerpen aan het gezondheidstoezicht zoals bepaald in de wetgeving.</p> <p>Het gezondheidstoezicht van werknemers is niet verplicht wanneer de resultaten van de risicoanalyse, die in samenwerking met de arbeidsarts is uitgevoerd en aan het voorafgaand advies van het Comité is voorgelegd, aantonen dat dit nutteloos is.</p>
FUNCTIES ONDERWORPEN AAN GEZONDHEIDSTOEZICHT	<p>Werknemers in volgende functies zijn onderworpen aan het gezondheidstoezicht:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Veiligheidsfunctie • Functie met verhoogde waakzaamheid • Activiteit met welbepaalde risico's • Nachtwerk en ploegenarbeid
VEILIGHEIDSFUNCTIE	<p>Voor een veiligheidsfunctie moet aan drie voorwaarden tegelijk voldaan zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elke werkpost • waar gebruik gemaakt wordt van arbeidsmiddelen, waar motorvoertuigen, kranen, rolbruggen, hijstoestellen van welke aard ook, of machines die gevaarlijke installaties of toestellen in werking zetten, bestuurd worden of nog waar dienstwapens worden gedragen;

<p>WERKNEMERS - CATEGORIEËN ONDERWORPEN AAN GEZONDHEIDS- TOEZICHT</p> <p>Codex art. I. 4-41</p>	<p>Voor de volgende categorieën werknemers zijn specifieke bepalingen van toepassing op het gezondheidstoezicht:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Minder-valide werknemers; 2. Jonge werknemers (Zie Codex X. 3-Jongeren op het werk); 3. Zwangere werknemers en tijdens de borstvoeding (zie Codex X. 5-moederschapsbescherming); 4. Stagiairs (Zie Codex X. 4-stagiairs); 5. Leerlingen die arbeid verrichten op school; 6. Uitzendkrachten (Zie Codex X. 2-Uitzendkrachten); 7. Wijk-werkers (vroegere PWA'ers)
<p>VERPLICHTINGEN WERKGEVER</p> <p>Codex art. I. 4-4 tot 4-10</p> <p>Wet medische onderzoeken 2003, art. 3§2 en §3</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Moet iedere werknemer die het wenst de mogelijkheid geven om op regelmatige basis, spontaan, gezondheidstoezicht te vragen; • Moet melden aan de arbeidsarts wanneer werknemers klagen over ongemakken, die kunnen worden toegeschreven aan arbeidsomstandigheden; • Is verplicht de arbeidsarts op de hoogte te stellen, wanneer wordt vastgesteld dat de verergering van de fysieke of mentale toestand van een werknemer zonder twijfel te wijten is aan de aan de werkpost verbonden risico's; • Moet volgende lijsten opmaken en bijhouden, ze voorleggen aan de arbeidsarts en het Comité PBW: <ol style="list-style-type: none"> a) Een lijst van veiligheidsfuncties, functies met verhoogde waakzaamheid en activiteiten met een welbepaald risico; b) Een nominale lijst van de werknemers die een gezondheidstoezicht moeten ondergaan; c) Een nominale lijst van de werknemers die onderworpen zijn aan verplichte vaccinaties of tuberculinetests. • Moet elke werknemer onder gezondheidstoezicht, behalve voor de periodieke gezondheidsbeoordeling, een formulier "verzoek om gezondheidstoezicht voor werknemers" meegeven; • Hij moet de werknemers inlichten over het doel en de procedures van het gezondheidstoezicht; • Moet de werknemer ervan op de hoogte stellen dat genetische of biologische tests moeten plaatsvinden (indien nodig voor de gezondheid van de werknemer in het kader van zijn taken) en, per aangetekende brief, de inhoud en het doel van het onderzoek meedelen; • Dient de (kandidaat-) werknemer te informeren over aandoeningen die door de voorgestelde taak kunnen worden verergerd.
<p>MODALITEITEN VOOR DE WERKNEMER</p> <p>Codex art. I. 4-11, I. 4-12 en I. 4-21</p>	<ul style="list-style-type: none"> • De tijd die wordt besteed aan medische onderzoeken wordt beschouwd als arbeidstijd en is bezoldigd, de eventuele reiskosten zijn ten laste van de werkgever; • Met uitzondering van de voorafgaande gezondheidsbeoordeling vinden de onderzoeken plaats tijdens de werkuren (mogelijke afwijking bij ministerieel besluit); • Er kunnen geen kosten of uitgaven door de werknemer worden gemaakt; • Werknemers die het gezondheidstoezicht ontlopen, kunnen niet aan het werk worden gezet; • De preventieadviseur- arbeidsarts heeft bij de uitoefening van zijn functie recht op vrije toegang tot alle werkplekken.

