



NEWS jan 2018

Viermaandelijke nieuwsbrief

- 1 Inspectiecampagne
PI-A tool
- 2 Interview
Preventie op een
bijzondere plek
- 3 Uitzendkrachten
in de verhuissector
Basisopleiding
Preventie en
Bescherming op
het werk
- 4 Preventiebeleid
bij uitzendarbeid
Dag van de
Verbindingspersonen
Nieuwe circulaire
Wedstrijd

Gezondheidscoaches zeggen het allemaal, meer bewegen is het nieuwe ideaal. Zowel op de werkplek als tijdens de vrije tijd. In de kantoorwerkplekken leiden de werknemers vooral een zittend bestaan. Na dertig jaar 'zitten', zonder te bewegen, voel en zie je zo iets wel ...

Ook bij andere functies of werkposten worden er 'manuele handelingen' uitgevoerd die een belangrijke impact op het lichaam kunnen hebben. Voorbeelden zijn dragen van lasten (magazijniers), duwen en trekken van zware dozen (verhuizers), opeenvolgende draaiende bewegingen maken (monteurs), enz.

Werkgevers hebben een belangrijke rol in het voorkomen van (gezondheids)risico's ten gevolge van het manueel hanteren van lasten op de werkplek. Voor de hand liggend zijn de aankoop van geschikt materiaal alsook het geven van opleidingen op maat van de uit te voeren taken van werkpost of functie. Belangrijk om weten is dat werkgevers hiermee het gezondheidstoezicht van hun personeel in sterke mate kunnen terugdringen of zelfs vermijden.

Uit de Centrale Gegevensbank PI-M blijkt dat op de werkpostfiche voor de uitzendkrachten heel frequent het gezondheidsrisico 'hanteren van lasten' wordt aangekruist. Voor bepaalde werkgevers wijst dit er op dat ze niet de juiste aandacht geven aan het voorkomen van manueel handelen als taak voor hun werknemers (en uitzendkrachten). Preventie en Interim heeft recent een circulaire gemaakt die kort de belangrijkste aspecten van manueel hanteren van lasten herneemt van de reglementering. Je kan de werkgever deze circulaire altijd bezorgen of hem verwijzen naar zijn aangesloten Externe Dienst voor preventie en bescherming op het werk. Die kunnen hem hierin zeker verder helpen.

Preventie en Interim wenst jullie allemaal een gezond en gelukkig Nieuwjaar 2018. Laat maar gaan die armen en benen ...

Marijke Bruyninckx
Directeur Preventie en Interim



INSPECTIE- CAMPAGNE

Stand van zaken m.b.t. de nakende inspectiecampagne in de uitzendsector

De inspecties zijn gepland vanaf februari t.e.m. oktober 2018. Het gaat om aangekondigde inspectiebezoeken. Uitzendkantoren die een bezoek mogen verwachten, zullen enkele weken voordien een brief krijgen van TWW, zodat ze

al het nodige kunnen doen om zich voor te bereiden. Per uitzendkantoor zullen 5 gebruikers bezocht worden met een niet-aangekondigd inspectiebezoek. De arbeidsinspectie zal ook met uitzendkrachten spreken.



PI-A TOOL

Bevraging arbeidsongevallen PI-A

Begin februari ontvangen alle verbindingspersonen de nodige praktische informatie om de bevraging vlot te kunnen invullen. De enquête is open van 15 februari tot 25 maart 2018.

De ingezamelde gegevens zijn de basis voor de jaarlijkse ongevallenstatistieken die PI presenteert in haar jaarverslag. Elk uitzendbureau ontvangt een gepersonaliseerd rapport met de eigen cijfers en de sectorcijfers.



Interview

Preventie op een bijzondere plek



2

Praktijkgeval

De kerncentrale van Tihange is van enorm groot belang voor de Belgische energievoorziening. Ze werd tussen 1969 en 1985 gebouwd en bevat drie reactoren die actief zijn. De elektriciteitsproductie vertegenwoordigt 30% van het totale Belgische energieverbruik. Op de nucleaire site werken tussen de 1.000 en 2.500 werknemers, van wie er een honderdtal instaan voor de veiligheid.

Cédric P. is onze gids. Hij beantwoordt onze vragen over de veiligheid. De voormalige onderofficier van het leger werkt nu als preventieadviseur voor G4S en heeft de leiding over het volledige beveiligingsteam van de centrale.

