

Het welzijnsalfabet van



Marijke Bruyninckx

In deze rubriek wordt een Prebes-lid aan het woord gelaten, die werkzaam is binnen of nauw samenwerkt met KMO's. Het is de bedoeling om per letter 1 keuze te maken en kort toe te lichten aan de hand van zijn/haar ervaring hiermee. Zo krijgen we een unieke kijk op het welzijn of de preventie van de geïnterviewde.

Wil jij ook aan het woord komen? Stuur dan een e-mail naar stefan@prebes.be



Marijke Bruyninckx
Directeur
Preventie & Interim

A ANKERPUNTEN

Een prospectiebezoek brengen aan een KMO betekende altijd een verrassing. Al van bij de ingang kreeg je een vermoeden in welke mate het bedrijf nu wel dan niet aan welzijn deed. Tijdens de verdere rondgang wist je het zeker... Om welzijn ingang te laten vinden in deze bedrijven had je ankerpunten nodig. Wil je minder arbeidsongevallen? Een lagere brandverzekering? Een nieuwe productielijn? Eens de keuze gemaakt had je voldoende materiaal waarmee je welzijn kon 'verankeren' in het bedrijfsbeleid.

B BEROEPSDOOFHEID

Heel lang geleden had ik de kans om een plaatslaggerij te bezoeken. Argeloos ging ik mee van werkplek tot werkplek en liet me alles uitlegen. Terwijl ik in die grote ruimte stond en al die grote platen bekeek sloegen deze plots tegelijkertijd naar beneden met een immens grote kracht en dito geluid. Ik trilde op mijn benen van de schok van het lawaai en besepte dat mijn gehoorbescherming helemaal niet voldoende was. Ik zag al die mannen gewoon rondlopen en begreep nu waarom een studie uitwees dat ze op latere leeftijd aan gehoorverlies leden.

C CARCINOGEEN

Het verhaal dat in een droom duidelijk werd hoe de structuur van benzeen eruit zag vond ik altijd een knap verhaal. De gelukkige dromer hiervan was trouwens ene Kekulé. Maar gaandeweg, tijdens het werkende leven, zie je of vermoed je de gevolgen van carcinogene producten. In bedrijven wordt vaak terecht met grote voorzichtigheid gewerkt met chemische agentia. Van landbouwers, tuinders en plaatselijke hobbyisten kan spijtig genoeg niet hetzelfde worden gezegd.

D DATABANK

Een databank maken gaat verder dan alles samenbrengen op één plaats in je informatiesysteem. Het betekent ook rekening houden met privacy van gegevens, hacking voorkomen, controlepunten voorzien en procedures schrijven. Maar eens dit gehaald is een databank een pluspunt voor het hele bedrijf.

E EINZELGÄNGER

Binnen de wereld van de preventieadviseurs kan je geen einzelgänger zijn. De welzijnswet werknemers en zijn Codex zijn te uitgebreid

om in je eentje de essentie te vatten. Als preventieadviseur win je aan tijd en kennis door je aan te sluiten met beroepsverenigingen, studiedagen te volgen en een groot netwerk uit te bouwen waar je te allen tijde beroep op kunt doen.

F FREQUENTIEGRAAD

Een frequentiegraad berekenen geeft je een rustig gevoel van wegwerken van absolute getallen. Je kunt vergelijken met de vorige jaren met gelijkwaardige getallen maar tegelijkertijd bestaat het risico dat je met deze formule van frequentiegraad het zicht verliest op bepaalde gevoeligheden. In welke sector werken de werknemers? Hoe verhouden de risico's zich binnen de sectoren en tussen de sectoren? Welke soorten werkposities en functies overheersen en waarom. Een moeilijk getal hoor.

G GLOBAAL PREVENTIEPLAN

Een globaal preventieplan is letterlijk een planning op lange termijn van preventie en bescherming op de werkplek. Ben je nog niet ver op vlak van welzijn op het werk? Kan best zijn. Maar plan dan in - op korte en lange termijn - welke doelen je wilt halen. Vele bedrijven be-

seffen niet dat het globaal preventieplan een middel is om preventie te plannen op maat van het bedrijf.

H HEFTRUCK

Verboden voor jobstudenten. Een veiligheidspost voor de andere werknemers.

I INTERIMS

Bij interims of uitzendkrachten zijn twee wetten van belang, de Welzijnswet van 1996 en de Wet Uitzendarbeid van 1987. In deze laatste wet is artikel 19 superbelangrijk. Het zegt dat de gebruiker instaat voor de preventie en bescherming van de uitzendkracht zolang de opdracht loopt.

J JOBSTUDENTEN

Jobstudent-uitzendkrachten kunnen een job vinden via een uitzendkantoor. Sommige functies mogen ze niet uitvoeren zoals bijvoorbeeld heftruckchauffeur. Preventie en Interim heeft speciaal voor de jobstudenten een site ontwikkeld waarin alle nuttige informatie werd samengebracht. Zie www.ikbenjobstudent.be.