ONDERZOEKEN IN HET KADER VAN HET GEZONDHEIDSTOEZICHT

Codex art. I. 4-15

Preventieve medische onderzoeken omvatten:

- De voorafgaande gezondheidsbeoordeling;
- De periodieke gezondheidsbeoordeling;
- Het onderzoek bij werkherleving.

In dit geval kunnen ze ook omvatten:

1. De spontane raadpleging;
2. Het voortgezet gezondheidstoezicht;
3. De gezondheidsbeoordeling van een werknemer die definitief arbeidsonbekwaam is met het oog op zijn re-integratie;
4. De uitbreiding van het gezondheidstoezicht.

DE VOORAFGAANDE GEZONDHEIDSBEOR- DELING

Codex art. I. 4-25, I. 4-26 en I. 4-28

Codex art. X. 2-7

Codex art. X. 3-12

De werkgever onderwerpt de volgende werknemers aan een voorafgaande gezondheidsbeoordeling:

- a. werknemers die zullen worden tewerkgesteld in een veiligheidsfunctie, een functie met verhoogde waakzaamheid, een activiteit met een welbepaald risico;
- b. werknemers die in de onderneming of de vestiging een andere opdracht hebben gekregen, die tot gevolg heeft dat zij in een veiligheidsfunctie terechtkomen, een functie met verhoogde waakzaamheid, een activiteit met een welbepaald risico, waaraan zij voordien niet ingezet werden, of wanneer het voor hen de eerste keer is dat zij in dergelijke functie worden tewerkgesteld.

De voorafgaande gezondheidsbeoordeling en de mededeling van de beslissing aangaande de geschiktheid aan de werknemer en aan de werkgever gebeuren **voorafgaand aan de tewerkstelling**.

De arbeidsarts kan alle, of een deel van de handelingen, schrappen van de voorafgaande gezondheidsbeoordeling voor de kandidaten en de werknemers die deze recentelijk hebben ondergaan, op voorwaarde dat:

- 1) hij in kennis wordt gesteld van de resultaten van deze onderzoeken;
- 2) de tijd die is verstreken sedert de voltooiing van deze handelingen niet groter is dan het interval tussen periodieke gezondheidsbeoordelingen;

Bijvoorbeeld: een gebruiker leent een uitzendkracht in, die onderworpen is aan een gezondheidstoezicht. Als de werknemer dezelfde functie blijft uitvoeren, kan de arbeidsarts van de gebruiker beslissen om geen nieuw onderzoek te doen.

Opmerking:

- Het uitzendbureau is verantwoordelijk voor de voorafgaande gezondheidsbeoordeling;
- Alle werknemers jonger dan 18 jaar moeten éénmalig een onderzoek krijgen vóór hun eerste tewerkstelling.

PERIODIEKE GEZONDHEIDS- BEOORDELING

Codex art. I.4-29

- De werkgever is verplicht de werknemers die werkzaam zijn in een veiligheidsfunctie, een functie met verhoogde waakzaamheid, een activiteit met een welbepaald risico te onderwerpen aan een **periodieke gezondheidsbeoordeling**;
- De periodieke gezondheidsbeoordeling vindt **éénmaal per jaar** plaats, tenzij elders in de Codex een andere frequentie voorzien is. (bv. tillen van lasten, lawaai, nachtwerk of ploegenarbeid).
- Wanneer een werknemer wordt blootgesteld aan **verschillende risico's** waarvoor de onderzoeksfrequentie verschillend is, wordt de hoogste frequentie toegepast.