Preventie op een bijzondere plek

Is de beveiliging van een nucleaire site geen moeilijke taak voor een bewakingsfirma?

Ons werk bestaat uit meer dan gewoon maar bewaking. De bewakingsagenten die hier worden ingezet, zijn opgeleid om hun beroep uit te oefenen in een omgeving met enorm veel risico's, zowel binnen als buiten.

Op een nucleaire site kan men niet doen wat men wil, want de Belgische wetten zijn ongemeen streng, en dat geldt ook voor de bewaking.

Waaruit bestaat het werk van een bewakingsagent op het terrein van een kerncentrale?

Het voornaamste doel bestaat erin dag en nacht toezicht te houden op de nucleaire site en op de personen die het terrein willen betreden of verlaten. Door onze aanwezigheid moet kwaad opzet worden verijdeld. We moeten de uitvoering van kwaadwillige handelingen verhinderen. Wij maken van onze waarnemingen ook gebruik om de verantwoordelijken te verwittigen wanneer we iets bijzonders opmerken of een ongebruikelijke verandering vaststellen. Het is een vorm van gedeelde waakzaamheid.

Onze tweede rol heeft eerder te maken met relaties. Wij controleren de documenten van elke levering of van elk order van een onderaannemer.

Onze laatste taak bestaat erin om buitenstaanders op de site te begeleiden, bijvoorbeeld de brandweer, ambulanciers of ook gewoon onderaannemers.

Is het eenvoudig om in een dergelijke omgeving aan preventie te doen?

Eerst en vooral moet ik zeggen dat ik alleen instaat voor het beheer van de preventie voor de bewakers en de brandweer van G4S. Er is ook een interne cel van ENGIE Electrabel die instaat voor de werknemers van de kerncentrale. Tegenwoordig werken wij zeer nauw samen met die cel om het welzijn op het werk voor iedereen te verzekeren. Het is nooit eenvoudig om over preventie te spreken en aan preventie te doen, en vooral

niet met dit soort infrastructuur. Om een gemeenschappelijke taal te kunnen hanteren wanneer het over veiligheid gaat, met externe diensten maar ook met de werknemers van de site, zijn wij VCA***-gecertificeerd.

Doen jullie een beroep op uitzendkrachten?

Wij doen geen beroep op uitzendkrachten, noch voor ons personeel, noch voor de werknemers van de kerncentrale. Dat heeft met veiligheidsoverwegingen te maken. Wij stellen daarentegen wel werknemers met een contract voor bepaalde en voor onbepaalde duur tewerk.



Hoe verloopt het onthaal van een nieuwe werknemer?

Eerst en vooral volgen onze nieuwe medewerkers een vierdaagse opleiding, waarvan één dag volledig over veiligheid gaat. Na afloop van die opleiding moeten ze een test over veiligheid afleggen alvorens ze een toegangsmachtiging krijgen. Ik sta zelf in voor het onthaal van de medewerker op de eerste werkdag. Ik overloop dan samen met hem de diverse belangrijke punten van de onthaalgids. Daarna krijgt hij een ervaren bewakingsagent als mentor toegewezen voor de uitoefening van zijn functie. Elke bewaker krijgt een recent handboek dat alle nodige en praktische info bevat over zijn werkpost.

Hoe informeren en leiden jullie de personeelsleden op als ze niet altijd allemaal tegelijk op de site aanwezig zijn?

Wij hebben een hele reeks manieren uitgewerkt en ingevoerd om onze bewakers op de hoogte te houden. In de eerste plaats geven wij een klein informatieblaadje uit, dat de naam DH draagt, waarin wij alle algemene informatie meedelen. Daarnaast komen we eenmaal per week samen met de hiërarchische lijn om het personeel nauw bij de concrete maatregelen met betrekking tot welzijn en veiligheid te betrekken.

En volgen jullie dezelfde methodologie voor de opleidingen?

Eén keer per maand geven we een toolbox van twee of drie pagina's over een specifiek onderwerp uit. Elke werknemer moet een korte vragenlijst invullen en afgeven zodat we kunnen nagaan of hij de informatie over het onderwerp goed heeft verwerkt. Indien nodig wordt er coaching aangeboden om hem te helpen de informatie beter te begrijpen of om zijn vragen hierover te beantwoorden.

Welke is voor jullie de beste manier om aan preventie te doen?

