

Pesten op het werk



In het kader van de week tegen pesten kozen verschillende organisaties begin deze maand kleur tegen pesten. Ook Preventie en Interim zegt neen tegen pesten, zeker als er sprake is van pesten op de werkvloer! Zowat 6% van de werknemers krijgt wekelijks te maken met ernstig pestgedrag. Dat bleek recent nog uit bevragingen van de externe preventiediensten.

Preventie en Interim vraagt aandacht voor de geestelijke en lichamelijke gezondheid van werknemers in de uitzendsector. Na het verplichte onthaal bij de gebruiker en een korte gewenningsperiode, zou de uitzendkracht zich gerust moeten voelen op het werk. Maar wat kan de uitzendkracht doen wanneer niet alles verloopt zoals het hoort? Lees verder in de beknopte gids voor uitzendkrachten of raadpleeg onze circulaire voor meer info over psychosociale risico's.

[Lees verder ↗](#)

[Meer info ↗](#)



Omstandig verslag

Zodra er sprake is van een ernstig arbeidsongeval maakt de interne of externe dienst van de gebruiker verplicht een omstandig verslag op. De preventiedienst doet een grondige analyse van de oorzaken en neemt de nodige maatregelen om herhaling van een gelijkaardig arbeidsongeval op de werkplek te voorkomen. Bij ernstige ongevallen met uitzendkrachten zal ook het uitzendbureau via zijn preventiedienst meewerken aan de opmaak van het omstandig verslag.

De manier van samenwerking tussen het uitzendbureau en de gebruiker bij het opstellen van een omstandig verslag moet als clausule worden opgenomen in het contract tussen het uitzendbureau en de gebruiker (art. 94ter van de Welzijnswet).

[Lees verder ↗](#)



Nieuwe "checklist onthaal"

Veel gebruikers houden nog onvoldoende rekening met het wettelijk verplicht onthaal voor nieuwe werknemers. Door gebrek aan tijd, nalatigheid en soms onwetendheid wordt de uitzendkracht te vaak een werkpost toegewezen zonder vooraf de nodige informatie te verstrekken om veilig te kunnen starten. Het blijft dus belangrijk om uitzendkrachten te informeren over de noodzaak van een goed onthaal op de werkplek. Daarnaast heeft de gebruiker eveneens baat bij correcte info over het verplichte onthaal voor nieuwe werknemers. Om hen te ondersteunen en de praktijk van het onthaal in het bedrijf te versterken stelt Preventie en Interim specifieke checklists ter beschikking. De checklist onthaal voor de gebruiker werd recent gereviseerd en heeft daarbij een nieuwe frisse look gekregen!

[Checklist ↗](#)

Gezondheidstoezicht vs rijgeschiktheid

Voortgaand op de Welzijnswet (Codex art. I. 4-1, 1 °) wordt chauffeur als veiligheidsfunctie beschouwd wanneer men gebruik maakt van een motorvoertuig als arbeidsmiddel én er eveneens een veiligheidsrisico heerst voor andere werknemers van de onderneming of van ondernemingen buitenaf. Een vrachtwagenchauffeur kan bijvoorbeeld tijdens het op en af rijden van het bedrijfsterrein of bij het laden en lossen risico's meebrengen voor andere werknemers aanwezig op dat bedrijfsterrein.

[Lees verder ↗](#)





Van risicoanalyse tot werkpostfiche

De werkpostfiche is het resultaat van de risicoanalyse van de werkpost uitgevoerd door de gebruiker en waarvoor hij beroep heeft gedaan op de preventieadviseurs van de interne en externe dienst PBW. Aan de hand van deze risicoanalyse worden op de werkplek gevaren geïdentificeerd en risico's beoordeeld.

Het is wettelijk verplicht om een werkpostfiche op te maken voor werkposten waaraan gezondheidsrisico's zijn verbonden. Daarnaast heeft het document een belangrijke rol in de communicatie tussen de verschillende partijen die bij uitzendarbeid betrokken zijn. Bij het inzetten van een uitzendkracht wisselt de gebruiker voorafgaand alle informatie uit met het uitzendkantoor over de werkpost waaraan de uitzendkracht ter beschikking wordt gesteld.

[Lees verder ↗](#)



Sensibiliseren via quizen

Al spelenderwijs leren door te quizen heeft vele voordelen. Het vernieuwde aanbod quizen van Preventie en Interim helpt jobstudenten om onveilige situaties op de werkplek beter in te schatten. Tijdens het quizen komen de spelers te weten hoe te handelen om veilig te kunnen werken. Het is een efficiënte manier om de juiste informatie te memoriseren.

[Quizen ↗](#)



Vraag en antwoord

Vraag: Een uitzendkracht draagt als persoonlijk beschermingsmiddel een veiligheidsbril aangepast aan zijn gezichtsvermogen. De veiligheidsbril valt en breekt. Volstaat het dat de gebruiker de gebroken bril vervangt of betreft het hier een arbeidsongeval omdat een bril, aangepast aan het gezichtsvermogen, een "prothese" is?

Antwoord: Een veiligheidsbril aangepast aan het gezichtsvermogen is een PBM dat rekening houdt met de visuele beperking van de uitzendkracht. Als de veiligheidsbril breekt moet deze door de gebruiker vervangen worden. Als het daarentegen om de feitelijke bril van de uitzendkracht gaat betreft het schade aan een "prothese". Schade aan een prothese is een "letsel" zoals bedoeld in de definitie van een arbeidsongeval. Het uitzendbureau doet in dit geval aangifte van het ongeval.

[Lees verder ↗](#)



Opleidingen 2023

Preventie en Interim staat naar gewoonte garant voor een aanbod aan opleidingen in beide landstalen. Op 7 maart 2023 start onder meer de Franstalige zesdaagse opleiding "Preventie en Bescherming op het Werk - Preventieadviseur Niveau III". Daarnaast zijn er infosessies rond specifieke thema's en sensibiliseren ook onze online tools rond veiligheid op de werkvloer.

[Aanbod 2023 ↗](#)



v.u.: M. Bruyninckx | Havenlaan 86C bus 302 | 1000 Brussel
Gegevens aanpassen | Privacybeleid | Uitschrijven

