

BESCHERMING WERKNEMERS TEGEN RISICO'S VAN LAWAAI OP HET WERK

PRINCIPE Codex V.2	<p>Deze bepalingen zijn van toepassing op activiteiten waarbij werknemers vanwege hun werk worden of kunnen worden blootgesteld aan risico's verbonden aan lawaai.</p>
SITUERING	<p>Codex V.2 bevat de regelgeving over de bescherming van de gezondheid en de veiligheid van de werknemers tegen de risico's van lawaai op het werk.</p> <p>Dit besluit is de omzetting in Belgisch recht van de richtlijn 2003/10/EG van het Europees Parlement en de Raad van 6 februari 2003 betreffende de minimumvoorschriften inzake gezondheid en veiligheid met betrekking tot de blootstelling van werknemers aan de risico's van fysische agentia (lawaai).</p> <p>De bepalingen voeren een grenswaarde voor blootstelling in van 87 dB(A) en verlagen de huidige actiewaarden van 90 en 85 dB(A) naar respectievelijk 85 en 80 dB(A) wat gevolgen heeft voor het ter beschikking stellen en gebruik van gehoorbescherming, gezondheidstoezicht en voorlichting en opleiding.</p>
BELANG VOOR DE UITZENDSECTOR	<p>De meeste bepalingen betreffen de maatregelen die de werkgever-gebruiker moet nemen om het risico van lawaai op de werkplaats te onderzoeken en het niveau te brengen onder de opgelegde actiewaarden.</p> <p>Belangrijk is dat de uitzendconsulent(e) op de hoogte is van de belangrijkste verplichtingen van de gebruiker en van de uitzendkracht, met name:</p> <ul style="list-style-type: none"> - De gebruiker moet de uitzendkracht informeren over de risico's en persoonlijke beschermingsmiddelen ter beschikking stellen van zodra het geluidsniveau de actiewaarde (80dB) overschrijdt; - De uitzendkracht is verplicht de gehoorbeschermingsmiddelen te gebruiken wanneer de actiedrempel (85 dB) overschreden wordt. <p>Het uitzendkantoor is verantwoordelijk voor de voorafgaande gezondheidsevaluatie.</p>
OVERZICHT VAN DE BELANGRIJKSTE BEPALINGEN : VERPLICHTINGEN WERKGEVER-GEBRUIKER	<p>De werkgever-gebruiker is verplicht :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bepaling en beoordeling van de risico's; - Maatregelen nemen ter voorkoming of vermindering van de blootstelling; - Persoonlijke bescherming; - Voorlichting en opleiding van de werknemers; - Raadpleging werknemers; - Gezondheidstoezicht. <p>Enkel de punten waarvan een uitzendconsulent op de hoogte moet zijn, worden verder toegelicht.</p>

GRENSWAARDE EN ACTIEWAARDE

	Grenswaarde	Bovenste actiewaarde	Onderste actiewaarde
Blootstelling (8 u)	87 dB(A)	85 dB(A)	80 dB(A)
Piekwaarde	140 dB (C)	137 dB (C)	135 dB (C)

De bepalingen van de Codes stellen volgende grenswaarden en actiewaarden voor de dagelijkse niveaus van blootstelling aan lawaai en voor de piekgeluidsdruk vast :

- Grenswaarden voor blootstelling : respectievelijk $L_{EX, 8h} = 87$ dB(A) en $P_{piek} = 200$ Pa, (140 dB(C) in verhouding tot 20 μ Pa);
- Bovenste actiewaarden voor blootstelling : respectievelijk $L_{EX, 8h} = 85$ dB(A) en $P_{piek} = 140$ Pa, (137 dB(C) in verhouding tot 20 μ Pa);
- Onderste actiewaarden voor blootstelling : respectievelijk $L_{EX, 8h} = 80$ dB(A) en $P_{piek} = 112$ Pa, (135 dB(C) in verhouding tot 20 μ Pa).

Wat de blootstellingsniveaus betreft, gaat het niet om het geluidsniveau op een bepaald moment maar wel het gemiddelde geluidsniveau over een hele dag (8 uur), d.w.z. het geluid dat dag na dag, jaar na jaar doofheid kan veroorzaken.

MAATREGELEN BIJ OVERSCHRIJDING ONDERSTE ACTIEWAARDE

Wanneer de bovenste actiewaarde (80 dB(A) of impactgeluid van 135 dB(C)) wordt overschreden, gaat de werkgever over tot :

- Voorlichting en opleiding van het personeel dat hieraan blootgesteld is en van het Comité;
- Het ter beschikking stellen van aangepaste persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM);
- Gezondheidsbeoordeling met audiometrie om de 5 jaar.