Preventie op een site als deze is een immense taak. De beste manier om dit degelijk te kunnen doen, bestaat erin alle personeelsleden nauw bij de ondernomen stappen te betrekken. Daartoe hebben wij een aantal middelen ingevoerd, zoals een gedeelde waakzaamheid, de bewustmaking van de hiërarchische lijn, de directe analyse van de werkplek vóór en na het werk om deze beter te kunnen aanpassen, vereenvoudigde last minute risicoanalyses, enzovoort.

Voor ons beroep in het bijzonder, bestaat de beste manier om ongevallen te vermijden erin de bewakingsagenten op alle mogelijke scenario's voor te bereiden. Vaak houden wij ook oefeningen. Elke bewaker krijgt voor zijn werkplek duidelijke en nauwkeurige instructiefiches. Daarnaast hebben we ook fiches opgesteld waarmee we de juiste reflexen bij onverwachte gebeurtenissen willen aanleren.

Hoe communiceren jullie bij ernstige ongevallen?

Voor dergelijke gevallen beschikken wij over drie informatiebronnen. De eerste bron is de onze, wanneer er zich een ongeval voordoet binnen ons bewakingsteam. Daarnaast hebben wij concrete contacten met ENGIE Electrabel wanneer een ernstig ongeval gevolgen kan hebben voor mijn werknemers. Dit geldt voor ongevallen die op eender welke site van ENGIE Electrabel om het even waar in België gebeuren. Onze laatste informatiebron is de wereldwijde groep G4S, die informatie aanlevert over de werkongevallen waarbij zijn werknemers in de wereld betrokken zijn. Met dit informatiepakket kunnen wij de nuttige informatie aan de bewakers meedelen via het informatiebladje DH.

Hoe zou je tot slot jouw beroep omschrijven?

Eerst en vooral als een beroep waarin contacten en betrokkenheid centraal staan. Het is belangrijk om in het veld aanwezig te zijn en met de werknemers te spreken wanneer men alles wil begrijpen. Men mag geen schrik hebben om de handen uit de mouwen te steken en het werk uit te voeren dat moet worden gedaan. Het is doordat ik ter plaatse aanwezig ben dat ik een optimaal zicht krijg op de moeilijkheden en de risico's waarmee mijn mensen worden geconfronteerd.

Er moet ook voor een omgeving worden gezorgd waar heel duidelijke regels gelden en dagelijks updates worden uitgevoerd. Wij kunnen het ons niet veroorloven om op onze lauweren te rusten. Voorts mag men niet aarzelen om - indien nodig - de diverse regels in eenvoudige taal te herformuleren om na te gaan of iedereen alle regels wel degelijk heeft begrepen en of die correct worden toegepast.



Meer dan 100
werknemers
om veiligheid op site
te garanderen



0
frequentiegraad
t.e.m. oktober
2017



+/- 300 000
controles per jaar

Uitzendkrachten in de verhuissector

Vanaf 1 januari 2018 mogen uitzendkrachten ook ingezet worden in de verhuissector. Deze wijziging, opgenomen in het zomerakkoord, zal ervoor zorgen dat uitzendkrachten de sector kunnen ondersteunen wanneer nodig.



OPLEIDING

Basisopleiding Preventie en Bescherming op het werk

In de herfst van 2017 volgden 17 personen met succes de Nederlandstalige basisopleiding Preventie en Bescherming op het werk. Als afsluiter van deze zesdaagse van PI brachten we een bedrijfsbezoek aan de VRT. Nico Janssens, het hoofd van de interne preventiedienst, gaf ons op een verhelderende manier een inkijk in het preventiebeleid van de VRT. De decors van "De Zevende Dag" en "Van Gils & gasten" hebben hun veilige geheimen prijsgegeven. In de radiostudio van MNM bleek Eva Daeleman haar programma altijd rechtstaand te presenteren, want "zitten is het nieuwe roken". Zelfs de rol van de

preventieadviseur psychosociale aspecten en het netwerk van vertrouwenspersonen bij de VRT werd aangekaart.

Ook in 2018 organiseert PI de basisopleiding Preventie en Bescherming op het werk. Vanaf half februari in het Frans, vanaf oktober in het Nederlands. Ben je nieuw in de uitzendsector? Dan moet jouw verbindingspersoon deze opleiding verplicht volgen. Schrijf tijdig in om zeker te zijn van jouw deelname! Voor meer info en inschrijvingen kan je terecht bij Katie De Pauw (kdp@p-i.be).



Haal het **maximum** uit je opleidingsdag!

