

VOORAFGAANDE GEZONDHEIDSBEORDELING VAN UITZENDKRACHTEN

PRINCIPE	<p>Werknemers moeten medisch geschikt zijn om hun opdracht uit te voeren op werkposten waaraan gezondheidsrisico's zijn verbonden. Als een gebruiker een uitzendkracht wenst aan te werven moet hij verplicht op de werkpostfiche aanduiden voor welke gezondheidsrisico's de uitzendkracht geschikt moet zijn.</p> <p>De uitzendkracht ondergaat altijd verplicht een voorafgaandelijk gezondheidsonderzoek van zodra op de werkpostfiche één of meer gezondheidsrisico's zijn aangeduid. Beslist de arbeidsarts dat de uitzendkracht geschikt is, dan kan deze zijn opdracht starten aan de bedoelde werkpost.</p>								
BETROKKEN PARTIJEN EN HUN VERANTWOORDELIJKHEID Codex art. I.4-9 en art. X.2-7§1 Codex, art. X.2-10,4° Codex, art. I.4-12	<p>De verantwoordelijkheid voor het uitvoeren van het voorafgaand gezondheidstoezicht is een gedeelde verantwoordelijkheid.</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <tr> <td style="width: 20%; background-color: #d9e1f2; text-align: center; vertical-align: middle;">Uitzendbureau</td> <td style="padding: 5px;">Het uitzendbureau zorgt voor het voorafgaand gezondheidstoezicht en de verplichte vaccinaties van de uitzendkracht (organisatie, afspraken, kosten, instructies en informatie uitzendkracht).</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #d9e1f2; text-align: center; vertical-align: middle;">Gebruiker</td> <td style="padding: 5px;"> Noteert verplicht op de werkpostfiche of één of méér gezondheidsrisico's verbonden zijn aan de werkpost en dus een voorafgaand gezondheidstoezicht vereist is. Verifieert, vooraleer de uitzendkracht zijn opdracht start, of de aan het gezondheidstoezicht onderworpen uitzendkracht geschikt werd bevonden. </td> </tr> <tr> <td style="background-color: #d9e1f2; text-align: center; vertical-align: middle;">Uitzendkracht</td> <td style="padding: 5px;">De uitzendkracht wordt er op gewezen dat tewerkstelling afhankelijk is van het nakomen van de afspraken m.b.t. gezondheidstoezicht. In het contract kunnen hieromtrent welbepaalde afspraken worden opgenomen.</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #d9e1f2; text-align: center; vertical-align: middle;">Externe dienst PBW</td> <td style="padding: 5px;">Voorziet het tijdig inplannen en uitvoeren van het voorafgaand gezondheidstoezicht voor de uitzendkrachten.</td> </tr> </table>	Uitzendbureau	Het uitzendbureau zorgt voor het voorafgaand gezondheidstoezicht en de verplichte vaccinaties van de uitzendkracht (organisatie, afspraken, kosten, instructies en informatie uitzendkracht).	Gebruiker	Noteert verplicht op de werkpostfiche of één of méér gezondheidsrisico's verbonden zijn aan de werkpost en dus een voorafgaand gezondheidstoezicht vereist is. Verifieert, vooraleer de uitzendkracht zijn opdracht start, of de aan het gezondheidstoezicht onderworpen uitzendkracht geschikt werd bevonden.	Uitzendkracht	De uitzendkracht wordt er op gewezen dat tewerkstelling afhankelijk is van het nakomen van de afspraken m.b.t. gezondheidstoezicht. In het contract kunnen hieromtrent welbepaalde afspraken worden opgenomen.	Externe dienst PBW	Voorziet het tijdig inplannen en uitvoeren van het voorafgaand gezondheidstoezicht voor de uitzendkrachten.
Uitzendbureau	Het uitzendbureau zorgt voor het voorafgaand gezondheidstoezicht en de verplichte vaccinaties van de uitzendkracht (organisatie, afspraken, kosten, instructies en informatie uitzendkracht).								
Gebruiker	Noteert verplicht op de werkpostfiche of één of méér gezondheidsrisico's verbonden zijn aan de werkpost en dus een voorafgaand gezondheidstoezicht vereist is. Verifieert, vooraleer de uitzendkracht zijn opdracht start, of de aan het gezondheidstoezicht onderworpen uitzendkracht geschikt werd bevonden.								
Uitzendkracht	De uitzendkracht wordt er op gewezen dat tewerkstelling afhankelijk is van het nakomen van de afspraken m.b.t. gezondheidstoezicht. In het contract kunnen hieromtrent welbepaalde afspraken worden opgenomen.								
Externe dienst PBW	Voorziet het tijdig inplannen en uitvoeren van het voorafgaand gezondheidstoezicht voor de uitzendkrachten.								
ORGANISATIE GEZONDHEIDSTOEZICHT DOOR UITZENDBUREAU Codex, art. X.2-13 Codex, art. X.2-7 Codex, art. X.2-8 Codex, art. X.2-13§3	<p>Het uitzendbureau is verantwoordelijk voor het uitvoeren van de voorafgaande gezondheidsbeoordeling. Dit gebeurt als volgt:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Het uitzendbureau gaat na via de Centrale Gegevensbank PI-M of de uitzendkracht reeds een geldig formulier van gezondheidsbeoordeling heeft voor alle gezondheidsrisico's die op een werkpostfiche vermeld staan. <p>Indien een nieuwe gezondheidsbeoordeling noodzakelijk is, laat het uitzendbureau deze uitvoeren door de arbeidsarts van zijn externe dienst PBW. Eventueel kan, mits een onderlinge afspraak, de arbeidsarts van de interne of externe dienst PBW van de gebruiker dit gezondheidstoezicht uitvoeren. De betrokken arbeidsarts moet voor elke gezondheidsbeoordeling beschikken over alle nuttige inlichtingen waaronder verplicht de werkpostfiche, ingevuld door de gebruiker.</p> <p>Het resultaat van de gezondheidsbeoordeling wordt opgenomen in de Centrale Gegevensbank PI-M.</p>								