<p>Codex bijlage I.4-5</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="background-color: #d9d9d9;">Hanteren van lasten</td> <td style="background-color: #d9d9d9;">< 45 jaar: 36 maanden</td> <td style="background-color: #d9d9d9;">≥ 45 jaar: 24 maanden</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #d9d9d9;">Nachtwerk en ploegenarbeid</td> <td>Om de 36 maanden of 24 maanden ingeval bijzonder risico Elk jaar op verzoek van het Comité PBW</td> <td>≥ 50 j: elk jaar op verzoek van de werknemer of door PAAA op verzoek van Comité PBW</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #d9d9d9;">Lawaai</td> <td>≥ 87dB (A) 12 maanden ≥ 85 dB (A) 24 maanden ≥ 80 dB (A) 60 maanden</td> <td></td> </tr> </table> <ul style="list-style-type: none"> De arbeidsarts kan, afhankelijk van de risicoanalyse, een kortere of langere frequentieperiode instellen na het inwinnen van voorafgaand advies van het Comité PBW en de medische inspectie; De arbeidsarts kan, tijdelijk of niet, een hogere frequentie van periodieke gezondheidsbeoordeling en/of aanvullende medische handelingen opleggen voor bijzondere situaties die, naar zijn mening, een negatieve invloed hebben of kunnen hebben de gezondheid van de werknemer. De arbeidsarts stelt passende maatregelen voor met betrekking tot individuele en collectieve bescherming, op basis van de resultaten van het onderzoek. 	Hanteren van lasten	< 45 jaar: 36 maanden	≥ 45 jaar: 24 maanden	Nachtwerk en ploegenarbeid	Om de 36 maanden of 24 maanden ingeval bijzonder risico Elk jaar op verzoek van het Comité PBW	≥ 50 j: elk jaar op verzoek van de werknemer of door PAAA op verzoek van Comité PBW	Lawaai	≥ 87dB (A) 12 maanden ≥ 85 dB (A) 24 maanden ≥ 80 dB (A) 60 maanden	
Hanteren van lasten	< 45 jaar: 36 maanden	≥ 45 jaar: 24 maanden								
Nachtwerk en ploegenarbeid	Om de 36 maanden of 24 maanden ingeval bijzonder risico Elk jaar op verzoek van het Comité PBW	≥ 50 j: elk jaar op verzoek van de werknemer of door PAAA op verzoek van Comité PBW								
Lawaai	≥ 87dB (A) 12 maanden ≥ 85 dB (A) 24 maanden ≥ 80 dB (A) 60 maanden									
<p>ONDERZOEK BIJ WERKHERVATTING</p> <p>Codex art. I. 4-34 en I. 4-36</p>	<p>Na een afwezigheid van ten minste vier weken wegens om het even welke ziekte, aandoening of ongeval of na de bevalling, moeten werknemers die werkzaam zijn in een veiligheidsfunctie, een functie met verhoogd risico of een activiteit met een welbepaald risico verplicht een onderzoek voorafgaandelijk werkhervatting ondergaan.</p> <p>Deze beoordeling vindt niet eerder plaats dan de dag van de hervatting en niet later dan 10 werkdagen.</p> <p>De werknemer die onderworpen is aan de verplichte gezondheidsbeoordeling kan een <u>voorafgaandelijk onderzoek bij werkhervatting</u> aanvragen voor een eventuele aanpassing van de werkpost in geval van een arbeidshandicap, voor een mogelijke taakaanpassing of werkomgeving.</p> <p>De werknemer neemt zelf het initiatief en geeft de arbeidsarts toestemming om zijn medisch dossier bij zijn behandelend arts te raadplegen. Het voorafgaand onderzoek bij hervatting wordt gedaan vóór de aanvang van het werk en binnen tien werkdagen na ontvangst van het verzoek.</p> <p>Opmerking: De toepassing van dit onderzoek voorafgaandelijk werkhervatting is voor de uitzendsector niet eenvoudig, aangezien het interimbureau na 4 weken afwezigheid wegens ziekte, ongeval op het werk of bij de bevalling meestal niet langer de werkgever van de uitzendkracht is.</p>									
<p>SPONTANE RAADPLEGING</p> <p>Codex art. I. 4-37</p>	<p>Elke werknemer, <i>zelfs indien niet onderworpen aan de gezondheidsbeoordeling</i>, heeft het recht om de arbeidsarts te raadplegen voor gezondheidsgerelateerde klachten, die zijn behandelend arts als werkgerelateerd beschouwt.</p> <p>Opmerking: Spontane raadplegingen worden gedaan voor uitzendkrachten bij de PAAA van de (externe) preventiedienst van de gebruiker.</p>									
<p>VOORTGEZET GEZONDHEIDSTOEZICHT</p> <p>Codex art. I. 4-38</p>	<p>Werknemers die aan chemische, fysische of biologische agentia zijn blootgesteld, kunnen baat hebben bij een gezondheidsonderzoek na beëindiging van de blootstelling. Wanneer de werknemer niet meer deel uitmaakt van het personeel van de onderneming waar hij is blootgesteld, kan een voortgezet gezondheidstoezicht verzekerd worden door het Federaal Agentschap voor Beroepsrisico's (Fedris).</p>									