MAATREGELEN BIJ OVERSCHRIJDING BOVENSTE ACTIEWAARDE

Wanneer de bovenste actiewaarde (85 dB(A) of impactgeluid van 137 dB(C)) wordt overschreden, gaat de werkgever over tot :

- De opstelling en uitvoering van een programma van technische en/of organisatorische maatregelen om de blootstelling aan lawaai tot een minimum te beperken;
- Signalisatie en afbakening van de zones/arbeitsplaatsen waar werknemers kunnen worden blootgesteld aan lawaai dat de bovenste actiewaarden voor blootstelling overschrijdt;
- Beperken van de toegang tot die zones indien dit technisch uitvoerbaar is en het risico van blootstelling het rechtvaardigt;
- Verplichting om persoonlijke gehoorbescherming te dragen;
- Gezondheidsbeoordeling met audiometrie om de 3 jaar.

GRENSWAARDE ALS BLOOTSTELLINGSLIMIET EN MAATREGELEN BIJ OVERSCHRIJDING

In geen geval mag de blootstelling van de werknemer de grenswaarde (87 dB(A) of impactgeluid van 140 dB(C)) overschrijden.

Indien, ondanks de getroffen maatregelen, toch blootstellingen worden geconstateerd die de grenswaarden overschrijden, worden door de werkgever :

- 1° Onmiddellijk maatregelen genomen om de blootstelling terug te brengen tot een niveau beneden de grenswaarden voor blootstelling;

	<p>2° De redenen van de overmatige blootstelling vastgesteld en;</p> <p>3° De beschermings- en preventiemaatregelen aangepast om te voorkomen dat zulks opnieuw gebeurt;</p> <p>4° De gezondheidsbeoordelingen met audiometrie jaarlijks toegepast.</p>
GEZONDHEIDSTOEZICHT	<p>De werknemers die een activiteit met een aan lawaai te wijten risico uitvoeren, waarbij de blootstelling de onderste actiewaarden overschrijdt, worden onderworpen aan een gezondheidstoezicht volgens de bepalingen van Codex I.4 - Gezondheidstoezicht.</p> <p>Het betreft een :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Voorafgaande gezondheidsbeoordeling bestaande uit een controle van het gehoor door middel van een preventief audiometrisch onderzoek; • Een periodieke gezondheidsbeoordeling met audiometrisch onderzoek : <ul style="list-style-type: none"> – Jaarlijks voor werknemers die worden blootgesteld aan een gemiddelde dagelijkse blootstelling gelijk aan of groter dan 87 dB(A) of een piekgeluidsdruk van 140 dB (<i>vroeger vanaf 90 dB(A)</i>); – Om de drie jaar voor werknemers die worden blootgesteld aan een gemiddelde dagelijkse blootstelling gelijk aan of groter dan 85 dB(A) of een piekgeluidsdruk van 137 dB (<i>vroeger vanaf 85 dB(A)</i>); – Om de vijf jaar voor werknemers die worden blootgesteld aan een gemiddelde dagelijkse blootstelling gelijk aan of groter dan 80 dB(A) of een piekgeluidsdruk van 135 dB. (<i>vroeger niet onderworpen</i>). <p>Wanneer uit de resultaten van de periodieke gezondheidsbeoordeling blijkt dat een werknemer een aantoonbare gehoorbeschadiging heeft :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informeert de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer de betrokken werknemer; • Treft de werkgever de volgende maatregelen : <ul style="list-style-type: none"> – Hij herziet de risicoanalyse; – Hij herziet de preventiemaatregelen; – Hij houdt rekening met het advies van de preventieadviseur(s), of van de met het toezicht belaste ambtenaar bij het nemen van preventiemaatregelen; – Hij zorgt ervoor dat alle werknemers die een gelijkaardige blootstelling hebben ondergaan aan een gezondheidsbeoordeling worden onderworpen.
WETGEVING	<p>Codex I.4 - Maatregelen in verband met het gezondheidstoezicht op de werknemers</p> <p>Codex V.2 - Lawaai</p>

Draagwijdte en doelstelling van de circulaire

Een circulaire herneemt de inhoud van een besluit in eenvoudige en klare taal. De informatie opgenomen in deze circulaire wordt gegeven ten louter indicatieve titel en houdt geenszins een raad of juridisch advies in. Preventie en Interim wijst elke aansprakelijkheid af voor enige schade die zou volgen, rechtstreeks of onrechtstreeks, uit een vergissing of een weglating in deze circulaire. Het gebruik van deze circulaire behoort tot de exclusieve verantwoordelijkheid van de lezer.