<p>TIJDSTIP VOORAFGAANDELIJK GEZONDHEIDSTOEZICHT</p>	<div style="text-align: center; border: 1px solid black; margin-bottom: 5px;"> <p>Vóór de effectieve tewerkstelling</p> </div> <p><i>Voorafgaande gezondheidsbeoordeling gebeurt verplicht vóór de effectieve tewerkstelling van de uitzendkracht. De achterliggende reden is dat als een uitzendkracht ongeschikt blijkt voor het uitvoeren van de functie of activiteit hij niet op die werkpost mag worden geplaatst. Er kunnen ook nog preventiemaatregelen (zoals vaccinaties) worden geformuleerd die dan op voorhand moeten kunnen worden genomen.</i></p> <div style="text-align: center; border: 1px solid black; margin-bottom: 5px;"> <p>Vóór het afsluiten van de arbeidsovereenkomst</p> </div> <p><i>De voorafgaande gezondheidsbeoordeling en de kennisgeving van de beslissing kunnen gebeuren vooraleer de arbeidsovereenkomst gesloten wordt, voor zover deze gezondheidsbeoordeling de laatste stap is in de procedure van werving en selectie en de arbeidsovereenkomst effectief tot stand komt als de kandidaat geschikt is verklaard.</i></p> <div style="text-align: center; border: 1px solid black; margin-bottom: 5px;"> <p>Na het afsluiten van de arbeidsovereenkomst</p> </div> <p><i>Het is mogelijk om een voorafgaande gezondheidsbeoordeling uit te voeren na het sluiten van de arbeidsovereenkomst, maar vóór de effectieve tewerkstelling aan de betrokken functie met gezondheidsrisico's.</i></p>						
<p>WANNEER VERPLICHT?</p>	<p>Voor volgende gezondheidsrisico's is een voorafgaande gezondheidsbeoordeling verplicht:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Veiligheidsfunctie • Functie met verhoogde waakzaamheid • Activiteit met welbepaald risico (lawaaï, manueel hanteren van lasten, enz.) • Nachtwerk en ploegenarbeid • Uitzendkrachten die al in dienst zijn en aan wie een andere functie wordt toegewezen bij dezelfde gebruiker waardoor zij worden blootgesteld aan andere gezondheidsrisico's dan in hun oorspronkelijke functie. <p>Meer informatie zie Circulaire CIN 2013 11 "Maatregelen i.v.m. gezondheidstoezicht op werknemers".</p> <p>Opmerking Een gezondheidsbeoordeling is niet verplicht wanneer uit het resultaat van de risicoanalyse, die door de gebruiker uitgevoerd wordt, blijkt dat er geen gezondheidsrisico's aan de werkpost verbonden zijn.</p>						
<p>WACHTTIJDEN VERKORTEN</p> <p>Codex, art. X.2-6</p> <p>Codex, art. X.2-7§2</p> <p>Codex, art. X.2-7§1</p>	<div style="text-align: center; border: 1px solid black; margin-bottom: 5px;"> <p>Mogelijkheden om het gezondheidstoezicht tijdig uit te voeren</p> </div> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="background-color: #d9e1f2; width: 15%;">EDPBW</td> <td>Een uitzendbureau kan voor gezondheidsbeoordeling van uitzendkrachten beroep doen op meerdere externe diensten PBW. Voorwaarde is dat per bureau steeds beroep gedaan wordt op één EDPBW.</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #d9e1f2;">Gebruiker</td> <td>Het gezondheidstoezicht mag ook uitgevoerd worden door de interne of externe dienst PBW van de gebruiker van de uitzendkracht.</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #d9e1f2;">CGB PI-M</td> <td>De raadpleging van de Centrale Gegevensbank PI-M voorkomt dat uitzendkrachten nogmaals worden onderzocht voor die gezondheidsrisico's waarvoor al een geschiktheid geldt.</td> </tr> </table>	EDPBW	Een uitzendbureau kan voor gezondheidsbeoordeling van uitzendkrachten beroep doen op meerdere externe diensten PBW. Voorwaarde is dat per bureau steeds beroep gedaan wordt op één EDPBW.	Gebruiker	Het gezondheidstoezicht mag ook uitgevoerd worden door de interne of externe dienst PBW van de gebruiker van de uitzendkracht.	CGB PI-M	De raadpleging van de Centrale Gegevensbank PI-M voorkomt dat uitzendkrachten nogmaals worden onderzocht voor die gezondheidsrisico's waarvoor al een geschiktheid geldt.
EDPBW	Een uitzendbureau kan voor gezondheidsbeoordeling van uitzendkrachten beroep doen op meerdere externe diensten PBW. Voorwaarde is dat per bureau steeds beroep gedaan wordt op één EDPBW.						
Gebruiker	Het gezondheidstoezicht mag ook uitgevoerd worden door de interne of externe dienst PBW van de gebruiker van de uitzendkracht.						
CGB PI-M	De raadpleging van de Centrale Gegevensbank PI-M voorkomt dat uitzendkrachten nogmaals worden onderzocht voor die gezondheidsrisico's waarvoor al een geschiktheid geldt.						
<p>BELANG VOOR DE UITZENDSECTOR</p>	<p>Wat als gezondheidstoezicht te laat wordt uitgevoerd?</p> <p>Als de werkgever een gezondheidsbeoordeling laat uitvoeren bij een werknemer die al aan het risico is blootgesteld, kan deze beoordeling niet beschouwd worden als een voorafgaande gezondheidsbeoordeling, maar eerder als een periodieke gezondheidsbeoordeling.</p>						