<p>GEZONDHEIDSBEORDELING VAN WERKNEMER MET DEFINITIEVE WERKONBEKWAAMHEID MET ZICHT OP ZIJN RE-INTEGRATIE</p> <p>Codex art. I. 4-73 en I. 4-74</p>	<p>Wanneer de behandelend arts verklaart dat een werknemer definitief ongeschikt is om het werk voort te zetten, wegens ziekte of ongeval, heeft die werknemer het recht om van een re-integratieprocedure te genieten, <i>ongeacht of hij onderworpen is aan de verplichte gezondheidsbeoordeling of niet.</i></p> <p><u>De procedure is als volgt:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • De werknemer zendt zijn aanvraag voor re-integratie naar de werkgever, onder aangetekend schrijven, met toevoeging van het attest van de behandelend arts; • De werkgever overhandigt de werknemer het formulier "verzoek om gezondheidstoezicht op werknemers"; • De arbeidsarts onderzoekt de werknemer en vermeldt in deel C van het formulier van gezondheidsbeoordeling: <ol style="list-style-type: none"> a. Ofwel dat de werknemer voldoende geschikt is om het overeengekomen werk voort te zetten; b. Ofwel dat de werknemer het overeengekomen werk kan uitvoeren, maar met bepaalde aanpassingen die hij vaststelt; c. Ofwel dat de werknemer geschikt is om, indien nodig, een andere functie te vervullen met de nodige aanpassingen en de voorwaarden die hij stelt; d. Ofwel dat de werknemer definitief ongeschikt is. • Wanneer de werkgever oordeelt dat het noch objectief noch technisch mogelijk is om een aangepast werk of een ander werk te voorzien, en dat het, om redenen naar behoren gemotiveerd, niet kan worden geëist, zal hij de arbeidsarts daarover informeren.
<p>UITBREIDING VAN GEZONDHEIDSBE-OORDELING</p> <p>Codex art. I. 4-39 en I. 4-40</p>	<p>Op initiatief van de arbeidsarts, de werkgever of de werknemersvertegenwoordigers, op advies van het Comité PBW én op basis van de resultaten van de risicoanalyse, kan de gezondheidsbeoordeling worden uitgebreid tot alle werknemers die werkzaam zijn in de directe omgeving van de werkplek van een werknemer die onderworpen is aan het verplicht gezondheidstoezicht.</p>
<p>BESLISSING VAN DE ARBEIDSARTS (PAAA)</p> <p>FORMULIER VOOR GEZONDHEIDS-BEORDELING</p> <p>Codex art. I. 4-46 tem. 4-56</p>	<p>Formulier voor gezondheidsbeoordeling:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Een modelformulier is opgenomen in de Codex bijlage I. 4-2. • De arbeidsarts stuurt één kopie naar de werkgever, geeft één kopie aan de werknemer in persoon en bewaart één kopie in het gezondheidsdossier; • Zolang de werknemer in de onderneming werkzaam blijft, moet de werkgever per werknemer bijhouden en klasseren: <ul style="list-style-type: none"> ▪ alle formulieren met aanbevelingen; ▪ alle andere formulieren voor ten minste 3 jaar.
<p>OVERLEGPROCEDURE</p> <p>Codex art. I. 4-57 tot I. 4-61</p>	<p>Behalve in het geval van de voorafgaande gezondheidsbeoordeling, kan de werknemer de overlegprocedure gebruiken indien de arbeidsarts van mening is dat een tijdelijke of definitieve overplaatsing noodzakelijk is.</p> <ul style="list-style-type: none"> • De werknemer heeft tot vijf werkdagen na ontvangstmelding om zijn toestemming te geven of niet; • Indien de werknemer het niet eens is, geeft hij de naam van een behandelend arts van zijn keuze door aan de arbeidsarts; • De arbeidsarts deelt deze behandelende arts zijn met redenen omklede beslissing mee. De twee artsen streven er samen naar om tot een beslissing te komen; • Het overleg schorst de beslissing van de arbeidsarts niet, wanneer het gaat om een medisch onderzoek van een werknemer die belast is met een veiligheidsfunctie, een functie met verhoogde waakzaamheid of activiteit met risico op blootstelling aan

