

F. 97 — 2980

[S - C - 97/12821]

**4 DECEMBRE 1997. — Arrêté royal
visant à établir un service central de prévention
pour le secteur du travail intérimaire (1)**

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs, notamment l'article 26, alinéa 1^{er};

Vu l'avis de la commission paritaire pour le travail intérimaire, donné le 8 juillet 1993;

Vu l'avis du Conseil supérieur de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail, donné le 19 avril 1996;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE Ier. - *Principes généraux*

Article 1^{er}. Le présent arrêté s'applique à la relation de travail visée au chapitre II de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs.

Art. 2. Les entreprises intérimaires sont tenues de s'affilier à un service central de prévention pour le secteur du travail intérimaire qui est compétent pour des missions spécifiques en rapport avec les intérimaires et ci-après dénommé « Service ».

CHAPITRE II. - *Création et gestion du service*

Art. 3. Le Service est créé et géré par une association constituée sur base de la loi du 27 juin 1921, accordant la personnalité civile aux associations sans but lucratif et aux établissements d'utilité publique.

Cette association est gérée par des représentants des bureaux intérimaires pour le secteur privé, des représentants des bureaux intérimaires pour le secteur public et des représentants des intérimaires.

Les représentants des bureaux intérimaires pour le secteur privé sont désignés par l'Union professionnelle des Entreprises d'Intérim. Ils sont au nombre de dix.

Les représentants des bureaux intérimaires pour le secteur public sont désignés par les autorités compétentes (VDAB, FOREM et ORBEM). Ils sont au nombre de trois.

Les représentants des intérimaires sont désignés par les organisations représentatives des travailleurs, représentées à la Commission paritaire pour le Travail intérimaire. Ils sont au nombre de cinq.

Art. 4. Le comité de gestion est compétent :

1° pour les problèmes financiers en matière de gestion et pour l'organisation administrative du Service. Les problèmes financiers, relèvent des seules responsabilités des représentants des entreprises de travail intérimaire. Les représentants des intérimaires disposent en ces matières d'un droit d'avis et d'information.

2° pour la désignation, le remplacement, l'écartement de sa fonction ou la désignation d'un remplaçant d'un membre de la cellule centrale.

3° pour la politique générale de prévention et pour les moyens nécessaires au Service pour mettre en oeuvre cette politique générale de prévention et ceci sans préjudice des compétences des entreprises de travail intérimaire et de leurs membres des lignes hiérarchiques à cet égard.

4° pour l'élaboration d'un plan annuel d'action.

5° pour proposer la récusation ou proposer le remplacement de personnes de liaison.

Art. 5. A l'exception des décisions visées à l'article 4, 2°, à prendre à l'unanimité, les décisions du comité de gestion se font à la majorité simple de chacun des groupes représentant respectivement les entre-

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 24 juillet 1987, *Moniteur belge* du 20 août 1987.

N. 97 — 2980

[S - C - 97/12821]

**4 DECEMBER 1997. — Koninklijk besluit
tot oprichting van een centrale preventiedienst
voor de sector van de uitzendarbeid (1)**

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, inzonderheid op artikel 26, eerste lid;

Gelet op het advies van het paritair comité voor de uitzendarbeid, gegeven op 8 juli 1993;

Gelet op het advies van de Hoge Raad voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen, gegeven op 19 april 1996;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. - *Algemene principes*

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de arbeidsbetrekking bedoeld bij hoofdstuk II van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers.

Art. 2. De uitzendbureaus zijn er toe gehouden zich aan te sluiten bij een centrale preventiedienst voor de sector van de uitzendarbeid, die bevoegd is voor specifieke opdrachten in verband met de uitzendkrachten en die hierna « Dienst » wordt genoemd.

HOOFDSTUK II. - *Oprichting en beheer van de dienst*

Art. 3. De Dienst wordt opgericht en beheerd door een vereniging gevormd op basis van de wet van 27 juni 1921, waarbij aan de verenigingen zonder winstgevend doel en aan de instellingen van openbaar nut rechtspersoonlijkheid wordt verleend.

Deze vereniging wordt beheerd door vertegenwoordigers van de privé-uitzendbureaus, vertegenwoordigers voor de uitzendbureaus voor de publieke sector en vertegenwoordigers van de uitzendkrachten.

De vertegenwoordigers van de privé-uitzendbureaus worden aangeduid door de Beroepsvereniging van Uitzendkantoren. Zij zijn met tien in aantal.

De vertegenwoordigers van de uitzendbureau's voor de publieke sector worden aangewezen door de bevoegde overheden (VDAB, FOREM, BGDA). Zij zijn met drie in aantal.