Circulaire 2017 05

VOORAFGAANDE GEZONDHEIDSBEORDELING

Revisie: 02/09/2019

CIN 2017 05

www.p-i.be

Dit houdt in dat hierop de overleg- en beroepsprocedures van toepassing zijn. Concreet wil dit zeggen dat een werknemer of uitzendkracht bij een voorafgaand gezondheidstoezicht geen beroep kan aantekenen m.b.t. de door de arbeidsarts genomen beslissing “geschikt” of “ongeschikt”. In het kader van een periodiek gezondheidstoezicht bestaat deze beroepsmogelijkheid wel.

Wat als uitzendkracht niet opdaagt?

Uitzendkrachten dagen regelmatig niet op bij het geplande gezondheidsonderzoek. Dit kan aanleiding geven tot een capaciteitsprobleem binnen de externe diensten PBW omdat zij hiervoor plaats hebben gereserveerd (vooral in heel drukke periodes). Het optimaal benutten van de aan de uitzendbureaus toegewezen slots voor medische onderzoeken is dus een must. In het contract van de uitzendkracht kan men de verplichting om naar het gezondheidsonderzoek te gaan expliciet opnemen.

Wat doet de Arbeidsinspectie bij niet uitgevoerd gezondheidsonderzoek ?

De Arbeidsinspectie (TWW) zal zowel bij reactief als proactief optreden de verantwoordelijkheid van elke partij onderzoeken, nl. het uitzendbureau, de gebruiker en desnoods de uitzendkracht om na te gaan wie verantwoordelijk is.

MEDISCH DOSSIER

Codex, art. I.4-84
Codex, art. X.2-13§3

De arbeidsarts van de externe dienst PBW die het gezondheidstoezicht uitvoert houdt het medisch dossier van de uitzendkracht bij.

Naast het medisch dossier van de uitzendkracht houdt de arbeidsarts eveneens de gegevens van de uitzendkracht in de Centrale Gegevensbank PI-M up-to-date.

WETGEVING

Codex I. 4 – Maatregelen i.v.m. het gezondheidstoezicht op werknemers
Codex X.1 – Nachtarbeiders en werknemers in ploegendienst
Codex X.2 – Uitzendarbeid

Draagwijdte en doelstelling van de circulaire

Een circulaire herneemt de inhoud van een besluit in eenvoudige en klare taal. De informatie opgenomen in deze circulaire wordt gegeven ten louter indicatieve titel en houdt geenszins een raad of juridisch advies in. Preventie en Interim wijst elke aansprakelijkheid af voor enige schade die zou volgen, rechtstreeks of onrechtstreeks, uit een vergissing of een weglating in deze circulaire. Het gebruik van deze circulaire behoort tot de exclusieve verantwoordelijkheid van de lezer