

### IMMUNITEIT WERKGEVER

#### DEFINITIE

Bij een arbeidsongeval wordt de werknemer door de arbeidsongevallenverzekeraar **vergoed zonder voorafgaandelijk een fout van de werkgever te moeten bewijzen**. Dit is een uitzondering op het principe vastgelegd in de artikelen 1382 en 1383 van het Burgerlijk Wetboek.

Deze **burgerlijke aansprakelijkheid zonder fout** wordt dan gecompenseerd door de zogenaamde **burgerlijke immuniteit** voor de werkgever. Dit betekent dat de werknemer als slachtoffer geen schadeclaim van burgerlijke aansprakelijkheid tegen zijn werkgever kan indienen of met andere woorden **de werkgever geniet van een zogenaamde burgerlijke immuniteit**.

Deze immuniteit is ten aanzien van:

- de werknemer als slachtoffer van het arbeidsongeval en zijn rechthebbenden;
- de arbeidsongevallenverzekeraar bij wie de werkgever is aangesloten voor zijn werknemers.

#### Opmerking

De immuniteit geldt **enkel voor de werkgever, zijn lasthebbers en aangestelden**. Andere personen die zich samen op de arbeidsplaats bevinden (werknemers van derde-werkgevers, zelfstandigen, enz.), waarvan een fout, nalatigheid of onvoorzichtigheid de oorzaak is van het ongeval, genieten niet van de immuniteit.

Arbidsongevallenwet  
1971, art. 46, §1 en art. 47

#### IMMUNITEIT VERVALT ALS...

In welbepaalde gevallen verliest de werkgever de immuniteit en kan het slachtoffer of zijn rechthebbende(n) **wél** een rechtsvordering instellen tegen de werkgever.

#### 1/ De immuniteit van de werkgever vervalt als:

- hij het arbeidsongeval opzettelijk heeft veroorzaakt;
- het arbeidsongeval schade heeft veroorzaakt aan goederen van de werknemer;
- het ongeval zich voordoet op de weg naar en van het werk;
- het ongeval een verkeersongeval betreft.

2/ **Bij zwaarwichtige overtreding** door de werkgever, waarbij hij zijn werknemers heeft blootgesteld aan het risico van arbeidsongevallen, kan de immuniteit vervallen. De werkgever is op de hoogte als de Arbeidsinspectie, **in het kader van artikel 3 van de Wet Arbeidsinspectie**, hem **schriftelijk**:

- a) heeft gewezen op het gevaar waaraan hij deze werknemers blootstelt;
- b) heeft medegedeeld welke overtredingen werden vastgesteld;
- c) **passende maatregelen** heeft voorgeschreven zoals bv. werkstopzetting of het verbod een machine te gebruiken.

De immuniteit van de werkgever vervalt indien hij deze opgelegde maatregelen niet opvolgt en de werknemer hierdoor het slachtoffer is van een arbeidsongeval. Het slachtoffer of zijn rechthebbende (n) (bij overlijden) kan (kunnen) dan een rechtsvordering instellen tegenover de werkgever.

#### Opmerking:

In welbepaalde gevallen kan de **arbidsongevallenverzekeraar ook een rechtsvordering instellen tegen de werkgever van het slachtoffer** (voor andere vergoedingen dan die wettelijk worden voorzien voor het slachtoffer).

Arbidsongevallenwet  
1971, art. 46, §1, 7° en art. 47

Sociaal Strafwetboek, art.  
43 tot 49

### Burgerlijke aansprakelijkheid bij arbeidsongevallen

<p><b>IMMUNITEIT UITZENDECTOR</b></p>	<p>Bij uitzendarbeid geniet het uitzendbureau van deze “burgerlijke immuniteit” als <b>juridische werkgever</b> ten aanzien van de uitzendkracht.</p> <p><b>Wat als de uitzendkracht een arbeidsongeval heeft bij de gebruiker?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Een werkgever heeft uitsluitend immuniteit ten aanzien van zijn werknemers waarvoor hij verplicht is aangesloten bij de arbeidsongevallenverzekering.</li> <li>- De immuniteit <b>geldt niet voor derden</b> (hier gebruiker) of m.a.w. <b>de gebruiker heeft geen immuniteit ten aanzien van de uitzendkracht.</b></li> <li>- Als een uitzendkracht slachtoffer is van een arbeidsongeval, veroorzaakt door een fout, een nalatigheid of onvoorzichtigheid van de gebruiker, kan het slachtoffer en/of zijn rechthebbende(n) verhaal instellen tegen de gebruiker waarbij de <b>artikelen 1382 e.v. van het Burgerlijk Wetboek</b> gelden.</li> <li>- Ook de arbeidsongevallenverzekeraar van het uitzendbureau kan een burgerrechtelijke aansprakelijkheidsvordering instellen tegen de gebruiker.</li> </ul>
<p><b>HANDHAVING IMMUNITEIT ALS...</b></p> <p>Wet Arbeidsongevallen 1971, art. 46, §1, laatste lid</p>	<p><b>Wat als slachtoffer veiligheidsregels niet heeft nageleefd?</b></p> <p>De <b>immuniteit van de werkgever blijft gehandhaafd</b> als de werkgever bewijst dat het ongeval daarentegen mee te wijten is aan het slachtoffer omwille van het <b>niet naleven</b> van de door de werkgever <b>schriftelijk meegedeelde veiligheidsinstructies terwijl hem de nodige veiligheidsmiddelen ter beschikking werden gesteld.</b></p>
<p><b>VERGOEDING ARBEIDSONGEVALLEN- VERZEKERING?</b></p>	<p>De arbeidsongevallenverzekering dekt de kosten van slachtoffers met betrekking tot <b>blijvende en tijdelijke ongeschiktheid en medische kosten met inbegrip van prothesen.</b> De medische kosten worden terugbetaald volgens het ziekteverzekeringstarief. Extra kosten met betrekking tot morele schade, materiële schade en alle kosten hoger dan het RIZIV-tarief worden niet gedekt door deze verzekering.</p> <p>Naast de wettelijke arbeidsongevallenvergoeding is het voor een slachtoffer dus mogelijk om deze extra kosten te verhalen via de burgerlijke aansprakelijkheid (art. 1382 e.v. burgerlijk Wetboek).</p>
<p><b>WETGEVING</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sociaal Strafwetboek</li> <li>• Wet Arbeidsongevallen, 10 april 1971</li> <li>• Burgerlijk Wetboek, art. 1382 ev.</li> </ul>

**Draagwijdte en doelstelling van de circulaire**

Een circulaire herneemt de inhoud van een besluit op een eenvoudige en klare taal. De informatie opgenomen in deze circulaire wordt gegeven ten louter indicatieve titel en houden geenszins een raad of juridisch advies in. Preventie en Interim wijst elke aansprakelijkheid af voor enige schade die zou volgen, rechtstreeks of onrechtstreeks, uit een vergissing of een weglating in deze circulaire. Het gebruik van deze circulaire behoort tot de exclusieve verantwoordelijkheid van de lezer.