De vertegenwoordigers van de uitzendkrachten worden aangewezen door de representatieve organisaties van de werknemers die vertegenwoordigd zijn in het Paritair Comité voor de Uitzendarbeid. Zij zijn met vijf in aantal.

Art. 4. Het beheerscomité is bevoegd :

1° voor de financiële problemen inzake beheer en voor de administratieve organisatie van de Dienst. De financiële problemen vallen enkel onder de verantwoordelijkheid van de vertegenwoordigers van de uitzendbureau's. De vertegenwoordigers van de uitzendkrachten beschikken in deze over een advies- en informatierecht.

2° voor de aanwijzing, de vervanging, de aanduiding van een tijdelijk plaatsvervanger en de verwijdering uit zijn functie van een lid van de centrale cel.

3° voor het algemeen voorkomingsbeleid en voor de voor de Dienst nodige middelen om dat voorkomingsbeleid toe te passen en dit onverminderd de bevoegdheden van de uitzendbureau's en hun leden van de hiërarchische lijn terzake.

4° voor het opstellen van een jaarlijks actieplan.

5° om verbindingspersonen te wraken of voor te stellen hen te vervangen.

Art. 5. Met uitzondering van de beslissingen bedoeld in artikel 4, 2°, waarvoor unanimitéit wordt vereist, worden de beslissingen van het beheerscomité genomen met een eenvoudige meerderheid van elk van

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 24 juli 1987, *Belgisch Staatsblad* van 20 augustus 1987.

prises de travail intérimaire et les travailleurs intérimaires pour autant qu'au moins deux tiers des représentants des deux groupes soient présents ou représentés.

Art. 6. Le Service reçoit ses ressources financières sous forme de rétributions forfaitaires annuelles de chaque entreprise de travail intérimaire affiliée. Elles couvrent l'ensemble des coûts pour les missions réglementaires du Service.

Seules les prestations en vue d'une mise en conformité avec la réglementation, au moment de la constitution du Service et les prestations extra-réglementaires peuvent faire l'objet de paiement par prestation.

Art. 7. Les dispositions contractuelles entre les participants et le Service ne peuvent être contraires aux prescriptions de la loi du 4 août 1996 concernant le bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, et de ses arrêtés d'exécution.

CHAPITRE III. - Organisation du service

Art. 8. Le Service comporte :

a) une cellule centrale intervenant chez chacune des entreprises de travail intérimaire;

b) pour chaque entreprise de travail intérimaire, une ou plusieurs personnes de liaison, chargées dans leur propre entreprise de travail intérimaire d'assurer la permanence du Service.

Art. 9. Le chef du service est un ingénieur civil ou industriel possédant un certificat attestant qu'il a suivi avec fruit un cours de formation complémentaire de niveau I, dispensé dans le cadre de l'arrêté royal du 10 août 1978 déterminant la formation complémentaire imposée aux chefs de service de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail et à leurs adjoints, ou bénéficie des mesures transitoires prévues par cet arrêté.

Art. 10. La cellule centrale comprend, outre le chef, au moins quatre adjoints possédant un certificat attestant qu'ils ont suivi avec fruit un cours de formation complémentaire dispensé dans le cadre de l'arrêté visé à l'article 9 ou bénéficiant des mesures transitoires prévues par cet arrêté et dont au moins un de ces adjoints est en possession d'un certificat de niveau 1.

Art. 11. Le personnel de la cellule centrale n'exerce pas d'autres fonctions que celles qui résultent des dispositions du présent arrêté.

Ils sont liés avec le service par un contrat de travail et ils ont un emploi à temps plein.

Art. 12. La cellule centrale est assistée par du personnel administratif en suffisance.

CHAPITRE IV. - Missions du service

Art. 13. Le personnel de la cellule centrale est chargé des missions suivantes :

a) Sensibilisation :

- organisation de campagnes de sensibilisation;
- rassembler et distribuer des outils de travail visant l'amélioration du bien-être au travail des travailleurs intérimaires;
- prendre toutes les initiatives permettant de réaliser les objectifs notamment par la collaboration avec les organismes officiels et d'autres organisations ayant pour but de promouvoir la sécurité et la santé.

b) Aviser la direction des entreprises de travail intérimaire en matière de bien-être au travail et de prévention.

c) Recherche scientifique :

- repérer les dangers et les carences dans les mesures de prévention des accidents de travail;
- établir et analyser les statistiques des accidents de travail tant individuelles que collectives;
- effectuer des études sur base de données qualificatives et quantitatives.

d) Formation en matière de bien-être au travail des travailleurs intérimaires.

e) Rédiger pour chaque entreprise de travail intérimaire le rapport mensuel sur les activités du Service concernant les missions mentionnées ci-dessus.

de groupes die respectievelijk de uitzendbureaus en de uitzendkrachten vertegenwoordigen, voor zover er minstens twee derde van de vertegenwoordigers van beide groepen aanwezig zijn of vertegenwoordigd worden.