	<ul style="list-style-type: none"> • ioniserende straling of een zwangere of borstvoedinggevende werknemster op een werkpost, die is beoordeeld als een bijzonder risico of wanneer de werknemer een ernstige besmettelijke ziekte heeft; • Wanneer de twee artsen géén gezamenlijke beslissing hebben genomen of wanneer het overlegproces niet binnen 14 werkdagen is voltooid, handhaaft de arbeidsarts zijn eigen beslissing.
<p>BEROEPSPROCEDURE</p> <p>Codex art. I. 4-62 tot I. 4-67</p>	<p>Behalve in het geval van de voorafgaande gezondheidsbeoordeling kan de werknemer beroep aantekenen tegen de beslissing van de arbeidsarts.</p> <ul style="list-style-type: none"> • De werknemer stuurt het formulier (waarvan het model is vastgesteld volgens schema Codex I. 4-2) per aangetekend schrijven aan de bevoegde arts sociaal inspecteur van de FOD TWW binnen zeven werkdagen; • De arbeidsinspecteur van de FOD TWW hoort de arbeidsarts, de behandelend arts van de werknemer en de werknemer zelf; • De behandeling van het beroep heeft plaats uiterlijk eenentwintig werkdagen na de datum waarop de werknemer het beroep ontvangt. In geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst van de werknemer wegens ziekteverlof, kan deze termijn worden verlengd tot éénendertig werkdagen; • De medische beslissing wordt door de arts sociaal inspecteur van de FOD TWW opgetekend in een verslag en aan de werkgever én de werknemer meegedeeld; • Het beroep schorst de beslissing van de arbeidsarts. Dit geldt niet voor het medisch onderzoek van een werknemer die belast is met een veiligheidsfunctie of een functie met verhoogde waakzaamheid of een activiteit met risico op blootstelling aan ioniserende straling of een zwangere of borstvoedinggevende werknemster in een activiteit waarvan de analyse op een bijzonder risico duidt.
<p>TUSSENTIJDSE TEWERKSTELLING (TUSSEN OVERLEGEN BEROEPS-PROCEDURES)</p> <p>Codex art. I. 4-68</p>	<ul style="list-style-type: none"> • De werkgever streeft ernaar zo spoedig mogelijk een andere functie of activiteit toe te wijzen, overeenkomstig de aanbevelingen van de arbeidsarts, aan elke werknemer wiens gezondheidsbeoordelingsformulier dit aanbeveelt; • De werkgever die niet in staat is een andere functie of activiteit als bedoeld in lid 1 aan te bieden, moet <i>een met redenen omschreven motivering</i> kunnen geven aan de arts sociaal inspecteur van de FOD TWW; • De werknemer die een beroep heeft ingesteld, kan geen loonverlies lijden tot de definitieve beslissing is genomen. Gedurende deze periode zal hij elke activiteit moeten accepteren die de arbeidsarts verenigbaar acht met zijn gezondheidstoestand; Tot er een definitieve beslissing valt over de geschiktheid van de werknemer om te werken, is de definitieve arbeidsongeschiktheid niet bewezen.
<p>GEVOLGEN VAN DE DEFINITIEVE BESLISSING VAN DE ARBEIDSARTS (PAAA)</p> <p>Codex art. I. 4-69 tot I. 4-71</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Het is verboden een werknemer tewerk te stellen aan: <ul style="list-style-type: none"> ▪ een veiligheidsfunctie; ▪ een functie met verhoogde waakzaamheid; ▪ activiteiten in verband met blootstelling aan ioniserende straling; ▪ een bijzonder risico voor een zwangere of borstvoedinggevende werknemster; • wanneer hij hiervoor door de arbeidsarts ongeschikt werd verklaard. • De werkgever is verplicht de werknemer aan het werk te houden, die definitief ongeschikt is verklaard door een definitieve beslissing van de arbeidsarts, overeenkomstig de aanbevelingen van de arbeidsarts, door hem ander werk te geven, tenzij het technisch of objectief onmogelijk is of indien dit om naar behoorlijk gemotiveerde redenen niet redelijkerwijs kan worden geëist. • Een werknemer met een ernstig besmettelijke ziekte, die verplicht is om een door de arbeidsarts aanbevolen ziekteverlof te nemen, dient onmiddellijk zijn behandelend arts te raadplegen.