PI geeft de cursus 'Preventiebeleid bij uitzendarbeit' als aanvulling op de basisopleiding 'Sociale wetgeving & welzijn op het werk - uitzendarbeit' georganiseerd door Federgon.

Deze 2 uur durende cursus is gratis en gaat door op dezelfde dag en in hetzelfde gebouw als de

basisopleiding van Federgon. Zo kan je op 1 dag beide opleidingen volgen.

De eerstvolgende cursus gaat door op 25 januari in de gebouwen van Tour & Taxis in Brussel.

Meer info op www.p-i.be. Zeker zijn van je deelname? Schrijf dan meteen in via kdp@p-i.be.

Dag van de **Verbindingspersonen**

Op 15 december 2017 organiseerde PI de jaarlijkse 'Dag van de Verbindingspersonen'. Thema van de dag was het manueel hanteren van lasten. Ergonoom Kris De Troyer bezorgde ons praktische tips over ergonomisch 'heffen en tillen', zowel op de werkplek als thuis, met als toemaatje een opfrissing over ergonomisch verantwoord beeldschermwerk. Daarna gaf dr. Jean-Edouard Stevens, arbeidsgeneesheer bij CESI, ons zijn visie over de kosten en baten van voorafgaande gezondheidsonderzoeken bij het manueel hanteren van lasten. Tot slot heeft de inspectie de laatste stand van zaken toegelicht m.b.t. hun inspectiecampagne in de sector in 2018.

Twee nieuwe **circulaires**

Manueel hanteren van lasten

Bijna 1 op 5 van de voorafgaande gezondheidsbeoordelingen bij uitzendkrachten gebeurt omdat op de werkpostfiche het gezondheidsrisico 'manueel hanteren van lasten' is aangekruist. Vaak terecht, soms overbodig. De circulaire 'manueel hanteren van lasten' maakt duidelijk wat de verplichtingen zijn van de gebruiker en wanneer het gezondheidsrisico 'hanteren van lasten' relevant is. Voorkomen dat lasten manueel moeten worden gehanteerd staat voorop. Vaak kan gezondheidstoezicht worden vermeden met het aanbieden van de juiste hulpmiddelen, gecombineerd met een goede opleiding.

Voorafgaand gezondheidstoezicht

Bij de campagne van de Arbeidsinspectie in 2018 zal men o.a. focussen op het voorafgaand gezondheidstoezicht. Om de verplichtingen van de uitzendkantoren en andere betrokkenen (gebruikers, uitzendkrachten, externe diensten PBW) nog eens helder te maken, heeft PI alle nuttige info gebundeld in de circulaire 'voorafgaand gezondheidstoezicht'.



Win een **Bongo-bon** 'Movie & Bubbles'

Vorige keer niet gewonnen? Niet getreurd! In deze PI News krijg je opnieuw de kans om deel te nemen aan onze korte quiz. De eerste persoon met de juiste antwoorden en die het dichtst bij de schiftingsvraag zit, wint een Bongo-bon 'Movie & Bubbles'. **Meedoen kan door jouw antwoorden én contactgegevens vóór 1 maart 2018 naar info@p-i.be te sturen.** Veel succes!

Wedstrijdvragen

- Welk gezondheidsrisico staat NIET in de top 3 van meest voorkomende gezondheidsrisico's bij uitzendkrachten?**
 - Veiligheidsfunctie
 - Beeldschermwerk
 - Blootstelling aan lawaai
 - Hanteren van lasten
- Wat is het aanbevolen maximale gewicht dat men in optimale omstandigheden mag tillen?**
 - 15 kg
 - 25 kg
 - 40 kg
 - 50 kg

3. Wat komt niet aan bod tijdens de basisopleiding Preventie en Bescherming op het werk?

- Wat is de rol van een vertrouwenspersoon?
- Wat is een ernstig arbeidsongeval?
- Wanneer moet een uitzendkracht naar de arbeidsgeneesheer?
- Waar moet je op letten bij de DIMONA-aangiftes bij jobstudenten?

Schiftingsvraag:

Hoeveel bedraagt het totale gewicht van het aantal PI agenda's 2018 besteld door de uitzendbureaus vóór 31 december 2017?

Winnaar & oplossing:

Gefeliciteerd **Joke Van den Abeele** (AGO Jobs & HR in Kortrijk). Zij wint een IKEA cadeaupas t.w.v. 60 euro. *De juiste antwoorden waren: 1-B, 2-D, 3-C en op de schiftingsvraag: 35.*