Art. 6. De Dienst ontvangt zijn financiële inkomsten onder de vorm van jaarlijkse forfaitaire bijdragen van elk aangesloten uitzendbureau. Zij dekken het geheel van de kosten voor de reglementaire opdrachten van de Dienst.

Enkel prestaties met het oog op het in orde brengen met de reglementering op het ogenblik van de oprichting van de Dienst en extra-reglementaire prestaties kunnen het voorwerp uitmaken van betalingen per prestatie.

Art. 7. Contractuele bepalingen tussen de deelnemers en de Dienst mogen niet in tegenspraak zijn met de bepalingen van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, en van haar uitvoeringsbesluiten.

HOOFDSTUK III. - Organisatie van de dienst

Art. 8. De Dienst omvat :

a) een centrale cel die bij elk van de uitzendbureaus tussenkomt;

b) per uitzendbureau één of meerdere verbindingspersonen, in hun uitzendbureau belast met het verzekeren van de permanentie van de werking van de Dienst.

Art. 9. Het hoofd van de dienst is een burgerlijk of industrieel ingenieur in het bezit van een getuigschrift waaruit blijkt dat hij met vrucht een cursus aanvullende vorming van niveau 1 heeft gevolgd, in het kader van het koninklijk besluit van 10 augustus 1978 tot vaststelling van de aanvullende vorming opgelegd aan de diensthoofden voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen en aan hun adjuncten, of geniet van de overgangsmaatregelen voorzien bij dat besluit.

Art. 10. De centrale cel bevat naast het diensthoofd, ten minste vier adjuncten in het bezit van een attest waaruit blijkt dat zij met vrucht een cursus aanvullende vorming hebben gevolgd in het kader van het besluit bedoeld in artikel 9 of genieten van de overgangsmaatregelen voorzien bij dat besluit en waarvan minstens één van de adjuncten in het bezit is van een attest niveau 1.

Art. 11. Het personeel van de centrale cel oefent geen andere functies uit dan hun functies voortvloeiend uit de bepalingen van dit besluit.

Zij zijn met de dienst verbonden door een arbeidsovereenkomst en zij hebben een voltijdse betrekking.

Art. 12. De centrale cel wordt bijgestaan door voldoende administratief personeel.

HOOFDSTUK IV. - Opdrachten van de dienst

Art. 13. Het personeel van de centrale cel wordt belast met de volgende taken :

a) Sensibilisatie :

- organisatie van sensibilisatiecampagnes;
- verzamelen en verdelen van werkmiddelen met als doel het welzijn op het werk van de uitzendkrachten te bevorderen;
- het nemen van alle initiatieven die toelaten de objectieven te realiseren inzonderheid door samenwerking met de officiële instanties en andere organisaties die tot doel hebben de veiligheid en de gezondheid te bevorderen.

b) Advies in verband met het welzijn op het werk en preventie verstrekken aan de bedrijfsleiding van de uitzendbureaus.

c) Wetenschappelijk onderzoek :

- de gevaren en de gebreken in de preventiemaatregelen voor arbeidsongevallen opsporen;
- realiseren en analyseren van statistieken over arbeidsongevallen op individuele en collectieve basis;
- verrichten van studies op basis van kwalitatieve en kwantitatieve gegevens.

d) Vorming inzake welzijn op het werk voor de uitzendkrachten.

e) Het opstellen voor elk uitzendbureau van een maandverslag over de activiteiten van de Dienst betreffende de hierboven vermelde opdrachten.

f) Rédiger le rapport annuel du Service sur ses activités concernant les missions mentionnées sous les littéras a à e du présent article.

Le rapport annuel comprend des annexes séparées au sujet de chacune des entreprises de travail intérimaire concernée.

CHAPITRE V. - *Obligations des entreprises de travail intérimaire*

Art. 14. Chaque entreprise de travail intérimaire désigne une ou plusieurs personnes de liaison, chargées dans leur propre entreprise de travail intérimaire d'assurer la permanence du Service.

Art. 15. Les personnes de liaison accomplissent leurs tâches de prévention et de protection exclusivement en concertation et en collaboration avec le chef du Service.