<p>INENTINGEN EN TUBERCULINETEST</p> <p>Codex art. VII. 1-51 tot en met VII. 1-54</p> <p>Codex VII.1</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Wanneer werknemers aan biologische agentia worden blootgesteld, is de werkgever verplicht werknemers die nog niet immuun zijn: <ul style="list-style-type: none"> ▪ te onderwerpen aan vaccinatie indien dit verplicht is; ▪ de kans te geven om gevaccineerd te worden wanneer een doeltreffend vaccin beschikbaar is voor dit biologisch agens. Vaccinaties, revaccinaties en tuberculinetests worden uitgevoerd door de arbeidsarts of door een andere door de werknemer gekozen arts; • De bijzondere bepalingen voor vaccinaties en tuberculinetests worden vastgesteld door het KB Biologische Agentia. <p>Opmerking: Vaccinaties en tuberculinetests zijn de verantwoordelijkheid van het interimbureau.</p>
<p>HET GEZONDHEIDS-DOSSIER</p> <p>Codex art. I. 4-83 tot en met I. 4-97</p>	<ul style="list-style-type: none"> • De arbeidsarts is verantwoordelijk voor de samenstelling en het bijhouden van het gezondheidsdossier voor elke werknemer die hij moet beoordelen; • De afdeling of het departement belast met het gezondheidstoezicht bepaalt de procedureregels voor de samenstelling en het bijhouden van het gezondheidsdossier. Deze procedures zijn onderdeel van het kwaliteitshandboek van de afdeling belast met het gezondheidstoezicht; <p><i>De werknemer heeft het recht om kennis te nemen van alle persoonlijke medische gegevens en blootstellingsgegevens uit zijn gezondheidsdossier. Het verzoek om kennisneming evenals de verzoeken om verbetering of schrapping van objectieve medische gegevens van persoonlijke aard, die deel uitmaken van het gezondheidsdossier, geschiedt via de door de werknemer gekozen arts.</i></p> <p>Opmerking: Het is de externe dienst preventie en bescherming van het uitzendbureau die de gezondheidsdossiers van uitzendkrachten bijhoudt.</p>
<p>AANGIFTE VAN BEROEPSZIEKTEN</p> <p>Codex art. I. 4-98 en I. 4-99</p> <p>Codex bijlage I. 4-3</p>	<p>De arbeidsarts moet rapporteren aan de arts sociaal inspecteur van FOD TWW én aan de arts adviseur van het Federaal Agentschap voor Beroepsrisico's (Fedris):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) de gevallen van beroepsziekten op de lijst die is vastgesteld op grond van de Wet Beroepsziekten van 3 juni 1970; 2) de niet op voornoemde lijst vermelde gevallen, maar die wél op de Europese lijst van beroepsziekten staan en op de aanvullende lijst van ziekten waarvan de oorsprong bij de beroepsuitoefening wordt vermoed; 3) de gevallen van andere ziekten waarvan de professionele oorsprong is vastgesteld of waarvan de arts een soortgelijke oorsprong heeft vastgesteld, of vermoedt; 4) de gevallen van aanleg voor één van de bovengenoemde beroepsziekten of de eerste symptomen ervan, telkens wanneer deze bevinding de zekerheid van betrekking of het salaris van de betrokken werknemer kan beïnvloeden. Deze lijsten worden als indicatie opgenomen in schema I. 4-3 van de Codex. <p>Indien de werknemer in de voorwaarde verkeert om te kunnen profiteren van de wetgeving inzake de vergoeding van schade veroorzaakt door beroepsziekten, informeert de arbeidsarts de werknemer en levert hij de nodige attesten ter voorbereiding van zijn vordering tot schadevergoeding.</p>
<p>BELANG VAN DE UITZENDSECTOR</p>	<p>De voorafgaande gezondheidsbeoordeling</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het uitzendbureau is verantwoordelijk voor de voorafgaande gezondheidsbeoordeling. • Alle werknemers jonger dan 18 jaar moeten éénmalig een gezondheidsbeoordeling ondergaan vóór de eerste tewerkstelling.

