

WERKKLEDIJ	
PRINCIPE	De Codex stelt als basisprincipe dat werknemers tijdens hun normale activiteit werkkledij moeten dragen behalve indien de risicoanalyse heeft aangetoond dat de aard van de activiteit niet bevuilend is.
SITUERING Codex Boek IX. 3	Codex IX.3 stelt als basisprincipe dat werknemers tijdens hun normale activiteit werkkledij moeten dragen behalve indien de risicoanalyse heeft aangetoond dat de aard van de activiteit niet bevuilend is. De werkgever stelt de werkkledij kosteloos ter beschikking van zijn werknemers en hij zorgt voor de reiniging, de herstelling en de vervanging van de werkkledij.
DEFINITIE	Werkkledij is kledij bestemd om te vermijden dat de werknemer zich vuil maakt door de aard van zijn activiteiten en die niet beschouwd wordt als beschermingskledij. Het gaat dus niet over veiligheidsschoenen, kledij met signaalfunctie, enz.
VERPLICHTINGEN VAN DE WERKGEVER	<p>De werkgever (gebruiker) is verplicht :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uitvoeren van een risicoanalyse om na te gaan of de aard van de activiteit bevuilend is en het akkoord van Comité PBW vragen over de resultaten ervan; • Indien dit uit de risicoanalyse nodig blijkt, stelt de werkgever kosteloos de werkkledij ter beschikking en staat hij ook in voor onderhoud, herstel en vernieuwing ervan; • Werkkledij blijft eigendom van de werkgever en is dus geen persoonlijke kledij. Maar de werkgever kan maatregelen nemen (bvb. via identificatielabel) om werkkledij voor te behouden aan eenzelfde werknemer; • De werknemers mogen niet zelf instaan voor levering, reiniging, onderhoud of herstelling, zelfs niet tegen vergoeding.
EISEN AAN DE WERKKLEDIJ	<p>Aan de werkkledij worden volgende eisen gesteld :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Veiligheids-, gezondheids- en kwaliteitswaarborgen bieden (niet-allergeen, slijtvast en scheurbestendig); • Aangepast zijn aan: <ul style="list-style-type: none"> ○ de te voorkomen risico's; ○ de eisen voor het uitoefenen van de activiteiten en de arbeidsvoorwaarden; ○ de ergonomische eisen; ○ de maten van de werknemer; ○ de seizoenen; • Mag aan de buitenkant geen opschriften vertonen, behalve de benaming van de onderneming, de naam van de werknemer, de merktekens van zijn functie en een «streepjescode».
VERPLICHTINGEN VAN DE WERKNEMER	<ul style="list-style-type: none"> • De werknemers zijn ertoe gehouden tijdens hun normale activiteit werkkledij te dragen behalve: <ul style="list-style-type: none"> ○ indien de risicoanalyse heeft aangetoond dat de aard van de activiteit niet bevuilend was; ○ indien zij verplicht zijn een uniform of gestandaardiseerde werkkledij te dragen die voorgeschreven is door een Koninklijk

	<p>Besluit of een algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst;</p> <ul style="list-style-type: none"> Het is verboden de werkkledij mee naar huis te nemen. Tenzij: <ol style="list-style-type: none"> de activiteiten op verschillende arbeidsplaatsen worden uitgeoefend; het verbod om organisatorische redenen niet uitvoerbaar is; de werkkledij geen risico vormt voor de gezondheid van de werknemers en van zijn directe omgeving.
<p>IMPLICATIES VOOR DE UITZENDARBEID</p>	<ul style="list-style-type: none"> De verantwoordelijkheid voor het leveren, de reiniging en de herstelling van de werkkledij en de persoonlijke beschermingsmiddelen ligt bij de gebruiker bij wie de uitzendkracht ter beschikking wordt gesteld (art. 4 CAO van 9/03/98). De uitzendkrachten dienen over dezelfde werkkledij te beschikken als de andere werknemers die aan dezelfde gevaren blootgesteld zijn, zodanig dat de uitzendkracht hetzelfde niveau van bescherming geniet als de andere werknemers van de onderneming (art. 3 CAO van 9/03/98 en Codex art. X.2-10,2°). Via een commerciële contract, tussen de gebruiker en het uitzendbureau, kan de werkkledij bezorgd en onderhouden worden door het uitzendbureau. Maar de eindverantwoordelijkheid blijft echter bij de gebruiker. Hij moet dus zorgen dat de uitzendkrachten over de gepaste werkkledij beschikken voor de uit te voeren taak.
<p>WETGEVING</p>	<p>Codex IX.3 - Werkkledij Codex X.2 – Uitzendarbeid cao 09/03/1998 – werkkledij uitzendkrachten</p>

Draagwijdte en doelstelling van de circulaire

Een circulaire herneemt de inhoud van een besluit in eenvoudige en klare taal. De informatie opgenomen in deze circulaire wordt gegeven ten louter indicatieve titel en houdt geenszins een raad of juridisch advies in. Preventie en Interim wijst elke aansprakelijkheid af voor enige schade die zou volgen, rechtstreeks of onrechtstreeks, uit een vergissing of een weglating in deze circulaire. Het gebruik van deze circulaire behoort tot de exclusieve verantwoordelijkheid van de lezer.