Art. 16. Les personnes de liaison ont une formation complémentaire correspondant à celle qui est imposée à un adjoint du chef du service de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail où le nombre de travailleurs pris en considération pour le calcul visé à l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 10 août 1978 correspond avec le nombre de travailleurs intérimaires qui sont en service du bureau de travail intérimaire.

Art. 17. Sans préjudice des dispositions de cet arrêté, l'utilisateur de l'intérimaire est tenu de respecter les dispositions concernant le Service interne de Prévention et de Protection au travail à l'égard de cet intérimaire pendant la période où il travaille chez lui comme à l'égard de ses propres travailleurs.

Jusqu'à ce que les arrêtés d'exécution du chapitre VI de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail soient fixés, les dispositions visées dans le premier alinéa sont les dispositions relatives au service de sécurité, de santé et embellissement des lieux de travail.

Art. 18. Les entreprises de travail intérimaire sont tenues de se conformer à toute décision arrêtée par le comité de gestion qui, en application du présent arrêté, rentre dans l'attribution de ce comité.

Art. 19. Sont chargés de la surveillance des dispositions du présent arrêté :

1° les ingénieurs, les ingénieurs industriels, ingénieurs techniciens et contrôleurs techniques de l'Inspection technique de l'Administration de la sécurité du travail;

2° les médecins-inspecteurs du travail et les inspecteurs adjoints d'hygiène du travail de l'Inspection médicale de l'Administration de l'hygiène et de la médecine du travail.

Art. 20. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 4 décembre 1997.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,
Mme M. SMET

f) Het opstellen van een jaarverslag van de Dienst over zijn activiteiten in het raam van de opdrachten vermeld onder de littera's a tot e van dit artikel.

Het jaarverslag bevat bijlagen met afzonderlijke gegevens over elk van de betrokken uitzendbureau's.

HOOFDSTUK V. - *Verplichtingen van de uitzendbureau's*

Art. 14. Elk uitzendbureau stelt één of meerdere verbindingspersonen aan die in hun uitzendbureau belast zijn met het verzekeren van de permanentie van de Dienst.

Art. 15. De verbindingspersonen vervullen hun opdracht in verband met preventie en bescherming uitsluitend in overleg en samenwerking met het hoofd van de Dienst.

Art. 16. De verbindingspersonen hebben een aanvullende vorming die overeenstemt met deze die wordt opgelegd aan een adjunct van het diensthoofd voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen waarbij het aantal in aanmerking genomen werknemers voor de berekening bedoeld in artikel 1 van het koninklijk besluit van 10 augustus 1978 overeenkomt met het aantal uitzendkrachten dat in dienst is van het uitzendbureau.

Art. 17. Onverminderd de bepalingen van dit besluit, is de gebruiker van de uitzendkracht er toe gehouden de bepalingen betreffende de Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het werk na te leven ten aanzien van deze uitzendkracht gedurende de periode waarin deze bij hem werkt, evenals ten aanzien van zijn eigen werknemers.

Totdat de uitvoeringsbesluiten van hoofdstuk VI van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk zijn vastgesteld worden met de in het eerste lid bedoelde bepalingen, de bepalingen bedoeld die betrekking hebben op de dienst voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing der werkplaatsen.

Art. 18. De uitzendbureaus zijn er toe gehouden zich te schikken naar elke door het beheerscomité genomen beslissing die, in toepassing van dit besluit, tot haar bevoegdheid behoort.

Art. 19. Zijn belast met het toezicht op de naleving van de bepalingen van dit besluit :

1° de ingenieurs, de industrieel ingenieurs, technisch ingenieurs en de technisch controleurs van de Technische Inspectie van de Administratie van de arbeidsveiligheid;

2° de geneesheren-arbeidsinspecteurs en de adjunct-inspecteurs arbeidshygiëne van de Medische inspectie van de Administratie van de arbeidshygiëne en -geneeskunde.

Art. 20. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 4 december 1997.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
Mevr. M. SMET

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 97 — 2981

[S - C - 97/36463]

4 NOVEMBER 1997. — Besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 4 februari 1997 betreffende de verplichte bijdragen bestemd voor de promotie en afzetbevordering van de Vlaamse producten van de sectoren landbouw, tuinbouw en visserij

De Vlaamse regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid artikel 6, § 1, V, zoals gewijzigd door de wet van 8 augustus 1988 en de bijzondere wet van 16 juli 1993;

Gelet op het decreet van 30 december 1996 betreffende het Vlaams Promotiecentrum voor Agro- en Visserijmarketing, inzonderheid op artikel 3;