



Hendrik De Lange, directeur bij 'Preventie en Interim', gaat op pensioen. Hij wordt opgevolgd door Marijke Bruyninckx. Voorzitter Lieven Carron en redacteur Veiligheidsnieuws Albert Vandenberghe vonden dit reden genoeg om een interview af te nemen van deze actieve PreBessers.

v.l.n.r. Lieven Carron, Marijke Bruyninckx, Hendrik De Lange en Albert Vandenberghe

Burgerlijk ingenieur Hendrik De Lange startte zijn loopbaan als productie ingenieur in een autocarosseriebedrijf. Hij werd overal ingeschakeld en deed er veel praktische ervaring op. "Iedere afgestudeerde zou in een KMO moeten starten, vooraleer naar een grotere organisatie te gaan", zegt Hendrik. "In een klein bedrijf wordt je onmiddellijk betrokken in het volledig ondernemingsgebeuren en kan je daarna in een groter bedrijf efficiënter functioneren". Zijn echtgenote, arbeidsgeneesheer in een externe dienst PBW, sensibiliseerde hem in de wereld van risicoanalyses en preventie en zo besloot hij om het diploma preventieadviseur niveau I te behalen aan de KUL. Hij bleef er zelfs 2 jaar als assistent van Prof. W. Geysen. Daarna werd Hendrik verantwoordelijk voor het departement R&D en documentatie bij de NVVA, die later omgevormd werd tot Prevent. Later ging hij naar het Verbond van Belgische Ondernemingen (VBO) als adviseur veiligheid.

Uiteindelijk is Hendrik nu al gedurende 12 jaar directeur bij Preventie en Interim (PI). PI is een organisatie die opgericht is via een KB en kan omschreven worden als het geweten van de uitzendarbeid, zowel naar de uitzendkantoren als naar de inleners (opdrachtgevers) en uiteraard naar de uitzendkrachten zelf. PI heeft geen controlerende bevoegdheid, maar alle betrokken partijen worden op hun verantwoordelijkheid gewezen door middel van permanente contacten. In ieder uitzendkantoor is er een verbindingspersoon die het preventiebeleid intern coördineert en die PI informatie geeft over wat op de werkvloer gebeurt, zoals bijvoorbeeld over ernstige arbeidsongevallen. Zo is PI in de mogelijkheid om de vloerervaring, wat betreft uitzendarbeid, zeer snel naar iedereen te verspreiden en preventieve acties te organiseren.



Lieven Carron en Hendrik De Lange

Na 12 jaar en een rijke boeiende loopbaan gaat Hendrik dus nu met pensioen

Marijke Bruyninckx wordt de nieuwe directeur bij PI.

Marijke is afgestudeerd als bio-ingenieur, specialisatie scheikunde, aan de universiteit Gent. Door haar studiekeuze lag het voor de hand dat ze in laboratoria zou werken, maar al tijdens haar studies stelde ze vast dat dit een veel te eentonige bezigheid voor haar zou zijn. Ze startte dan haar loopbaan in een industrie, die zich volop in de ontwikkelingsfase bevond en die haar een boeiende en leerrijke ervaring meegaf: de afvalindustrie. Het is ook hier dat de kiem werd gelegd voor een gestructureerde aanpak van bedrijfsrisico's en passende preventie maatregelen.

Het diploma van Preventieadviseur niveau I behaalde Marijke aan de KUL en ze bleef er als assistent bij Prof. W. Geysen met als Europees studieproject: het multidisciplinaire onderzoek in de sector afvaltransport en de schade op het milieu als gevolg van incidenten op de weg tijdens het transport van gevaarlijke afval. Marijke schreef vele glasheldere en goed gedocumenteerde rapporten en werd zo door uitgeverij Kluwer opgemerkt en binnengehaald als redacteur Veiligheid en Milieu. Ze gaf de Kluwer-Nieuwsbrief een nieuw elan, het aantal abonnementen groeide spectaculair en ze promoveerde tot assistent uitgever. Ze kwam zo in contact met de externe diensten PBW en werd eerst bij Bewel en daarna bij Intermedicale (later Attentia) aangeworven als directeur van het departement Risicobeheer. In die periode kwam Marijke de redactieraad van ons tijdschrift Veiligheidsnieuws vervoegen, waar ze heel wat artikels schreef over nieuwe wetgeving en de impact ervan in de ondernemingen.

Door de fusies en de reorganisaties in de externe diensten PBW heeft Marijke in 2007 een sabbatjaar genomen. Ze werd door Infrabel (Infrastructuurbeheerder van het spoorwegnet) als expert Risicobeheer en Changemanagement aangeworven en werkten vooral rond het thema 'Werken met derden' in functie van de exploitatie van de spoorwegen. Intussen behaalde ze een diploma MBA in de Antwerp Management School.

Marijke solliciteerde voor de openstaande vacature bij PI.

Hendrik antwoordt op de vraag waarom voor Marijke werd gekozen: "ze is iemand die in de organisatie een nieuwe dynamiek kan bijbrengen, ze is iemand die de energie heeft om te trekken en te sturen". Marijke zegt van zichzelf dat ze door haar studie en de invloed van thuis kritisch is, maar tegelijkertijd ook voor nieuwe inzichten open staat. Geen slechte eigenschappen om in een organisatie te luisteren naar iedereen, maar toch met een kritische blik de correcte beslissingen te nemen en creatief te blijven.

