VACCINATIECHECK VOOR UITZENDKRACHTEN

DE GEKNIPTE PERSOON GEVONDEN? CHECK DE WERKPOSTFICHE OP NODIGE INENTINGEN!

Je vond de geknipte uitzendkracht voor de job? Kijk dan zeker de werkpostfiche na, want mogelijk moet je kandidaat vaccinaties krijgen. Belangrijk, want zonder de juiste inentingen kan hij/zij niet aan de slag. Welke vaccinaties zijn verplicht en wat moet je allemaal regelen? Wij zetten je op weg. Doe de vaccinatiecheck!

- DOORLOOP DE HANDIGE CHECKLIST HIERONDER.
- GEEF DE UITZENDKRACHT ALTIJD EEN VACCINATIEKAART VAN PREVENTIE EN INTERIM MEE.
- DE ARBEIDSARTS/HUISARTS REGISTREERT DE INENTINGEN OP DE VACCINATIEKAART.

DOE DE VACCINATIECHECK IN 4 STAPPEN!

1 DE GEBRUIKER BEZORGT JOU DE WERKPOSTFICHE

- Aan de hand van deze werkpostfiche selecteer je de geschikte uitzendkracht.
- Check op de werkpostfiche: zijn er inentingen nodig?

☐ **NEE?** → Ga naar Stap **4**. ☐ **JA?** → Ga naar Stap **2**.

BELANGRIJK

- Je selecteert een uitzendkracht op basis van zijn/haar competenties, pas daarna ga je na of hij/zij medisch geschikt en gevaccineerd is.
- Is de werkpostfiche onvolledig ingevuld? Kaart het aan bij de gebruiker!

2 CHECK OF DE UITZENDKRACHT GEVACCINEERD IS

Vraag de uitzendkracht of hij/zij onlangs een inenting of hernieuwde inenting kreeg.
Is dat het geval, dan heb je een geneeskundige verklaring nodig.

- Uitzendkracht is ingeënt EN kan jou bewijs voorleggen? Ga naar Stap **3**.
- Uitzendkracht is niet ingeënt OF kan geen bewijs voorleggen?
  - → Uitzendkracht moet ingeënt worden OF vraagt zelf een bewijs van de voorbije inenting aan zijn/haar arts.
  - → Licht je uitzendkracht in over de inentingen.
  - → Hij/zij kan kiezen:

Inenting door arbeidsarts, *bezorg de uitzendkracht:*

- Formulier 'verzoek om inenting of tuberculinetest'
- Vaccinatiekaart van Preventie en Interim

Inenting door arts naar keuze, *bezorg de uitzendkracht:*

- Formulier 'verzoek om inenting of tuberculinetest'
- Formulier 'bewijs van inenting of tuberculinetest'
- Vaccinatiekaart van Preventie en Interim

BELANGRIJK

Geef de uitzendkracht altijd een vaccinatiekaart mee om te laten invullen door de arbeidsarts of arts naar keuze.

OPGELET

- Wil de werknemer een inenting door arts naar eigen keuze, dan draagt hij/zij zelf de kosten en wordt niet vergoed voor de gebruikte werktijd.
- Werkgevers mogen geen werknemers tewerkstellen die niet in het bezit zijn van een geldige inentings- of tuberculinetestkaart.
- Uitzendkracht weigert inenting? Hij/zij wordt niet tewerkgesteld.

NL_P&I Vaccinatiecheck Fiche_A4.indd 1 08/07/2019 16:17

VACCINATIECHECK VOOR UITZENDKRACHTEN

3 BEWAAR HET BEWIJS VAN INENTING IN HET DOSSIER VAN DE UITZENDKRACHT

Zo kan je het later gemakkelijk terugvinden.

4 JE UITZENDKRACHT KAN STARTEN BIJ DE GEBRUIKER

Je uitzendkracht is klaar om aan de slag te gaan!

BELANGRIJK

- Vraag de uitzendkracht om bij elke inenting/test of hernieuwing de vaccinatiekaart van Preventie en Interim te laten invullen.
- De uitzendkracht beschikt dan altijd over de juiste info rond zijn inentingen/testen. Handig, zeker als hij/zij bij verschillende gebruikers aan de slag gaat.

EVEN OPFRISSEN

Verplichte inentingen

GEZONDHEIDSRISICO	NIET-LIMITATIEVE LIJST ONDERNEMINGEN EN WERKNEMERS
Tetanus	• Land- en tuinbouwbedrijven • Vee- en pluimveebedrijven • Slachthuizen • Reinigen van de wegen • Onderhoud of de reiniging van de riolen • Verbranding van vuilnis • Contact met dierlijk afval
Hepatitis B	• Laboratoria voor klinische biologie • Tandartspraktijken • Wasserijen die werken voor verzorgingsinstellingen • Diensten voor sociale hulp en noodhulp • Begrafenisondernemingen • Strafinrichtingen • Werknemers in de gezondheidszorg
Tuberculose	• Diensten of eenheden voor verzorging van bacillendragers in ziekenhuizen • Laboratoria voor menselijke of diergeneeskundige klinische biologie

Andere gezondheidsrisico's

Als uit risicoanalyse blijkt dat aan de werkpost nog andere gezondheidsrisico's zijn verbonden waarvoor vaccinaties bestaan, dan zal de werkgever/gebruiker deze vaccinaties voorzien voor werknemers en uitzendkrachten. Dat is o.a. het geval bij:

GEZONDHEIDSRISICO	NIET-LIMITATIEVE LIJST ONDERNEMINGEN EN WERKNEMERS
Hepatitis A	• Rioolarbeiders • Personen belast met het ledigen van septische putten • Onderhoudstechnici van sanitaire installaties • Rattenverdelgers • Personen tewerkgesteld in de afvalwaterbehandeling en de hierbij betrokken labs • Personeel van waterzuiveringsinstallaties dat in contact komt met afvalwater • Werknemers in de gezondheidszorg (hepatitis A & B)
Kinkhoest	• Werknemers in contact met kleine kinderen
Andere risico's	• Bijvoorbeeld werknemers met opdrachten in het buitenland

Gedetailleerde informatie over de wetgeving: Codex VII.1 - Biologische agentia