K KWALITEIT

Zet bedrijven onderling in concurrentie en kwaliteit komt vanzelf bovendien. Er zijn geen erkenningen nodig, geen forfaits, geen opgelegde tevredenheidsonderzoeken, alleen vraag en aanbod tussen klanten en leveranciers.

L LOODGIETERIJ

Het begrip loodgieterij had ik altijd achteloos gelezen. Het ging over lood uiteraard, maar toch. Op een dag bericht van de arbeidsgeneesheer dat er hoge bloedwaarden van Pb waren gevonden bij een werknemer... We worden onthaald door een stokoude directeur in een verlaten bedrijf. Hij demonstreert hoe lood wordt verwarmd in een grote kom en schept met een grote pollepel lood uit de kom over naar mallen. Intussen zien we tot ons grote schrik enorme dampen lood naar boven bewegen. Plots begrijp ik het woord loodgieterij letterlijk en begrijp ook de situatie van de werknemer. De directeur lacht ons vierkant uit en meent dat er geen probleem is.

M MANAGEMENT

In 1998 werd het begrip dynamisch risicobe-

heersingssysteem ingevoerd. De preventieadviseur moet sindsdien denken en handelen als een manager. In het KB Welzijnsbeleid werden managementbepalingen ingebouwd. Deze werden direct opgepikt door de grotere bedrijven. Budget en investeringen ten opzichte van arbeidsongevallenkost zijn vandaag geïntegreerd in deze bedrijven.

N NOODDEUR

Op een reis in de nachtrein naar Italië. Ik open per vergissing de nooddeur en kijk uit op de rails die verdwijnen in de nacht.

O ONTHAAL

Nieuwe werknemers worden onthaald door een lid van de hiërarchische lijn. Uitzendkrachten zijn ook nieuwe werknemers en worden evengoed onthaald door een lid van de hiërarchische lijn.

P PI

Preventie en Interim (PI) is de centrale preventiedienst voor de uitzendsector en opgericht in 1998. De belangrijkste opdracht van de centrale preventiedienst is het voorkomen van arbeidsongevallen van de uitzendkrachten bij de gebruikers.

Q QUIZ

Dit doet me denken aan de quiz georganiseerd door Prebes op het nieuwjaarevent in 2015 te Diest. Een eyeopener wat betreft vermoede kennis van welzijnswetgeving voor jezelf.

R RISICOANALYSE

Geen werkpostfiche zonder een gedegen risicoanalyse van de werkpost. Een preventieadviseur die een overzicht heeft van alle werkposten op de werkplaats en de bijhorende risicoanalyse is een rijk man. Hij heeft de sleutel tot gerichte communicatie tot de werkgever, het comité PBW, de arbeidsgeneesheer, de inspectie en de betrokken werknemers.

S SENSIBILISATIE

Preventie en Interim hanteert verschillende sensibilisatietechnieken om arbeidsongevallen van uitzendkrachten te verlagen zoals werkgroepen, studies van ernstige arbeidsongevallen, affiches, welzijnsfiches, enz.

T THEO WEVERS

Samen met anderen heeft Theo Wevers me gevormd tot wie ik ben. Hij vroeg me voor voordrachten, steunde me in mijn schrijfsels en stelde me jarenlang voor als 'Marijke van Kluwer', terwijl ik daar allang niet meer werkte. Ik vond het een eer op alle vlakken.

U UITZENDARBEID

2015 is het tweede jaar op rij dat de gepresteerde uren van uitzendarbeid significant zijn toegenomen, 10,4 % in 2014 en 7% in 2015. De Fg van de arbeidsongevallen van de uitzendkrachten blijft dalen en is in 2015 voor het eerst gedaald onder de 40 (39,33). Dit is een mooi bewijs dat sensibilisatie in de uitzendsector werkt.

V VERFRAAIING

Hoe ver gaat verfraaiing van een werkruimte? Wat ik alleszins heb ontdekt is dat je minstens moet kunnen genieten van daglicht en ruimten zonder voortdurend lawaai van intern verkeer, bewegende katrollen, rinkelende telefoons, luide gesprekken, enz.

W WERKPOSTFICHE

Wil je een uitzendkracht inhuren? Dan moet je rekening houden met het KB Uitzendarbeid 2010. Gezondheidsrisico's verbonden aan de werkpost worden genoteerd op de werkpostfiche en bezorgd aan het uitzendbureau. Het uitzendbureau selecteert de meest competente uitzendkracht en organiseert het gezondheidsonderzoek van de uitzendkracht. Een uitzendkracht start bij de gebruiker van zodra hij geschikt wordt verklaard door de arbeidsgeneesheer. Zie www.werkpostfiche.be.

X X

X heeft altijd een streepje voor op Y.

Y YETI

Wees altijd op je hoede voor het onverwachte.

Z ZEN

Wees zen in al wat je doet. Kan je dat niet? Denk dan aan een groene wei met gele bloemen, een blauwe lucht en een stralende zon. Ofwel, je zit voor een lekker haardvuur met een glas rode wijn binnen handbereik en in je andere hand het boek 'Veiligheidssignalering'. 