Hoe evolueerde PI in de 'Hendrik De Lange' periode?

Hendrik vertelt met fierheid en enthousiasme dat, dankzij vele initiatieven, de arbeidsongevallen in de uitzendsector met 50% gedaald zijn. Uitzendkrachten zijn in een organisatie de meest kwetsbare groep. Ze zijn meestal jong en onervaren. In de startfase van hun beroepsloopbaan is alles nieuw en vooraleer ze wat kennis en ervaring kunnen opdoen, loopt het contract ten einde. De resultaten bewijzen dat als men erin gelooft dat er iets kan gedaan worden en als men de moed en het geduld heeft om vol te houden, er resultaat kan geboekt worden. Marijke herhaalt dat het de bedoeling is van de organisatie om de aandacht naar uitzendarbeid verder aan te zwengelen. "Het nieuwe KB Uitzendarbeid, verschenen in het staatsblad op 28 december 2010, verfijnt de inhoud van de werkpostfiche en maakt de oprichting van een centraal dossier van de uitzendkrachten mogelijk waardoor de opvolging en organisatie van het medisch onderzoek kan verbeterd worden. De nieuwe generatie jongeren die zich vandaag op de arbeidsmarkt bewegen, zijn bezig met veel nieuwe dingen zoals internet, twitter en facebook. Via deze kanalen zijn ze beïnvloedbaar en door hun eerste werkervaringen zijn ze rijper als ze van school komen en in het professionele leven stappen. We moeten eraan denken om in die vroege interessefase met de moderne communicatiemiddelen hun aandacht voor risico's en preventie te trekken. Het zijn deze jongeren die straks als werknemer, leidinggevende en zelfs als werkgever zullen fungeren", zegt Marijke.

Een mooi voorbeeld van moderne communicatie is dat ter gelegenheid van het afscheid van Hendrik De Lange door E-pyc (media moderne com-

municatie) een CD werd gemaakt waarin op een ludieke manier de rol van de preventie voor de ondernemingen in de aandacht gebracht wordt. Op de CD werd een populaire cover herwerkt met nadruk op 'safety'.

Marijke en Hendrik blijven enthousiast en gedreven getuigen hoe ze uitzendarbeid nog meer aandacht willen geven en zo veiliger maken. De taak van PI is sensibilisatie, de permanente vorming van uitzendkrachten is daarentegen een taak voor de inlener. PI zal de inlener blijven betrekken bij de uitzendkrachten, uitzendkrachten moeten worden beschouwd als 'eigen' werknemers van het bedrijf.

De werkpostfiche is een belangrijke document, maar is nog teveel een administratief document waarbij de inbreng van de leidinggevende nog veel te klein is. Nu wordt de werkpostfiche vaak nog ingevuld om een 'superkracht' te krijgen. Dit is onrealistisch. De uitzendkracht moet de kans worden gegeven om te groeien in zijn job, het is aan de inlener om hiervoor zelf de nodige inspanningen te leveren en dit kan hij door een degelijk onthaal, informatie en opleiding te geven. Marijke wil het fantastische werk van Hendrik De Lange verder zetten. Ze wil een factor van meerwaarde zijn. Ze is ervan overtuigd dat PreBes via de activiteiten, publicaties en opleidingssessies hierin kan meehelpen.

PreBes dankt Hendrik De Lange voor zijn jarenlange inzet bij PreBes en wenst hem nog het allerbeste. Aan Marijke Bruyninckx wensen ze veel succes in haar nieuwe functie.

Albert Vandenberghe
PreBes Team Publicaties

PhoCheck TIGER

draagbare VOC-monitor



De PhoCheck TIGER is een zeer gebruiksvriendelijke gasdetector met een ongekende reactietijd en nauwkeurigheid. Het toestel maakt gebruik van photoionisatietechnologie (PID) om een grote verscheidenheid aan Vluchtige Organische Componenten (VOC's) te detecteren. Deze kunnen zowel vergiftigings- als explosiegevaarlijk zijn.

Kenmerken (afhankelijk van de gekozen configuratie)

- Zeer groot meetbereik van 1 ppb tot 20.000 ppm
- Uitlezing van actuele, STEL-, TWA- en piekwaarden
- Visueel, akoestisch en vibratiealarm
- 450 voorgeprogrammeerde gassen
- Geheugen voor 120.000 metingen
- Geïntegreerde zaklamp
- Datacommunicatie via USB
- Beschermingsklasse IP65
- ATEX gecertificeerd

Bel 02 - 757 92 44 voor meer informatie of een demonstratie.



BELGIË
Leuvensesteenweg 607
1930 Zaventem
Tel: +32 (0)2 - 757 92 44
Fax: +32 (0)2 - 757 92 64
www.euro-index.be
info@euro-index.be

NEDERLAND
Rivium 2e straat 12
2909 LG Capelle a/d IJssel
Tel: +31 (0)10 - 2 888 000
Fax: +31 (0)10 - 2 888 010
www.euro-index.nl
verkoop@euro-index.nl



WWW.EURO-INDEX.BE