	<p>De periodieke gezondheidsbeoordeling</p> <p>Periodiek onderzoek is niet in beginsel niet bedoeld voor uitzendkrachten, omdat na het verstrijken van de geldigheidstermijn van het onderzoek, het nieuw onderzoek wordt beschouwd als een voorafgaande gezondheidsbeoordeling. Voor bepaalde opdrachten kan de geldigheid van het onderzoek verlopen gedurende de opdracht. Dit blijft de verantwoordelijkheid van het uitzendbureau en wordt soms periodiek onderzoek genoemd.</p> <p>Het onderzoek bij werkhervatting</p> <p>De toepassing ervan is voor de uitzendsector niet eenvoudig, aangezien het uitzendbureau dikwijls na 4 weken afwezigheid wegens ziekte, ongeval van de arbeid of bevalling niet langer de werkgever van de uitzendkracht is.</p> <p>De spontane raadpleging</p> <p>Spontane raadplegingen voor uitzendkrachten worden uitgevoerd bij de (externe) dienst van de gebruiker.</p> <p>Vaccinaties en tuberculinetests</p> <p>Vaccinaties en tuberculinetests zijn de verantwoordelijkheid van het uitzendbureau.</p> <p>Het gezondheidsdossier</p> <p>Het is de externe dienst preventie en bescherming van het uitzendbureau die de gezondheidsdossiers van uitzendkrachten bijhoudt.</p>
WETGEVING	<p>Welzijnswet: Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitoefening van hun werk (laatste amendement van 29/02/2016 (BS 21/04/2016));</p> <p>Code I.4-Maatregelen met betrekking tot het gezondheidstoezicht op de werknemers;</p> <p>Wet medische onderzoeken: Wet van 28 januari 2003 betreffende de medische onderzoeken die binnen het kader van de arbeidsverhoudingen worden uitgevoerd (laatste amendement 06/06/2010 BS.01/07/2010));</p> <p>Code X.1-Nachtwerk en ploegenarbeid.</p>

Draagwijdte en doelstelling van de circulaire

Een circulaire herneemt de inhoud van een besluit in eenvoudige en klare taal. De informatie opgenomen in deze circulaire wordt gegeven louter ten indicatieve titel en houdt geenszins een raad of juridisch advies in. Preventie en Interim wijst elke aansprakelijkheid af voor enige schade die zou volgen, rechtstreeks of onrechtstreeks, uit een vergissing of een weglating in deze circulaire. Het gebruik van deze circulaire behoort tot de exclusieve verantwoordelijkheid van de lezer.